

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีวิชัย อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา

ผู้มาประชุม

๑	ศาสตราจารย์กิตติคุณพีระศักดิ์ จันทร์ประทีป	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒	รองศาสตราจารย์สุพจน์ เฟื่องฟูพงศ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓	ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ธรรมรัตน์วาลิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗	นายชุมพล เทียงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙	นายพนวัฒน์ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐	นายสลิล โดทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติพงศ์ ตั้งธรรมกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๓	นายยุทธนา พงษ์พิริยะเดชะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา พรหมณัฐชอุ่ม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด กาญจนเจตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี โภชากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๗	นางถนอมศรี เจนวิถีสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๘	นายจำเริญ ฤทธิ์นัม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๙	รองศาสตราจารย์สมพร ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ อินทร์ักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิต ขอพลอยกลาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๓	นายไพโรจน์ แสงอำไพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๔	นางนุชลี ทิพย์มณฑา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลีน	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
๒๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
๒๗	นางตรุณี ลีนิ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑ ศาสตราจารย์กำพล อดุลวิทย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติตราชการ) |
| ๒ ศาสตราจารย์ดุสิต เครืองาม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติติการกิจ) |
| ๓ ศาสตราจารย์สุชชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติตราชการ) |
| ๔ นายสมัชชา โพธิ์ถาวร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติตราชการ) |
| ๕ นายบุญปลูก ชายเกต | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติตราชการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

- | | |
|---|---|
| ๑ รองศาสตราจารย์มุกดา สุขสวัสดิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๒ รองศาสตราจารย์สุชาติ เย็นวิเศษ | คณาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี |
| ๓ รองศาสตราจารย์จารุยา ขอพลอยกลาง | ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ |
| ๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุกธนา พงศกร | รองอธิการบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สินและหารายได้ |
| ๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ | ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ |
| ๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ เกตุแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| ๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กันทริน รักษ์สาคร | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๙ นายสุรพงษ์ ถาวโรจน์ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา |
| ๑๐ นางสฤณธรรม พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล |
| ๑๑ นายมงคล ลีนิน | ผู้อำนวยการสำนักงานนิติการ |
| ๑๒ นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๓ นางสาวศิริวรรณ ทิพรรัตน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๔ นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๕ นายเฉลิมพล นกน้อย | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

๑.๑.๑ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่ได้ร่วมกันดำเนินการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ซึ่งการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๒ ข่าวการศึกษา เรื่อง “มหา’ลัยไร้คุณภาพ โดนขึ้น ‘บัญชีดำ’” จากหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ฉบับวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวถึงข่าวการศึกษา เรื่อง “มหา’ลัยไร้คุณภาพ โดนขึ้น ‘บัญชีดำ’” จากหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ฉบับวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเนื้อหาในข่าวได้กล่าวว่า จากกรณีผลการประเมิน เวิลด์ อีโคโนมิก ฟอรัม ได้รายงานผลโกลบอล คอมเพทิทีฟ รีพอร์ท สรุปขีดความสามารถให้การแข่งขันของไทย อยู่อันดับที่ ๓๑ จาก ๑๔๔ ประเทศ เป็นอันดับ ๓ ของอาเซียน และผลรายงานระบุว่า คุณภาพของระบบการศึกษาของไทยในระดับโลกมีอันดับถดถอยลง ๙ อันดับ จากปี ๒๕๕๖ นับเป็นการถดถอยเป็นอย่างมาก ซึ่งขณะนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำลังเร่งแก้ปัญหาอยู่ โดยเน้นให้มีการจัดการศึกษาในสถานประกอบการมากขึ้น หรือที่เรียกว่า สหกิจศึกษา และยังปรับหลักสูตรให้เกิดการเรียนการสอนในสถานประกอบการ และให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมมากขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๓ หนังสือ เรื่อง “แนวทางในการบริหารงานวิจัย สุ่มมหาวิทยาลัยระดับโลก” โดยศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจกหนังสือเรื่อง “แนวทางในการบริหารงานวิจัย สุ่มมหาวิทยาลัยระดับโลก” โดยศาสตราจารย์นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา ให้แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกท่าน ซึ่งหนังสือมีเนื้อหาที่น่าสนใจและมีประโยชน์เป็นอย่างมาก

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๔ Newspaper Clipping ข่าวการศึกษา ประจำเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๕๗

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ รวบรวมข่าวเกี่ยวกับการศึกษา และจัดทำเอกสาร Newspaper Clipping ข่าวการศึกษา ประจำเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๕๗ แจกให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๕ วารสาร Trusteeship, January/February 2014

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจกเอกสาร เรื่อง “Liberal Education vs. Professional Education: The False Choice” ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีเนื้อหาที่น่าสนใจและมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๖ วารสาร Trusteeship, July /August 2014

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวถึงวารสาร Trusteeship, July/August 2014 ซึ่งมีเนื้อหาที่น่าสนใจและมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ เช่น เรื่อง

- Cultivating a Culture of Philanthropy:New Approaches to New Realities.
- Cultivating a Culture of Philanthropy:How Boards can Make a Difference.
- Socially Responsible Investing:Lessons From the Field.
- Leading Innovation Lessons Learned from Successful Presidents.
- Ethical Standards for Executive Searches.

ซึ่งหากกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ หรือบุคลากรท่านใดสนใจ สามารถยืมหรือสำเนาเอกสารได้ โดยได้จัดเก็บไว้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

๑.๒.๑ ชี้แจงข่าว เรื่อง โรงแนม มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้กองประชาสัมพันธ์ นำเสนอวีดีโอเกี่ยวกับข่าว เรื่อง โรงแนม มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่) ให้ที่ประชุมฯ ได้รับชม ตามที่ได้มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร้องเรียนให้มีการตรวจสอบการดำเนินการของโรงเรียน ที่วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่) โดยมีการร้องเรียนว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ รวมถึงมีบางรายการที่ผิดปกติ โดยที่ผ่านมาได้มีการร้องเรียนไปที่ ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. ให้ตรวจสอบ แต่ไม่มีความคืบหน้า ซึ่งได้มีการนำเสนอข่าวดังกล่าวกับสื่อโทรทัศน์เนชั่นทีวี และไทยพีบีเอส รวมจำนวน ๕ ครั้ง โดยการนำเสนอข่าวเรื่องนี้ ทำให้มหาวิทยาลัยเสียชื่อเสียง เพราะเป็นการนำเสนอข้อมูลเพียงบางส่วน โดยไม่ทราบข้อเท็จจริงทั้งหมด ซึ่งอธิการบดีได้กล่าวชี้แจงให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบข้อเท็จจริงในทุกกรณีตามที่มีข้อร้องเรียน

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการติดต่อจัดแจงข่าวชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่อง โรงแนม มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่) ให้สาธารณชนได้รับทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

๑.๓.๑ การสำรวจความพึงพอใจของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่มีต่อการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจกแบบสำรวจให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และขอความกรุณากรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกท่านตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่มีต่อการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำผลสำรวจไปพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ จะขอเก็บแบบสำรวจคืนหลังจากเลิกประชุม

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓.๒ การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้เสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เข้ารับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ ในด้านการศึกษา สรุปลงข้อมูลบุคคลที่เสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ทั้ง ๑๑ ด้าน รวมทั้งหมด ๔,๕๘๔ ราย โดยในด้านการศึกษามีจำนวน ๗๗๗ ราย และในระหว่างวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ - ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อที่ได้รับจากกรรมการสรรหา ทั้ง ๑๑ คณะ เพื่อทูลเกล้าฯ และประกาศรายชื่อในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแจ้ง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันศุกร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันศุกร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในรอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๕๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗)

ความเป็นมา

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติอนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย ด้านแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในรอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) ต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ จักได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรจะมีการนำระบบ e-HR มาใช้งาน เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานบุคคล ทำให้การบริหารงานบุคคลเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และมหาวิทยาลัยฯ สามารถทราบความก้าวหน้า และผลงานต่างๆ ของบุคลากรแต่ละรายว่าเป็นอย่างไรบ้าง รวมไปถึงสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

๒. มหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควรมอบให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เข้ามามีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะเรื่องจรรยาบรรณของคณาจารย์ ซึ่งถือเป็นภาระกิจที่สภาคณาจารย์และข้าราชการควรดำเนินการ และมีการจัดทำแผนเชิงรุกในทางบวกมากยิ่งขึ้น โดยสามารถขอคำปรึกษาหรือตัวอย่างได้จากศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร อดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา และตัวชี้วัดที่ ๑๒ เกี่ยวกับระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัยและการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗(๔) ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ โดยกองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ ขอรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ซึ่งประกอบด้วยตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๒๓ ตัวบ่งชี้, ตัวบ่งชี้ของ สมศ. ๑๙ ตัวบ่งชี้ (ไม่ประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๔ เนื่องจากไม่มีหลักสูตรระดับปริญญาเอก), ตัวบ่งชี้ของ มทร. ศรีวิชัย ๙ ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้ตามนโยบายภาครัฐ (๓ดี) ๒ ตัวบ่งชี้ รวมตัวบ่งชี้ทั้งสิ้น ๕๓ ตัวบ่งชี้ รายละเอียดผลการประเมินฯ ขอแสดงข้อมูลรายองค์ประกอบ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ เพื่อแสดงถึงพัฒนาการของการดำเนินงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน					
	ปีการศึกษา ๒๕๕๔		ปีการศึกษา ๒๕๕๕		ปีการศึกษา ๒๕๕๖	
	คะแนน	ระดับคุณภาพ	คะแนน	ระดับคุณภาพ	คะแนน	ระดับคุณภาพ
องค์ประกอบที่ ๑ : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ	๔.๗๙	ดีมาก	๔.๘๔	ดีมาก	๔.๘๖	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๒ : การผลิตบัณฑิต	๓.๖๘	ดี	๔.๑๙	ดี	๔.๔๐	ดี
องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๔ : การวิจัย	๓.๓๕	พอใช้	๔.๒๓	ดี	๓.๘๖	ดี
องค์ประกอบที่ ๕ : การบริการทางวิชาการแก่สังคม	๔.๘๓	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๖ : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๗ : การบริหารและการจัดการ	๓.๙๖	ดี	๔.๑๗	ดี	๔.๓๐	ดี
องค์ประกอบที่ ๘ : การเงินและงบประมาณ	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๙ : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	๔.๗๖	ดีมาก	๔.๘๕	ดีมาก	๔.๕๓	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๑๐ : อัตลักษณ์ของ มทร.ศรีวิชัย	๔.๘๐	ดีมาก	๔.๘๕	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๑๑ : คุณภาพของหน่วยงานสนับสนุน	๔.๖๗	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๑๙ : สถานศึกษา ๓ ดี (3D)	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๒๓ ตัวบ่งชี้	๔.๒๘	ดี	๔.๕๖	ดีมาก	๔.๕๙	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สมศ. ๑๙ ตัวบ่งชี้	๔.๐๙	ดี	๔.๔๘	ดี	๔.๔๓	ดี
คะแนนเฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ มทร.ศรีวิชัย ๙ ตัวบ่งชี้	๔.๗๘	ดีมาก	๔.๙๑	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยตัวบ่งชี้ของนโยบายภาครัฐ(๓ดี) ๒ ตัวบ่งชี้	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
รวมคะแนนเฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้ (สกอ.+สมศ.+มทร.ศรีวิชัย+นโยบายภาครัฐ(๓ดี) ๕๓ ตัวบ่งชี้	๔.๓๓	ดี	๔.๖๑	ดีมาก	๔.๖๒	ดีมาก

ความหมายของระดับคุณภาพ :

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ดี
๒.๕๑ - ๓.๕๐	พอใช้
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ต้องปรับปรุง
๐.๐๐ - ๑.๕๐	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

จากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ มีการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน สัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการเยี่ยมชมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ในองค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย ซึ่งคะแนนประเมินอยู่ในระดับดี นั้น โดยจุดควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคือ ควรหาแนวทางสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนสนับสนุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก โดยผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เช่น สกอ. วช. หรือท้องถิ่น แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดก็คือ คุณภาพของงานวิจัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรจะผลักดันให้งานวิจัยมีคุณภาพ ซึ่งควรสอดคล้องกับอัตลักษณ์ ความต้องการของสังคม

๒. คุณภาพผลงานวิจัยของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ได้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในภาพรวมคุณภาพมีการพัฒนาในระดับดีขึ้น แต่ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ยังต้องพัฒนาคุณภาพ และในช่วงหลังเริ่มมีประเด็นเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณเข้ามาเกี่ยวข้องค่อนข้างมาก ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ ต้องเร่งแก้ไขในเรื่องนี้ด้วย

๓. นอกเหนือจากการหาแนวทางสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนสนับสนุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก เช่น สกอ. วช. หรือท้องถิ่น มหาวิทยาลัยฯ อาจจะหาทุนจากภาคเอกชน ซึ่งนับเป็นแหล่งทุนที่ดีอีกแหล่งหนึ่ง เช่น บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะได้ให้ทุนแต่จะมีโครงการในลักษณะการร่วมลงทุนด้วยกัน หากมหาวิทยาลัยฯ มีนักวิจัยที่มีนวัตกรรมดีๆ เสนอไป บริษัทก็อาจจะให้มาดำเนินการร่วมกัน และมหาวิทยาลัยฯ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เน้นทางด้านวิชาชีพ เพราะฉะนั้นเหมาะในทางปฏิบัติที่จะร่วมกับภาคเอกชนมากกว่า

๔. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยฯ ยังขาดการวิจัยในเชิงลึก เพราะระบบการประเมินปัจจุบันต้องเป็นการวิจัยในเชิงลึก ดังนั้นอาจารย์ต้องไปสร้างความร่วมมือกับกลุ่มวิจัยที่เป็นกลุ่มเด่นๆ หรือกลุ่มวิจัยที่มีความเข้มแข็งอยู่แล้ว และต้องต่อยอดออกไปให้ได้

๕. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการทบทวนในเรื่องความยืดหยุ่นสำหรับเงินสำรองจ่ายของนักวิจัย เนื่องจากระบบการเบิกจ่ายเงินค่อนข้างส่งผลกระทบต่อกับนักวิจัยพอสมควร เช่น การเบิกจ่ายล่าช้า นักวิจัยต้องใช้เงินส่วนตัวไปก่อน ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการวางแผนในส่วนของเงินสำรองจ่ายสำหรับนักวิจัยที่ได้งบประมาณจากทุนภายนอกไว้ส่วนหนึ่ง

๖. ในหลายองค์ประกอบที่ได้คะแนนดีมาก ไม่ได้หมายความว่าไม่ต้องดำเนินการอะไรอีก แต่มหาวิทยาลัยฯ ควรนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

๗. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดกลุ่มของนักวิจัย เพื่อไม่ให้เกิดการแข่งขันกันและสามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างเพียงพอ โดยกลุ่มนักวิจัยที่เข้มแข็งแล้ว ควรจะขอทุนสนับสนุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ไม่ควรมาใช้งบประมาณ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กลุ่มนักวิจัยที่กำลังพัฒนาและกลุ่มนักวิจัยรุ่นใหม่ ได้ใช้ทุนจากเงินงบประมาณ

๘. ในระดับคณะควรมีการผลักดันให้มีการทำ Benchmark ตัวเองกับหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินกิจกรรมในสายเดียวกัน โดยกำหนดให้ได้ output ที่จับต้องได้

๙. ในภาพรวมของหน่วยวิจัยต่างๆ ในมหาวิทยาลัยฯ มีบางหน่วยงานเท่านั้นที่สามารถขับเคลื่อนได้ด้วยตนเอง แต่บางหน่วยงานที่ได้รับเงินทุนเป็นจำนวนมาก แต่กลับมีการดำเนินงานน้อย ดังนั้น เมื่อหน่วยงานใดได้รับทุนในการวิจัยแล้ว ผลผลิตของงานวิจัยก็ควรจะต้องมีการเผยแพร่

๑๐. มหาวิทยาลัยฯ ต้องหาวิธีการที่จะให้แต่ละคณะสามารถขับเคลื่อนได้ มีผลงานวิจัยออกมา เช่น ในการเข้าสู่ตำแหน่งคณบดี คณบดีจะต้องมีการตั้งเป้าหมายว่าเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งจะมีผลงานวิจัยจำนวนกี่เรื่องต่อปี หาวิธีสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์เกิดการแข่งขัน และบริหารจัดการให้มีผลผลิตออกมา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ความเป็นมา

ด้วยคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. จึงแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้เผยแพร่สู่สาธารณะ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ ขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยรายละเอียดผลการประเมินฯ แสดงข้อมูลรายมิติ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖ เพื่อแสดงถึงพัฒนาการของการดำเนินงาน ดังนี้

มิติ	คะแนนประเมิน					
	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ปีงบประมาณ ๒๕๕๕		ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	
	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผล	๔.๕๙๑๑	๑.๖๐๖๙	๓.๑๑๒๓	๐.๔๖๖๙	๔.๓๙๓๔	๒.๖๓๖๑
มิติที่ ๒ : ด้านคุณภาพ	๕.๐๐๐๐	๐.๖๕๘๔	๕.๐๐๐๐	๑.๒๕๐๐	๔.๕๗๘๐	๐.๔๕๗๘
มิติที่ ๓ : ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๓.๒๕๗๐	๐.๓๒๕๗	๒.๗๗๗๒	๐.๒๗๗๗	๓.๕๓๓๓	๐.๕๓๐๐
มิติที่ ๔ : ด้านการพัฒนาสถาบัน	๔.๑๓๓๓	๑.๒๔๐๐	๔.๑๐๐๐	๒.๐๕๐๐	๔.๗๖๓๕	๐.๗๑๔๕
คะแนนรวม	๓.๘๓๑๐		๔.๐๔๔๖		๔.๓๓๘๔	
ระดับคุณภาพ	มีพัฒนาการดี		มีพัฒนาการดีเยี่ยม		มีพัฒนาการดีเยี่ยม	

หมายเหตุ : จำนวนตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๒๓ ตัวบ่งชี้
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑๑ ตัวบ่งชี้
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๒๑ ตัวบ่งชี้

ความหมายของระดับคุณภาพ :

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
๕	มีการพัฒนาการดีเลิศ ทำได้เกินเป้าหมายอย่างมาก ซึ่งการดำเนินการเช่นนั้นต้องใช้ความพยายามสูงมากหรือพิจารณามิติอื่นเพิ่มเติม เช่น ประหยัด เป็นต้น
๔	มีพัฒนาการดีเยี่ยม ทำได้เกินเป้าหมาย ต้องใช้ความพยายามอย่างมาก
๓	มีพัฒนาการดี ทำได้ตามเป้าหมาย
๒	มีพัฒนาการพอใช้ (ควรปรับปรุง)
๑	ไม่มีพัฒนาการ (ต้องปรับปรุง)

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕)

ความเป็นมา

ด้วยคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑) จากเดิม นางสาวลมูล เกษรินทร์ เปลี่ยนเป็น นางสาวกมลพร วรรณชาติ เนื่องจาก นางสาวลมูล เกษรินทร์ ได้ลาศึกษาต่อ

๒) จากเดิม นางสาวธนวรรณ แก้วมี เปลี่ยนเป็น นางชิตชนก หมาดหมาน เนื่องจาก นางสาวธนวรรณ แก้วมี ได้ลาออกจากคณะบริหารธุรกิจ

๒. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ จำนวน ๑ ราย จากเดิม นางสาววรรณ ทิววัฒน์ปกรณ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวปรศนี กายพันธ์ เนื่องจาก นางสาววรรณ ทิววัฒน์ปกรณ์ ได้เกษียณอายุราชการ การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ ได้ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universiti Utara Malasia ประเทศมาเลเซีย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ Universiti Utara Malasia ประเทศมาเลเซีย มีความประสงค์จะสร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรอย่างเป็นระบบ การจัดทำวิจัยร่วม การจัดสัมมนา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมอื่นๆ ที่มีความสนใจร่วมกัน เพื่อให้ความร่วมมือระหว่างทั้งสองสถาบันเป็นรูปธรรมในเชิงรายละเอียดอันก่อให้เกิดกิจกรรมระหว่างคณะและมหาวิทยาลัยขึ้นอย่างเป็นทางการ จึงได้มีข้อสรุปว่าควรจะมีการทำบันทึกความเข้าใจระหว่าง Universiti Utara Malasia ประเทศมาเลเซีย และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยได้มีผู้เกี่ยวข้องทั้งสองหน่วยงานร่วมกันจัดทำร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อที่ ๕.๒ ระบุว่า “การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใดๆ ต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยต้องแจ้งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัย สามารถเอื้อต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายและการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมืออื่นๆ และเพื่อเสนอต่อสาธารณชนต่อไป”

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universiti Utara Malasia ประเทศมาเลเซีย และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๕.๓ พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)

ความเป็นมา

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติอนุมัติอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ ๖-๙ ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว.๑๓๘ เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลงาน ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการอ่านผลงาน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นที่สามารถเบิกจ่ายได้จากเงินงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สอดคล้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งใหม่ ของ ก.พ.อ. ดังนี้

ระดับของตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนที่ขออนุมัติ	อัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด	จ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน	จ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย
ชำนาญงาน ชำนาญการ	๒,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑,๐๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๕,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินรายได้ ในส่วนที่เบิกเกินจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวตามตาราง

๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินรายได้ ในการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยเบิกจ่ายตามอัตราที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๑) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบดังเสนอ ตามข้อ ๑
๒. อนุมัติดังเสนอ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓
๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ พิจารณาการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์

ความเป็นมา

ตามที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ขอกำหนดเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์จากเงินรายได้ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้อนุมัติแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์จากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการจ้างในคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์หรือปริญญาเภสัชศาสตร์ หรือได้รับการจ้างในคุณวุฒิที่สูงกว่าแต่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์หรือปริญญาเภสัชศาสตร์ด้วย ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษ นอกเหนือจากเงินเดือนค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่ได้รับเดือนละ ๕,๕๑๐ บาทต่อเดือน จากเงินรายได้ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นั้น

เนื่องจาก บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการใช้จ่ายเงินอุดหนุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยในข้อ ๗ (๔) ของระเบียบกำหนดให้เงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร ให้ใช้สำหรับเบิกเป็นค่าตอบแทน เงินเพิ่ม เงินพิเศษ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยมีความถูกต้องและเหมาะสม จึงเห็นสมควรให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์จากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และจัดทำระเบียบใหม่ ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์ พ.ศ. เพื่อจ่ายเงินพิเศษให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒. ร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์ พ.ศ. เพื่อจ่ายเงินพิเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไปพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินพิเศษสำหรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์ พ.ศ. เพื่อจ่ายเงินพิเศษ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒. ในส่วนของการจ่ายเงินพิเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไปพนักงานมหาวิทยาลัย เห็นควรมอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พิจารณาออกระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์ พ.ศ. ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๓)แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติให้ “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งต่อที่ประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติพงศ์ ตั้งธรรมกุล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แจ้งต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยฯ ให้ทราบว่าตนไม่เห็นด้วยกับการเบิกค่าตอบแทน เงินเพิ่ม เงินเพิ่มพิเศษ ให้แก่พนักงาน มหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตร์และปริญญาเภสัชศาสตร์ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดยกเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบตั้งเสนอ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒
๒. รับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร การประดิษฐ์เครื่องผลิตผงโลหะทองคำ โดยการฉีดพ่นด้วยน้ำแรงดันสูง นำเสนอโดย รองศาสตราจารย์สุชาติ เย็นวิเศษ

ผลงานที่ผ่านการขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ผลงาน	ประเภท	ผู้ประดิษฐ์/ผู้ออกแบบ	วันรับคำขอ
๑	แผ่นผนังจากไบตาลโตนด	อนุสิทธิบัตร	นายจร สุวรรณชาติ	๓๑ ม.ค. ๒๕๕๗
๒	ตุ๊กตาโนรา ๑๒ ท่า	อนุสิทธิบัตร	นายพลากร พันธุ์มณี	๓๑ ม.ค. ๒๕๕๗
๓	เครื่องชี้ทิศทางแหล่งกำเนิดเสียง	อนุสิทธิบัตร	นายพิทักษ์ สถิตววรรณะ	๓๑ ม.ค. ๒๕๕๗
๔	บุสเมตองเค็มบรรจุกระป๋อง	อนุสิทธิบัตร	ผศ.ชุตินุช สุจริต	๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗
๕	วิธีการสร้างพันธุ์สับปรดด้านทานสาร กำจัดวัชพืชไบลาฟอส	การประดิษฐ์	รศ.สุนิย์รัตน์ ศรีเปารยะ	๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗
๖	เครื่องแยกน้ำมันมะพร้าวบริสุทธิ์จากการ ฉีดด้วยปั้มแรงดันสูง	การประดิษฐ์	ผศ.สำคัญ รัตนบุรี	๑๑ เม.ย. ๒๕๕๗
๗	สารเคลือบไทเทเนียมไดออกไซด์เจือด้วย สารอินทรีย์เคลือบพลาสติกและโลหะ และกรรมวิธีเคลือบสารเคลือบนี้	อนุสิทธิบัตร	นายมาหามะสุโฮมี มะแซ	๑๓ ส.ค. ๒๕๕๗
๘	บ้านไบตาลโตนด	อนุสิทธิบัตร	นายจร สุวรรณชาติ	๒๘ ส.ค. ๒๕๕๗
๙	เครื่องผลิตผงโลหะทองคำ โดยการฉีดพ่น ด้วยน้ำแรงดันสูง	การประดิษฐ์	รศ.สุชาติ เย็นวิเศษ และ นายทวิชาติ เย็นวิเศษ	๒๘ ส.ค. ๒๕๕๗

ทั้งนี้รองศาสตราจารย์สุชาติ เย็นวิเศษ ได้นำเสนอวิธีโอฟผลงานเครื่องผลิตผงโลหะทองคำ โดยการฉีดพ่นด้วยน้ำแรงดันสูง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับชม

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ผลงานเครื่องผลิตผงโลหะทองคำ โดยการฉีดพ่นด้วยน้ำแรงดันสูง เป็นเทคโนโลยีที่มีประโยชน์สามารถประยุกต์ใช้ในทางอุตสาหกรรม เป็นตัวอย่างที่ดีในการเข้าไปทำร่วมกับภาคเอกชน
๒. ผลงานสามารถนำไปเขียนตำราได้อย่างดี เป็นประโยชน์ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้
๓. ควรมีการสร้างทีมงาน เช่น เพื่อนร่วมงาน ลูกศิษย์ หรือบัณฑิตศึกษา เป็นการสร้างทีมงานไปพร้อมๆ กับการสร้างผลงาน

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ร่วมแสดงความยินดีกับรองศาสตราจารย์สุชาติ เย็นวิเศษ

๖.๒ เรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารเข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษ โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณพีระศักดิ์ จันทร์ประทีป ในหัวข้อ “The Habits of Highly Effective Boards BY RICHARD D.LEGON”

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจกเอกสารพร้อมทั้งนำเสนอ ในหัวข้อ “The Habits of Highly Effective Boards BY RICHARD D.LEGON” หลังรับประทานอาหารเที่ยง ณ ห้องประชุมศรีวิชัย

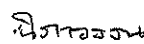
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๖.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จังหวัดนครศรีธรรมราช แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ต้องรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จึงขอเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา นั้น ในการนี้จึงขอเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา เป็น วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ขอนแก่น)

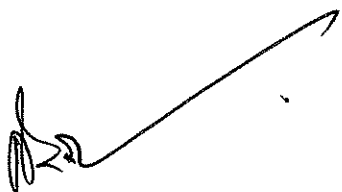
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น


(นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้บันทึกการประชุม


(นางตรุณี สีนิน)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๑


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิน)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๒