

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๑๗-๑๐/๒๕๖๕
วันพุธ ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเดอะลอฟท์ เมจิก ชั้น ๑ อาคารจัดเลี้ยง
โรงแรม ทีอาร์ ร็อค ฮิลล์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑	ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมณะเสวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒	ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔	ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	ศาสตราจารย์อลงกลต แทนอมทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ธรรมรัตน์วาสิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗	นายชุมพล เที้ยงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙	นายพนพณัฐ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐	นายสาธิต พุทธชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑	นายชยานนท์ กฤตยาเขวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒	นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓	นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔	นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕	ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ ลักษณะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๑๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๒๐	รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)	
๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	

๒๒	อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ)
๒๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญฤทธิ์ โอมณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๔	อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริยา ฉลาด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ อัจฉมณู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๗	อาจารย์ชูเกียรติ ชูสกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๘	อาจารย์คมสัน นันทสุนทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓๐	นางดรุณี ลีนิน	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓๑	นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑	นายอรรงค์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
---	--------------------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	รองอธิการบดี
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	รองอธิการบดี
๓	นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔	นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕	นางสาวศิริวรรณ ทิพรรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖	นายฟูเกียรติ อมรทรัพย์	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
๗	นายภาณุวัฒน์ หนูนาค	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

๑	นางนุจรี โปฏุภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
๒	นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑	อาจารย์สมยศ ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๕	อาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีภูงา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ
๖	อาจารย์กิตติศักดิ์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๗	อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- ๘ รองศาสตราจารย์วรวงศ์ บุญช่วยแทน ผู้อำนวยการสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาทีณี วัฒนกิจ อาจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๗ - ๑๐/๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

การจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกท่าน ที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓ และกล่าวขอบคุณคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และคณะทำงาน ที่ได้ร่วมกันดำเนินการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

๑.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ทางด้านการศึกษาด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรมดังต่อไปนี้

- เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ร่วมเป็นเกียรติในพิธีลงนามความร่วมมือโดยมีศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุตส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ นายธนิต ชังถาวร รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ร่วมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นควบคู่การอนุรักษ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เพื่อสร้างความร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดทำระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

- เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมนำเสนอผลงานกว่า ๓๒ ผลงาน ภายในงาน TRM-Day มุ่งเน้นการเคลื่อนย้ายกำลังคนในมหาวิทยาลัย ร่วมทำงานกับสถานประกอบการ โดยศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุตส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขวัญหทัย ใจเปี่ยม รองอธิการบดี พร้อมด้วยคณะ ร่วมนำเสนอผลงานในงาน TRM-Day โดยโครงการสัมมนาวิชาการและนวัตกรรมการทำงานของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ร่วมกับสถานประกอบการ (RMUT-TRM Day) เป็นความร่วมมือของ ๙ มทร. ร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) โดยมีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธิญบุรี เป็นเจ้าภาพ ณ ห้องนครรังสิต บอลรูม โรงแรม โนวาเทล กรุงเทพฯ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ จัตุรัสพูนธานี

- เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธิญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้บริหาร เข้าพบ ดร.ชวติทย์ มิตรชอบ รองผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) เพื่อหารือแนวทางการร่วมมือเป็นเครือข่ายในการ พัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา เพื่อพัฒนาให้เป็นพื้นที่พิเศษด้านการ ท่องเที่ยวและนำไปสู่การสร้างมูลค่าจากการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานระดับสากล เน้นพัฒนา ชุมชน สังคม ให้เป็น แหล่งท่องเที่ยวและสร้างรายได้ให้กับประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว ได้มีรายได้เสริม

- เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จัดงานแถลงข่าว “การ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ Engagement Thailand ครั้งที่ ๘ (The 8th Engagement Thailand Annual Conference 2022)” จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขับเคลื่อนพันธกิจ สัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็งภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายของมหาวิทยาลัยใน ประเทศ และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีทักษะความรู้ในการ ทำวิจัยร่วมกันเพื่อพัฒนาโจทย์และวิธีการที่ครอบคลุมทั้งในเชิง วิชาการและประเด็นของสังคมให้มากขึ้น โดยมี นายภูวนัฐ สมใจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธิญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย นางสาวลดาวัลย์ ช่วยชาติ ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานตรัง รองศาสตราจารย์ อุดมผล พิชนไพบูลย์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง (ตัวแทนเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม ภาคใต้) และนายบรรจง นฤพรเมธี ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเลี้ยงปลากระชังบ้านพรุจูด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ร่วมพูดคุยเสวนาในการเตรียมความพร้อมของจังหวัดตรัง ในการเป็นเจ้าบ้านที่ดีให้การต้อนรับนักวิจัยจากทั่ว ประเทศที่เข้าร่วมงาน Engagement Thailand ครั้งที่ ๘ ณ โรงแรมเรือรัชฎา จังหวัดตรัง

- เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธิญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ร่วมลงนามความร่วมมือกับคุณณัฐวัตร ต้นศิริเสถียร กรรมการผู้จัดการบริษัท ตรัง โอท็อป อินเทอร์เน็ตเตอร์ จำกัด เพื่อร่วมพัฒนาแพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ ในนาม JUNGHUU เป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรทั้งสองฝ่ายได้ทำการศึกษา การวิจัย แลกเปลี่ยนบุคลากร เปิดโอกาสให้มีการทำงานร่วมกัน การฝึกงาน และฝึกอบรม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและการใช้แพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ และต่อยอดผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมและการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ อันเป็นความร่วมมือที่มีผลดีกับทั้งสองฝ่ายในการพัฒนา แพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ ณ โรงแรมเรือรัชฎา จังหวัดตรัง

- มหาวิทยาลัยฯ ขอแสดงความยินดีกับผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพัชชา ชูเสียงแจ้ว อาจารย์คณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ได้รับคัดเลือกรางวัล AIC Award รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ประเภท นวัตกรรมยอดเยี่ยม สาขานวัตกรรมเกษตรเพื่อเศรษฐกิจ เข้ารับรางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ในวันพุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑๑๕ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๒ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรตามกรอบวงเงินที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ จำนวน ๘๒๘ ล้านบาท โดยมหาวิทยาลัยฯ มิได้ถูกปรับลดงบประมาณแต่อย่างใด ซึ่งในส่วนของงบประมาณที่เป็นงบลงทุน มหาวิทยาลัยฯ ได้เตรียมการไว้ตั้งแต่ต้นว่า หากได้รับงบประมาณ จะได้เตรียมการในเรื่องของงบลงทุนทั้งสิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์ โดยตั้งเป้าหมายว่าก่อนสิ้นปีงบประมาณทุกหน่วยเบิกจ่ายจะต้องทำสัญญากับผู้รับจ้างให้ได้ภายใน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นี้ เพื่อให้การใช้งบประมาณดังกล่าวและการได้มาซึ่งสิ่งก่อสร้างได้เสร็จตามกำหนด

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๓ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ Engagement Thailand ครั้งที่ ๘ (The 8th Engagement Thailand Annual Conference 2022)”

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ Engagement Thailand ครั้งที่ ๘ (The 8th Engagement Thailand Annual Conference 2022)” ซึ่งจะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือรัษฎา จังหวัดตรัง โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานในพิธีเปิดงาน และมหาวิทยาลัยฯ ได้เรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมงานดังกล่าวด้วย ทั้งนี้หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ท่านใดสนใจ สามารถเข้าร่วมงานได้ตามวัน เวลา ข้างต้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๔ โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูพะยูนและสัตว์ทะเลหายาก จังหวัดตรัง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า สืบเนื่องจากผลการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ กรม.สัญญา ที่จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่ง กรม.สัญญา ได้อนุมัติงบประมาณกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ๗ โครงการ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอโครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูพะยูนและสัตว์ทะเลหายาก จังหวัดตรัง โดยได้รับการสนับสนุนและผลักดันโครงการดังกล่าวตั้งแต่ต้น โดยนายสลิล โตทับเที่ยง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติโครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูพะยูนและสัตว์ทะเลหายาก จังหวัดตรัง ในวงเงิน ๖๘.๘๐ ล้านบาท เพื่อปรับปรุงศูนย์เรียนรู้ อนุรักษ์ฟื้นฟูพะยูนและสัตว์ทะเลหายาก จังหวัดตรัง นั้น ทั้งนี้เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้รับหนังสือจากผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง โดยในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดได้มอบหมายให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง ดำเนินการโดยทันที เพื่อเร่งดำเนินการทำสัญญาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มิเช่นนั้นงบประมาณจะถูกพับไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๕ แพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ JUNGHUU

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าเรื่องแพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ JUNGHUU ขณะนี้ได้สัญญากับ OTOP Trader ซึ่งเป็นความร่วมมือของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ทำ OTOP Trader ทั้งประเทศ ซึ่งใช้ OTOP Trader ของจังหวัดตรัง ซึ่งจดทะเบียนในรูปของเอกชนมาเป็นหลังร้านทั้งหมดในการทำความร่วมมือกับแพลตฟอร์มตลาดสินค้าออนไลน์ JUNGHUU ที่มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาขึ้น โดยในเบื้องต้น นายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้สั่งการให้นำแพลตฟอร์มดังกล่าวไปใช้กับ OTOP Trader ทั้งประเทศ ซึ่งมีสินค้าอยู่ประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ กว่ารายการ ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนก็จะใช้แพลตฟอร์มดังกล่าวผลักดันสินค้าทั้งหมดเข้าสู่กระบวนการของตลาดสินค้าออนไลน์ JUNGHUU โดยในขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยฯ ก็จะใช้ช่องทางดังกล่าวเช่นกัน เป็นช่องทางในการพัฒนาผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๖ กำหนดการเดินทางมาเยี่ยมเยียนมหาวิทยาลัยฯ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีกำหนดการเดินทางมาเยี่ยมเยียนมหาวิทยาลัยฯ ในช่วงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา แต่ว่ากำหนดการได้เลื่อนไปเป็นวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แทน ซึ่งเป็นข้อดีหากมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานร่วมกัน โดยในอนาคต มหาวิทยาลัยฯ จะร่วมกับ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. ในเรื่องของการพัฒนาการท่องเที่ยวของกลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานอยู่แล้วในปัจจุบัน โดยมหาวิทยาลัยฯ มีผลงานต่างๆ ที่จะเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อดำเนินงานร่วมกันในอนาคตต่อไป ทั้งนี้หากกำหนดการในการเดินทางมีการเปลี่ยนแปลงประการใด มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ และกำหนดการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ และกำหนดการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๑๘-๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยรายละเอียดสถานที่ในการจัดประชุมและโครงการฯ จะแจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

๑.๔.๑ นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตนเป็นที่ปรึกษาอธิการบดี ของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา โดยมีนายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา คือ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเมื่อปี ๒๕๖๑ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันเทคโนโลยี ๒ กลุ่ม ๖ สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งตนเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการลงนามความร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๔.๒ นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่า จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ผ่านมา มีหลายประเด็นที่เห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรปรับปรุง โดยเห็นว่ามี ๒ ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. สร้างหลักสูตรที่เป็น Product Champion จำนวนนักศึกษาที่ลดลง ซึ่งมีหลายคณะที่มีจำนวนนักศึกษาลดลง ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการทบทวนว่าจะทำอย่างไร ให้มีนักศึกษาเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ควรจะมี Product Champion โดยเมื่อมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษา ฉะนั้นค่านิยมองค์กร (Core Value) ที่สำคัญ คือ ทำอย่างไรให้นักศึกษามีคุณภาพและมีหลักสูตรที่เป็นที่พึงพอใจของนักศึกษา โดยหากมหาวิทยาลัยฯ สร้างหลักสูตรที่เป็น Product Champion โดยไม่ต้องสนใจว่าต้องเป็นคณะไหน สนใจเพียงแต่ว่า นักศึกษาอยากรู้อะไร นักศึกษาเป็นกลุ่ม Generation ไต ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เข้าใจว่านักศึกษาสนใจในเรื่องใด มีแนวคิดแบบใด หากรู้ว่าเด็กรุ่นใหม่ต้องการอะไร อยากทำอะไร มหาวิทยาลัยฯ จะได้สร้างหลักสูตรที่เข้าได้กับทุกคน และอาจมีอะไรที่เป็นจุดรวม ไม่ต้องแยกว่าเป็นคณะไหน นักศึกษาต้องการเรียนอะไรหรือสนใจเรื่องใด ให้มหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีในเรื่องดังกล่าว และอีกเรื่องที่มีความสำคัญ คือเรื่องของการมีเครือข่ายกับบริษัท องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการให้นักศึกษาไปฝึกงาน ไปเรียนรู้ โดยอาจจะไปตลอดเทอม เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน โดยประเมินจากการให้นักศึกษาทำวิจัย การให้นักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริง เรียนรู้จริง ตลอดกระบวนการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ นักศึกษาจะเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรเร่งดำเนินการในเรื่องการสร้างหลักสูตรที่เป็นที่สนใจของเด็กรุ่นใหม่ โดย Create Integrated Program แบบ Universal Design โดย Link ทุกคณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัยอื่นทั้งในและนอกประเทศ โดยจะต้องคำนึงถึงตลาดของมหาวิทยาลัยฯ ว่าอยู่ที่ไหน แล้วจึงทำ Product Champion ขึ้นมา ๒-๓ หลักสูตร คิดและพัฒนาหลักสูตรขึ้นมา ในลักษณะที่เป็นหลักสูตรที่ให้นักศึกษาได้เลือกเรียนตามใจชอบ ไม่ใช่พัฒนาหลักสูตรตามที่อาจารย์อยากจะสอน โดยพิจารณาความต้องการของตลาดด้วยว่าตลาดอยากได้อะไร หรืออาจจะดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่นด้วย นักศึกษาสามารถไปเรียน ไปฝึกงานที่ไหนก็ได้ หรือแม้กระทั่งการไปเรียนรู้กับชุมชนที่มีองค์ความรู้ โดยก่อนทำ Universal Design นั้น การดูตลาดว่าคนอยากจะเรียนอะไร ต้องดูเทรนด์หลัง Covid และมองไปถึงเทรนด์ใน ๕ ปีข้างหน้า รวมถึงการศึกษาว่าในกลุ่มวัยเรียนแต่ละ Generation ไม่ว่าจะเป็น Gen X, Gen Y, Gen Z ถึง Alpha ต้องการอะไร โดยเฉพาะที่เป็น Generation Z ที่ชอบความเป็นอิสระ ยืดหยุ่น สะดวกสบาย สนใจในเรื่องการเป็นเจ้าของกิจการที่รายได้ดี อย่างเช่น รายการทีวีอายุน้อย ๑๐๐ ล้าน และ Gen Z ต้องการแสดงศักยภาพของตนและสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอด หากมหาวิทยาลัยฯ สามารถสร้างหลักสูตร หรือโครงการดีๆ ขึ้นมาได้ จะเป็นจุดดึงดูดความสนใจให้นักศึกษาอยากเข้ามาเรียน และมหาวิทยาลัยฯ จะเป็นที่ยอมรับ และในการสร้างหลักสูตร ควรจะมองไปถึง

ระยะ ๕ ปีข้างหน้า เพราะภายใน ๕ ปี วิวัฒนาการต่างๆ รวมถึงเทคโนโลยีและสังคมก็เปลี่ยนไปเช่นกัน ซึ่งเรื่องนี้จะต้องแข่งกับเวลา จึงควรเร่งดำเนินการโดยเร็ว

๒. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ซึ่งเห็นว่านักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารบางท่าน ยังคงมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารภาษาอังกฤษ ซึ่งอาจแก้ปัญหาโดยการเพิ่มทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ โดยให้มีการจัดกลุ่มเป็นกลุ่มเล็กๆ (English Focus group) ประมาณ ๕-๑๐ คน จะก็กลุ่มตามสะดวก มาพูดคุยสื่อสารกันให้ได้ โดยในกลุ่มนั้นจะเป็นคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา จากคณะใดหรือหน่วยงานใดก็ได้ ที่ต้องการเข้าร่วมกลุ่ม โดยที่แต่ละกลุ่มจะมีผู้ที่เป็นโค้ชสอนภาษา โดยให้มีการพูดคุยสื่อสารกันหรือทำกิจกรรมร่วมกันตามสถานการณ์ เริ่มให้มีการพูดคุยสื่อสาร โดยไม่ต้องคำนึงถึงหลักภาษาพูดผิดหรือถูก เพราะภาษาคือการเลียนแบบ ถึงจะไม่รู้ก็ไม่ต้องอาย ต้องกล้าพูด หากไม่รู้ก็ให้ค้นคว้าเอาหรือปรึกษาบุคคลอื่นที่ใช้ภาษาอังกฤษได้ดี และไม่ใชเป็นการสื่อสารกันแบบอาจารย์กับลูกศิษย์ แต่เป็นการสนทนาแบบเพื่อนหรือกัน แต่ต้องพยายามฝึกฝนในการพูด การฝึกภาษาเพื่อปรับฐานให้ใกล้เคียงกัน ที่สำคัญคือต้องสื่อสารให้ได้ก่อน เรื่องถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ภาษาอังกฤษ (Grammar) ค่อยมาปรับทีหลัง ซึ่งหากมหาวิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการได้จะเป็นเรื่องที่ดีมาก

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๖ - ๙/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชลาทิศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๖ - ๙/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชลาทิศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนๆ

ติดตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ และการนำนโยบายต่างๆ มาทบทวน

อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ ได้กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการสรุปรายละเอียดโดยชัดเจน ของนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยฯ และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดว่ามีนโยบายใดบ้าง กำหนดนโยบายออกมาเมื่อใด ซึ่งนโยบายต่างๆ ควรจะมีการทบทวนบ้าง โดยเฉพาะนโยบายการบริหารงานของบุคลากร เนื่องจากตอนนี้ส่วนใหญ่บุคลากรที่รับเข้ามา ส่วนมากจะเน้นปริญญาเอก โดยเฉพาะคณะวิศวกรรมศาสตร์และวิทยาลัยรัฐภูมิ ที่มีปัญหาในเรื่องของบุคลากรที่รับเข้ามา เนื่องจากทางด้านวิศวกรรมศาสตร์เน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ แต่อาจารย์ที่รับเข้ามามีความสามารถในเชิงทฤษฎีเป็นส่วนใหญ่ รวมทั้งปัญหาของวิทยาลัยรัฐภูมิที่ติดปัญหาในเรื่องการรับบุคลากรเช่นกัน ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรนำนโยบายในเรื่องของการรับบุคลากร มาทบทวนว่าจะทำอย่างไรที่จะให้มีผู้เชี่ยวชาญทางด้านปฏิบัติเข้ามา อาจจะเป็นสายนักปฏิบัติที่สามารถทำงานได้ และควรจะมีการทบทวนนโยบายต่างๆ ที่มีทั้งหมด อย่างน้อย ๓ หรือ ๖ เดือนครั้ง ว่าควรจะมีการพัฒนาหรือปรับปรุงในเรื่องใดบ้าง

ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ วัฒนกร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ในแผนพัฒนาบุคลากร ได้มองในเรื่องของบุคลากรส่วนหนึ่งที่เป็นอาจารย์ แต่เป็นสายชำนาญการ ที่เน้นการสอน แต่คณะจะต้องไปพิจารณาว่าในคณะต้องการให้มีกี่คนแต่จะต้องมีน้อยที่สุด ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการแล้ว

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงว่า ตามที่ได้แจ้งในวาระเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งว่า ในวันที่ ๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดการจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ และจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจะร่วมกันพิจารณาในเรื่องดังกล่าว ในวัน เวลา ข้างต้น ทั้งนี้ในเรื่องของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการไปหมดแล้ว มีเพียงเรื่องเดียวที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ คือ ร่างหลักเกณฑ์ในเรื่องอาจารย์ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่ไม่ต้องขอตำแหน่งทางวิชาการ คือ เลือกเดินทางผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านปฏิบัติ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่างการวางหลักเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป ซึ่งตามที่คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ได้แนะนำว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจะแบ่งอาจารย์ออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการ อีกส่วนหนึ่งเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ไม่ยอมขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ต้องสร้างเส้นทางให้อาจารย์เดินทางด้านความเชี่ยวชาญ เพื่อไม่ให้อาจารย์ถูกเลิกจ้าง และมีปัญหาในเรื่องของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งเรื่องดังกล่าวถือว่าเป็นเรื่องใหม่ ซึ่งขณะนี้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการยกย่องหลักเกณฑ์อยู่

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖๕ - ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในระยะยาว ภายใต้ความเชื่อมโยงระหว่างแผนและนโยบายฉบับต่าง ๆ ในระดับชาติ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายสำคัญของรัฐบาล และแผนด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Megatrends) ที่จะส่งผลกระทบต่อโลกและประเทศไทยในระยะยาว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเมือง มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องเตรียมพร้อมและกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ได้แก่ นวัตกรรมพลิกโฉมและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า/ล้ำยุค (Disruptive Innovation and Frontier Technology) สังคมสูงวัย (Aging Society) การขยายตัวของความเป็นเมือง (Urbanization) ความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคทางสังคม (Disparity and Social Inequality) การเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากร (Environmental Degradation and Scarcity of Resource) ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนและนโยบายในระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัย ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อวางแนวทางรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Megatrends) ที่มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาสำหรับอนาคต มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี ที่สอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับนี้ขึ้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ในแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี ที่สอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไม่เหมือนกัน เพราะการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องดำเนินการเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แต่เหตุใดในแผนยุทธศาสตร์ฯ ๕ ปีแรกและ ๕ ปีหลัง จึงไม่ตรงกัน

๒. วิสัยทัศน์ในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ “มหาวิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่นคง” เป็นการเขียนที่แสดงให้เห็นและรู้สึกได้ว่า ใน ๕ ปีแรก มหาวิทยาลัยฯ มีความมั่นคงแล้ว และจะมุ่งสู่ความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีนัยยะอย่างไรก็ตาม แต่ขอให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ มีเหมือนเดิม ๔ ด้าน มี ๑๖ กลยุทธ์ ๓๓ มาตรการ แต่ใน ๓๓ มาตรการ ในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงจากแผนเดิม มีเพียงคำที่เพิ่มเข้ามาใช้เพิ่มเติม เช่น Sandbox โดยในกลยุทธ์ที่ ๓ การจัดการองค์กรสมัยใหม่ และกลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์น่าสนใจ แต่พอลงไปถึงมาตรการควรจะต้องขยายความในส่วนกลยุทธ์ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะทำอะไร ที่ไหน เมื่อใด และทำอย่างไรให้ชัดเจน ฉะนั้นในหัวข้อมาตรการควรเปลี่ยนแปลง เขียนใหม่ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้อ่านอ่านแล้วเข้าใจและมั่นใจว่ามาตรการที่มหาวิทยาลัยฯ ใช้ จะนำไปสู่กลยุทธ์ได้

๔. บทสรุปผู้บริหาร ในหน้าที่ ๗ กลยุทธ์/มาตรการ การจัดการศึกษา ไม่เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยฯ ที่อยากจะเป็นในอีก ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีการวิเคราะห์ SWOT Analysis เยอะแยะมากมาย แต่ยังไม่เห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ จะมีการเปลี่ยนแปลงอะไร เพื่อรองรับความเสี่ยง เพื่อแก้ปัญหาจุดอ่อนต่างๆ ที่จะเข้ามาเป็นอุปสรรคของมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคต ยังไม่เห็นการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ดีนัก ในด้านการจัดการศึกษา

๕. บทสรุปผู้บริหาร กลยุทธ์/มาตรการ การจัดการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นมืออาชีพ (Professional Academic Staff) นั่นคือผู้สอนจะสอนแบบเดิมๆ ไม่ได้แล้ว เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ มีความเสี่ยงในเรื่องของนักศึกษาลดน้อยลงไปเรื่อยๆ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรมีหลักสูตรสหวิทยาการได้แล้ว หลอมรวมหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงไปของโลกปัจจุบัน แม้กระทั่งการสอนด้านการเกษตร ก็ต้องเป็นเกษตรสมัยใหม่ ต้องเป็นสมาร์ทฟาร์มหรือสมาร์ทเทคโนโลยีที่ต้องใช้ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร เพิ่มคุณภาพ เป็นต้น

๖. กลยุทธ์/มาตรการ การจัดการศึกษา จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้าง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับทางด้านอาหาร ในปัจจุบันมีแนวโน้มเปลี่ยนเป็นเทรนด์อาหารแพลนต์เบส (Plant-based) ในขณะที่มหาวิทยาลัยฯ ยังสอนผลิตภัณฑ์อาหารที่บริโภคแบบดั้งเดิม (conventional food) ซึ่งไม่ค่อยจะมีนักศึกษาสนใจที่จะเรียนแล้ว ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการปรับที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของอนาคตที่จะเกิดขึ้นอันใกล้นี้ และควรแก้ปัญหาเรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลดน้อยลง เพื่อเพิ่มทางเลือกใหม่ให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นการรับประกันได้ว่านักศึกษาที่เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการทำในอนาคตอย่างแน่นอน ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยฯ จะต้องสร้างความรู้ สร้างนวัตกรรม เพิ่มมูลค่าของสินค้า มุ่งสู่การเป็น Thailand 4.0 ตามนโยบายการพัฒนาประเทศ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการ Transformation และมีการเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้เป็นรูปธรรม ซึ่งในแผนฯ ลักษณะเหมือนนำอะไรเก่าๆ มาเขียนใหม่ มองไม่เห็นภาพว่ามหาวิทยาลัยฯ จะเปลี่ยนแปลงอย่างไร ซึ่งหากมหาวิทยาลัยฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเลยจะเข้ากับอนาคตไม่ได้

๗. กลยุทธ์/มาตรการ การจัดการศึกษาด้านการพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ และวัฒนธรรม สร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยฯ ควรจะเปลี่ยนแปลงองค์การด้านการวิจัย และมีความเกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยฯ กับสังคม หรือ Engagement ที่มากขึ้นกว่าเดิม ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมกับสังคมและท้องถิ่นให้มากขึ้น ต้องสร้างงานวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรม ตามการแบ่งกลุ่มของมหาวิทยาลัยที่เลือกไว้ว่าจะทำการวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและ สร้างนวัตกรรมเพื่อที่จะนำไปปรับใช้ท้องถิ่นและสังคม แต่ในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ไม่เห็นคำว่า “ท้องถิ่นและสังคม” เลย ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ไม่สามารถหลีกเลี่ยงจากสังคมได้ และยังมีผู้ประกอบการในระดับ SME อยู่รอบๆ มหาวิทยาลัย เพื่อรอ คอยความช่วยเหลือ เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ ยกกระดับมูลค่าของผลิตภัณฑ์ให้สูงขึ้นเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน กับสินค้าของประเทศเพื่อนบ้านหรือประเทศอื่นๆ ได้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้นการเขียนในเรื่องการพัฒนางานวิจัย ควรเขียนให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและการเข้าไปเกี่ยวข้องกับท้องถิ่นและสังคม เพื่อให้เห็นผลกระทบในเชิงบวก ใน ระดับที่สูงยิ่งขึ้น

๘. การจัดการศึกษาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปาน กลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เขียนว่า ผู้สอนต้องมีความสามารถในลักษณะ Smart Teacher ส่วนในร่างแผน ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี ที่สอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เขียนว่าผู้สอนมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ในลักษณะ Smart Coaching ซึ่งการใช้คำแตกต่างกัน แสดงว่า องค์ประกอบของคำแตกต่างกันใช่หรือไม่ และในการเป็น Smart Teacher มีความสมบูรณ์แล้วหรือไม่ เพราะ จะต้องใช้ในวันข้างหน้าอย่างจริงจัง

๙. มาตรการในเรื่องการจัดการศึกษา บางคณะเพิ่งเปิดขึ้นมาใหม่ ต้องใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ฉะนั้นครู อาจารย์ต้องมีความพร้อมที่จะพัฒนาตนเอง เช่น วิทยาลัยรัตภูมิ ที่มีการเปิดหลักสูตรเกษตรอัจฉริยะ ซึ่งเป็น หลักสูตรที่ทำหาย เป็นทั้งปัญหาและโอกาส

๑๐. ในบทที่ ๑ สภาพปัจจุบัน เมื่ออ่านแล้วดูเหมือนว่ามหาวิทยาลัยฯ จะไม่มีปัญหาอะไรเลย สะท้อนให้เห็นแค่เรื่องของงบประมาณที่ลดลง และจำนวนนักศึกษาที่ลดลง แต่ในความเป็นจริงแล้วมหาวิทยาลัยฯ ทุกมหาวิทยาลัยในปัจจุบันนี้ ประสบกับปัญหาเรื่องงบประมาณ จำนวนนักศึกษา กันทั้งนั้น ฉะนั้นการเขียนบทที่ ๑ ในเมื่อผู้ร่างแผนทราบที่อยู่แล้วว่าในแต่ละพื้นที่ ในแต่ละวิทยาเขต มีปัญหาอะไรบ้าง จึงควรเขียนสะท้อนให้เห็นถึง ปัญหาหรือจุดอ่อน (Pain Point) ซึ่งมีมากมาย เพราะหากว่าไม่มีการสรุปให้เห็นถึงปัญหาหรือจุดอ่อน (Pain Point) ที่สำคัญได้ แสดงว่าการร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ยังไม่ชัดเจน เพราะผู้อ่านยังไม่เห็นถึงปัญหาของมหาวิทยาลัยฯ และ หากไม่มีการเขียนออกมาจะด้วยเหตุผลใดก็ตามแต่ แนวทางการแก้ไขปัญหามหาวิทยาลัยฯ หรือการเขียนแผน กลยุทธ์ใหม่เพื่อปรับเปลี่ยน ก็คงไม่สามารถเขียนได้ และไม่สามารถประเมินได้

๑๑. มหาวิทยาลัยฯ ทราบดีว่าบางคณะมีปัญหา ที่ทำให้การดำเนินงานของคณะไม่สามารถ ขับเคลื่อนได้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบอื่นที่ไม่สามารถทำให้คณะแสดงศักยภาพออกมาได้ ไม่ใช่เพราะจุดอ่อนเรื่อง ความสามารถของบุคลากรในคณะ ดังนั้นการร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ต้องกล้าเขียนเพื่อให้ผู้บริหารหรือสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีนโยบายในการช่วยแก้ไขให้ แต่หากไม่เขียน มหาวิทยาลัยฯ หรือแม้แต่สภามหาวิทยาลัยฯ ก็จะไม่รับทราบปัญหาเลย

๑๒. ในบทที่ ๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการจัดทำแผน ในการนำเสนอบอกว่าเป็นการทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี ที่สอง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งควรจะมองตรงกันข้าม คือมหาวิทยาลัยฯ หาแผน ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อมาสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ และการร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ กล่าวถึงการมี ยุทธศาสตร์ไปข้างหน้า แต่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องแลหลังด้วยเพื่อที่จะเชื่อมโยงไปข้างหน้าด้วย

๑๓. ในบทที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ยุทธศาสตร์ใน ๕ ปีแรก คือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภูมิภาคอย่างมั่นคง ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ต้องกล่าววิเคราะห์ว่าแผน ๕ ปีแรก บรรลุผลหรือไม่ในเรื่องของนวัตกรรม เพราะในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ไม่ได้กล่าวถึงว่าสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ไม่ได้บรรลุใน ๕ ปีแรก แล้วมหาวิทยาลัยฯ จะทำอย่างไรต่อ จะตัดทิ้งไปเลยหรือไม่ เพราะบางเรื่องต้องมาขับเคลื่อนร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ใน ๕ ปีหลังต่อ หากอยากจะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งโอกาส ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรทบทวนแผนดูว่าผลการประเมินใน ๕ ปีแรก ตัวชี้วัด (KPI) ที่ทำคะแนนออกมาได้ดี จะไม่ใช่ตัวชี้วัด (KPI) ที่มีผลกระทบ (impact) หลัก และเป็นตัวชี้วัด (KPI) ที่ไม่ได้มาเสริมแผนใหม่

๑๔. ในบทที่ ๔ บทบาทหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย การวิเคราะห์ SWOT Analysis จุดแข็ง (Strengths)

- ควรจะให้ความสำคัญ และระมัดระวัง มิเช่นนั้นจะมีจุดแข็ง (Strengths) ที่เยอะเกินไป

- ข้อ ๑ “มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและมีความสามารถหลักที่หลากหลาย” ซึ่งยอมรับได้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า แต่ได้แสดงคุณค่าหรือแสดงศักยภาพออกมา แล้วหรือไม่ เพราะหากมีทรัพยากรมนุษย์ที่เก่ง แต่ไม่ได้ทำอะไรให้กับมหาวิทยาลัยฯ เลย อาจกลายเป็นจุดอ่อน (Weaknesses) ที่ร้ายแรงได้ ทำให้มหาวิทยาลัยฯ เข้าใจผิดไปว่าเป็นจุดแข็งคือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

- ข้อ ๒ “มีหลายวิทยาเขต มีความได้เปรียบด้านทำเลเชิงพื้นที่ก่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่และสามารถเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์ได้” ในข้อนี้อาจจะกลายเป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัยฯ ก็ได้ ซึ่งกล่าวถึงว่ามหาวิทยาลัยฯ มีพื้นที่หลายพื้นที่ แต่พื้นที่เหล่านั้นยังไม่สามารถเข้าไปสร้างมูลค่าได้ทั้งในเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการ

- ข้อ ๓ “มีความหลากหลายของคณะ สาขาวิชา และมีความสามารถการจัดการศึกษาที่ครอบคลุมในเกือบทุกสาขาวิชา” ในข้อนี้เห็นว่าอาจจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพ เพราะยังมองเห็นความซ้ำซ้อนของบางคณะที่มีสาขาวิชาที่ซ้ำซ้อนกับสาขาวิชาอื่นหรือคณะอื่น ซึ่งเมื่อมีความซ้ำซ้อนในสาขาวิชา จะทำให้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละพื้นที่ไม่เด่นชัด ฉะนั้นในอนาคตเรื่องดังกล่าวควรจะมีการวิเคราะห์ใหม่ ปรับปรุงในเชิงโครงสร้าง เพื่อที่จะลดความซ้ำซ้อนที่ไม่จำเป็น

- ข้อ ๔ “มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในภาคส่วนต่าง ๆ ที่สำคัญของประเทศทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน” ในข้อนี้การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายศิษย์เก่า ไม่ควรจะเป็นการไปขอความอนุเคราะห์จากศิษย์เก่า แต่มหาวิทยาลัยฯ ควรจะตั้งโจทย์ให้ศิษย์เก่ามองว่าโครงการมีความน่าสนใจมากน้อยแค่ไหน ใช้อรรถความรู้ของมหาวิทยาลัยฯ ไปให้ศิษย์เก่าได้อย่างไร เมื่อมีความร่วมมือกัน จะได้มีความรู้สึกเสมอภาคกัน ไม่ได้รู้สึกว่าอยู่ในสถานะที่ไปขอความอนุเคราะห์ แต่มีสิ่งแลกเปลี่ยนที่มีคุณค่าไปต่อยอดได้

- ข้อ ๕ “เป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่มี่ชื่อเสียงและมีเครือข่ายความร่วมมือหลากหลาย” ควรจะเน้นว่าต้องใช้ประโยชน์ให้ได้ในเรื่องนี้ เพราะว่าเป็นเรื่องจำเป็น และควรจะต้องมีความโดดเด่นด้านวิชาชีพที่เน้นทักษะปฏิบัติให้ผู้เรียน และสามารถบริหารวิชาการแก่ชุมชน สังคมได้ จะต้องตระหนักว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ตรงตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลหรือไม่

๑๕. การวิเคราะห์ SWOT Analysis จุดอ่อน (Weaknesses)

- ข้อ ๑ “หลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนการสอน เทคนิควิธีการสอน และระบบสนับสนุนการเรียนการสอนพัฒนาล่าช้ากว่าสังคมภายนอก” ซึ่งการที่มีความล่าช้ากว่าสังคมภายนอก ไม่ทราบว่าคุณค่าซ้ำเกิดขึ้นจากอะไร ฉะนั้นตัวชี้วัด (KPI) บางตัวจะต้องมีการปรับเปลี่ยนใหม่ เช่น การเร่งให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้นกว่าเดิม เพราะการที่คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึงว่าคณาจารย์จะต้องมีงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น การวิจัยจะทำให้คณาจารย์ต้องศึกษาค้นคว้า ต้องรู้ว่าโลกภายนอกเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้าง ซึ่งสิ่งเหล่านี้ จะทำให้คณาจารย์สามารถนำองค์ความรู้กลับเข้ามาปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อเหตุการณ์ และเทรนด์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโลก ทั้งนี้การที่คณาจารย์มีการทำวิจัยกันเยอะจะได้รู้เทรนด์ล่วงหน้ามากกว่าคนอื่น ซึ่งการตั้งเป้า

สัดส่วนของคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม ตรงนี้สามารถช่วยแก้ปัญหาในการจัดทำหลักสูตรให้มีความทันสมัยด้วย

- ข้อ ๒ “ระบบการบริหารจัดการ ขาดความคล่องตัว และโครงสร้างองค์การไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงรุก” การเขียนจุดอ่อนข้อนี้ ผู้เขียนควรจะต้องบอกได้ว่าในรายละเอียดคืออะไร เพราะคนนอกคงจะไม่มีทางทราบ จึงควรเขียนให้ชัดเจนกว่านี้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยฯ ควรจะศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นที่ใช้พระราชบัญญัติเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยฯ หรือใช้ระเบียบที่ใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัยฯ ว่าสามารถแก้ปัญหานี้อย่างไร และในเรื่องของการบริหารบุคคล อย่างเช่น คณะ การที่จะทำให้ง่ายต่อการสื่อสารหรือให้นโยบาย ควรจะเปิดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงออกได้เรื่องต่างๆ เมื่อทุกคนได้มีส่วนร่วม เสียความคิดค้นนโยบายใหม่ๆ จะไม่ค่อยมี

- จุดอ่อน (Weaknesses) ที่ระบุในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ควรจะรวมถึงจุดอ่อนภายในองค์กรด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีจุดอ่อนในเรื่องของระบบบริหารบุคคล ฉะนั้นทุกแผนของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องใช้ RUTS โมเดล ทุกคนต้องรับผิดชอบร่วมกันว่าเมื่อเรากำหนดคุณค่าขึ้นมา แสดงว่าเป็นความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะต้องทำให้ได้ตามบทบาท แผนเป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องทำ แต่ในการทำแผนเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติในข้อที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องมองตัวเอง เป็นเรื่องที่ต้องกล้าเปิดความจริง ต้องกล้าพูด หากเป็นการพูดเพื่อให้การแก้ปัญหาและพัฒนาให้ดีขึ้น

- การวิเคราะห์ SWOT Analysis ในส่วนของจุดอ่อน (Weaknesses) ของแผนยุทธศาสตร์ฯ ๕ ปีแรกและ ๕ ปีหลัง เขียนเหมือนเดิม และในเมื่อมหาวิทยาลัยฯ ทราบจุดอ่อนทั้ง ๖ ข้อแล้ว ฉะนั้นแผนและกิจกรรมที่เตรียมปฏิบัติในแต่ละปี ต้องพิจารณาให้ถี่ถ้วนว่าได้ครอบคลุมทั้งหมดแล้วหรือไม่

๑๖. การวิเคราะห์ SWOT Analysis โอกาส (Opportunities)

- ข้อ ๑ “ประเทศไทยให้ความสำคัญและมีความต้องการกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและแรงงานมีฝีมือเป็นจำนวนมาก” หากย้อนมามองมหาวิทยาลัยฯ ในข้อนี้บอกว่าเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งควรพิจารณาว่าบางครั้งโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ได้มาพร้อมกับนโยบายของภาครัฐ และไม่เกี่ยวกับ จึงควรมองโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ ในพื้นที่ภาคใต้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีโอกาสอย่างไร เพราะบางครั้งที่อื่นไม่มีโอกาส แต่สำหรับภาคใต้กลับเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ ในบางเรื่อง ฉะนั้นเรื่องนี้เป็นเรื่องที่จะต้องมีการวิเคราะห์ให้ชัดเจนให้เป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ อย่าตามกระแส เพราะบางเรื่องอาจจะเป็นอุปสรรคของมหาวิทยาลัยอื่นแต่ในทางกลับกันอาจจะเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยฯ ก็ได้

๒. การวิเคราะห์ SWOT Analysis ในส่วนของอุปสรรค (Threats)

- ส่วนใหญ่จะยังไม่ค่อยเห็นว่าเป็นอุปสรรค และอุปสรรคที่แท้จริงก็ยังไม่เห็น โดยอุปสรรคในข้อ ๑ การแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานบริการวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เห็นว่าข้อนี้ไม่น่าจะเป็นอุปสรรค เพราะอุปสรรคเป็นสิ่งที่ขัดขวางไม่ห้ามมหาวิทยาลัยฯ ทำอะไรสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ส่วนอุปสรรคในข้อ ๒ โครงสร้างอายุประชากรจำนวนเด็กนักเรียนลดลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาในระบบลดลง มหาวิทยาลัยฯ จะแก้ปัญหาอุปสรรคในข้อนี้อย่างไร เพราะหากติดอุปสรรคในข้อนี้ มหาวิทยาลัยฯ จะไปสู่เป้าหมายไม่ได้

- ข้อ ๒ “โครงสร้างอายุประชากรจำนวนเด็กนักเรียนลดลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาในระบบลดลง” เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นทุกที่ แต่มหาวิทยาลัยฯ ควรจะหากกลุ่มตลาดใหม่ เพราะในจุดแข็ง (Strengths) บอกว่ามหาวิทยาลัยฯ มีความหลากหลายของคณะ สาขาวิชา หากมหาวิทยาลัยฯ ใช้ความได้เปรียบนี้ไปหากกลุ่มลูกค้าใหม่ หากตลาดใหม่ อาจจะมีสิ่งจูงใจ เช่นการเปิดหลักสูตรใหม่ที่อาจจะมีความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ยกกระดับให้เป็นหลักสูตรปริญญาโท โดยเฉพาะหากสามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น หรือกับ

หน่วยงานที่มหาวิทยาลัยฯ เชื่อมโยงกันอยู่ เปิดหลักสูตรร่วมกัน หรือใช้สถานที่ร่วมกัน โดยอาจทำเป็นหลักสูตรพิเศษ แล้วใช้ชื่อความรู้ทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่ ให้ทุกคนได้มาร่วมเรียน ร่วมใช้กัน ฉะนั้นในข้อนี้ไม่ควรจะมองว่าเป็นอุปสรรค

- ควรจะต้องมีการวิเคราะห์กันอย่างจริงจัง ว่าภายใต้อุปสรรค (Threats) ของมหาวิทยาลัยฯ นั้น อาจจะเป็นโอกาส (Opportunities) ของมหาวิทยาลัยอื่น สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่สวนทางกันเสมอ เพียงแต่ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะมองอุปสรรคให้เป็นโอกาสได้อย่างไร หากตรงนี้สามารถวิเคราะห์ได้ตรงและชัดเจนโดยที่มหาวิทยาลัยฯ ไม่ได้เข้าข้างตัวเอง การร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ในเรื่องของแนวทางการแก้ไขก็จะต้องมีความชัดเจนมากขึ้น และตรงสู่ผลกระทบจริงๆ ได้เร็วขึ้น

๑๗. การวิเคราะห์ SWOT Analysis ยังไม่ได้สะท้อนความเป็นจริงเท่าที่ควร ซึ่งควรจะเป็น SWOT ที่ได้มาจากการสัมมนา ร่วมกันของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อวิเคราะห์กันว่าแท้จริงมีเรื่องใดบ้าง และในเรื่องของตัวชี้วัด (KPI) จะต้องสอดคล้องกับความเป็นจริง อีกทั้งในเรื่องของบุคลากรที่จะเข้ามาทำให้ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้สัมฤทธิ์ผล ก็ต้องให้ไปสอดคล้องกับจุดอ่อน (Weaknesses) และจุดแข็ง (Strengths) ด้วย และในร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ ยังไม่เขียนถึงจุดอ่อนที่ลงไปถึงระดับพื้นที่ทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ จริง ซึ่งตรงนี้เป็นเรื่องสำคัญมาก

๑๘. โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ในบางข้อ เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ นำไปทำแผนได้ และมหาวิทยาลัยฯ ควรจะทำงานในเชิงรุกให้มากขึ้น เช่น ปริมาณงานวิจัยที่ต้องการคุณภาพ และเกิดประโยชน์ต่อสังคม หากเป็นไปได้เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ทราบทิศทางของประเทศอยู่แล้วว่าจะไปในทิศทางใด มหาวิทยาลัยฯ จึงควรเลือกงานวิจัยที่ตอบโจทย์อยู่แล้ว ไปเปิดต่อสาธารณชน เพื่อให้มีคนมาใช้ ไม่ต้องรอให้ผู้ที่ จะใช้มาหา และขณะเดียวกันหากมหาวิทยาลัยฯ มีงานวิจัยเกี่ยวกับพืชเศรษฐกิจ และเป็นงานวิจัยที่สามารถต่อยอดได้ ควรจะเผยแพร่องค์ความรู้เหล่านั้น

๑๙. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดูจากตัวเลขในภาพรวม บางเรื่องดูเหมือนดีขึ้นหรือใช้ได้ แต่หากมองไปถึงรายละเอียดกลยุทธ์ในแผน บางเรื่องยังดำเนินการไม่ได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ใน ๕ ปีข้างหน้า ฉะนั้นจะต้องนำเรื่องที่มีปัญหาและจะส่งผลกระทบต่อแผนข้างหน้าว่าหากไม่ดำเนินการทำให้สำเร็จ หรือปรับปรุงแก้ไขให้ได้ แผนข้างหน้าจะไปต่อไม่ได้ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ จะต้องคัดเลือกว่าเรื่องอะไรจะมีผลกระทบรุนแรงที่จะส่งผลกระทบต่อแผน ๕ ปีข้างหน้า จะต้องรีบทำเป็นแผนปฏิบัติการเร่งรัด (Quick Win) ออกมา แล้วรีบดำเนินการทำในปีแรก เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อแผน ๕ ปีข้างหน้า

๒๐. ตามที่คณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงาน เห็นว่าร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ ไม่ได้มีการแก้ไขตามที่คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นเท่าที่ควร ซึ่งข้อมูลยังเป็นข้อมูลเดิม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าแผน ๕ ปีแรก คงไม่มีประโยชน์แล้วหากมีการแก้ไข เนื่องจากใช้เป็นปีสุดท้ายแล้ว แต่หากเป็นไปได้ ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับใหม่ใน ๕ ปีข้างหน้า อาจจะต้องเปลี่ยนตัวชี้วัด (KPI) ไม่สามารถใช้ตัวชี้วัด (KPI) เดิมได้ เนื่องจากเป็นที่ทราบกันอยู่แล้วว่าหากใช้ตัวชี้วัดเดิม แม้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายจะออกจะได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ แต่สักๆ แล้วภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ได้ดีขึ้นตามที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องการ ฉะนั้นหากมีโอกาสได้ทบทวนร่างแผนฯ นี้ใหม่ ควรจะพิจารณาให้มีความละเอียดชัดเจนมากกว่านี้

๒๑. เรื่องของงบประมาณ การจะขอได้มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับผลงาน (Performance) ของหน่วยงาน ซึ่งในส่วนของมหาวิทยาลัยฯ ผลงานหลักในฐานะของมหาวิทยาลัย คือ ปริมาณ คุณภาพ ของนักศึกษาที่ผลิตออกมา และบริการที่เราทำให้กับสังคมมีมากน้อยเพียงใด ซึ่งสิ่งที่จะนำไปสู่เป้าหมายได้เป็นเรื่องของการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร ซึ่งควรเขียนให้ชัดเจนในร่างแผนยุทธศาสตร์ว่าใครมีบทบาทอย่างไร ทั้งบทบาทหลัก บทบาทรอง ต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมให้ชัดเจน ผลงานที่จะให้ต่อมหาวิทยาลัยฯ มีอะไรบ้าง เรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องไม้เครื่องมือในห้องปฏิบัติการมีมากหรือน้อย สามารถใช้ร่วมกันได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีทุกหน่วยงาน ล้วนเป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมอง เพราะเป็นสิ่งที่จะทำให้ได้นักศึกษาที่มีปริมาณมาก และคุณภาพดี และมหาวิทยาลัยฯ ควรดูในเรื่องขนาดขององค์กร การจัดให้มีมีส่วนร่วมของคนในองค์กร ให้มีความเหมาะสมด้วย

๒๒. ปัญหาหลักของมหาวิทยาลัยฯ คือเรื่องนักศึกษา ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ต้องสร้างหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นหลักสูตรที่น่าเชื่อถือ โดยอาจจะมียุทธศาสตร์รองรับอีกชั้นหนึ่ง จึงจะได้รับความนิยมในการเข้ามาเรียน และสำหรับบางคณะ บางหลักสูตร ที่ต้องทำระดับบัณฑิตศึกษา ก็ควรจะทำ เพราะมหาวิทยาลัยอื่นในบางแห่งทำถึงระดับปริญญาเอก เพราะมีอาจารย์ที่มีศักยภาพพอที่จะทำได้ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาอาจารย์และพัฒนางานวิจัยด้วย

๒๓. มหาวิทยาลัยฯ ไม่ควรมองเฉพาะเรื่องทางการศึกษา แต่ต้องมองเรื่องทางสังคมบ้าง เพราะเรื่องตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) เป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยฯ ต้องดูตลาดด้วยว่าจะผลิตบัณฑิตให้ใคร มีคุณภาพหรือไม่ ปริมาณมากแค่ไหน การวิจัยและการพัฒนา (Research and Development) ที่มหาวิทยาลัยฯ ทำเป็นต้น

๒๔. กรอบความคิด (Mindset) ของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยฯ มีในปัจจุบันนี้ คือ ศักยภาพมี แต่ไม่สามารถที่จะดึงศักยภาพออกมาได้ เพราะกรอบความคิดของแต่ละคนคืออยู่อย่างใดก็อยู่เช่นนั้น ไม่ได้คิดที่จะดึงความรู้ออกมาใช้ ฉะนั้นปัญหาเรื่องนี้ มหาวิทยาลัยฯ จะทำอย่างไรที่จะดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีให้แสดงออกมา เพราะเรื่องนี้เป็นทั้งจุดอ่อนและอุปสรรคอย่างมาก

๒๕. การที่มหาวิทยาลัยฯ จะทำความร่วมมือ (MOU) กับภาคเอกชน จะต้องให้กระชับและสะท้อนกับร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ของมหาวิทยาลัยฯ

๒๖. ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ควรจะเน้นตอบโจทย์มหาวิทยาลัยฯ กลุ่มสอง และมหาวิทยาลัยฯ ควรตั้งเป้าหมายว่า มหาวิทยาลัยฯ จะมีเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สำคัญ (Objective and Key Result : OKRs) ที่กล้าประกาศว่ามหาวิทยาลัยฯ จะติด ๑ ใน ๑๐ ของมหาวิทยาลัยฯ กลุ่มสอง

๒๗. ปัญหาที่สำคัญมากของมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคตข้างหน้า คือเรื่องของงบประมาณ ซึ่งเรื่องดังกล่าวสภามหาวิทยาลัยฯ มีหน้าที่หลักในเรื่องการดูแลงบประมาณด้วย ฉะนั้นจะอย่างไร จึงจะทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณเพียงพอในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ฉะนั้นจึงต้องมาร่วมกันคิดว่า จะบริหารจัดการทรัพย์สินให้ชัดเจนขึ้น แม้มหาวิทยาลัยฯ จะมีทรัพย์สินเยอะ แต่การบริหารทรัพย์สินเหล่านั้น ยังได้ผลตอบแทนไม่เต็มที่ ทำอย่างไรให้ทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานฟาร์ม การบริการวิชาการ การให้เช่า ผลตอบแทนควรจะได้อีกกว่าที่เป็นอยู่ ซึ่งเรื่องเหล่านี้ อาจจะต้องดำเนินการให้มีความชัดเจน พิจารณาว่าเกิดปัญหาอะไรขึ้น มีการสนับสนุนเพียงพอหรือไม่ และการบริหารจัดการในเรื่องต่างๆ จะต้องเพิ่มในเรื่องของการประหยัดให้มากขึ้น อะไรที่สามารถใช้ร่วมกันได้ ให้ใช้ร่วมกัน ไม่ว่าจะในพื้นที่ ห้องเรียน หากใช้ร่วมกันแล้วสามารถจะลดค่าใช้จ่ายได้

๒๘. งบประมาณที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับมา เนื่องจากสิ่งก่อสร้าง มหาวิทยาลัยฯ ก็มีเยอะแล้ว และจำนวนนักศึกษาก็ไม่ได้เพิ่มมากขึ้น เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรจะหยุดใช้งบประมาณในเรื่องของสิ่งก่อสร้าง หรือใช้ให้น้อยลง ให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด และนำงบประมาณมาสนับสนุนทางด้านวิชาการให้มากขึ้น การปรับปรุงเครื่องไม้เครื่องมือที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉะนั้น เรื่องวิชาการต้องเต็มที่ แต่เรื่องสถานที่ก่อสร้างต่างๆ ขอให้ลดลง ซึ่งจะเป็นทางหนึ่งที่จะทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณที่เพียงพอ

๒๙. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะปรับร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น และควรให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเป็นที่ยอมรับ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังเสนอ โดยมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และรับรองมติที่ประชุม

๗.๒ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔
จำนวน ๒ ราย

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้รวบรวมรายนามผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๑๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ หนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๑๑๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๑๘๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ หนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๕๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และไม่พบว่ามีกรณีการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน เห็นสมควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๑) นายอภิชาติ ศรีไชยรัตน	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๒) นายอิทธิราช ภัทรางกูร	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๓) นายทักษ์สุรียา หมาดสะ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ อนุสาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ สังกัดวิทยาลัยรัตนภูมิ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๔) นางสาวโษษฐ์สุมา ชุมพงค์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ สังกัดวิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๕) นางสาวสุดคณิง ณ ระนอง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถิติศาสตร์ อนุสาขาวิชาสถิติประยุกต์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีประมง (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๖) นางชิตชนก มากเชื้อ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี สังกัดคณะบริหารธุรกิจ (งานวิจัย ๑ เรื่องและตำรา ๑ เรื่อง คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๗) นางพัชรินทร์ บุญนุ่น	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ สังกัดวิทยาลัยรัตภูมิ (งานวิจัย ๕ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๘) นายสุदनัย เครือหลี่	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ (งานวิจัย ๓ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๙) นายสุวัฒน์ รัตนพันธ์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์พอลิเมอร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี (งานวิจัย ๓ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องการแสดงผลงานว่า ผลงานวิจัยเรื่อง Combination Effects of Calcium Carbonate and Crumb Rubber Fillers on the Properties of Natural Rubber Latex Foams ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Current Applied Science and Technology ครบถ้วนสมบูรณ์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๑๐) นางสาวมณี ศรีชนะนันท์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๑๑) นางสาวทัศนภา ว่องสนั่นศิลป์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวาริชศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการประมง (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องการแสดงผลงานว่า ผลงานวิจัยเรื่อง Allelopathic effect of marigold (<i>Tagetes erecta</i> L.) leaf extract on growth of <i>Chlorella vulgaris</i> ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร วิชา Journal of Applied Biology & Biotechnology ครบถ้วนสมบูรณ์
๑๒) นายพิษณุ อนุชาญ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องการส่งผลงานวิจัยเรื่อง การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ด้วย ไบอยาพาราสำหรับตกแต่งภายใน อาคาร เพิ่มเติมครบถ้วนสมบูรณ์
๑๓) นายธรรมจักร เล็กบรรจง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการจัดการ การท่องเที่ยวและบริการ สังกัดวิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว (งานวิจัย ๒ เรื่อง และตำรา ๑ เรื่อง คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	วันที่ผู้ขอกลับจากลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก มาปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ เนื่องจากงานวิจัยเรื่อง การพัฒนาแบบการมีส่วนร่วมใน การจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตร อย่างยั่งยืนของชุมชนนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ที่มี คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จะได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในวันที่ ผู้ขออยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑ นายอภิชาติ ศรีไชยรัตนา จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒ นายอธิราช ภัทรางกูร จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๓ นายทักษ์สุรียา หมดสา จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ อนุสาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ ไม่ก่อนวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๔ นางสาวไอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๕ นางสาวสุดคนึง ณ ระนอง จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถิติศาสตร์ อนุสาขาวิชาสถิติประยุกต์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๖ นางชนิดชนก มากเชื้อ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๗ นางพัชรินทร์ บุญนุ่น จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๘ นายสุคนัย เครือหาลี จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๙ นายสุวัฒน์ รัตนพันธ์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์พอลิเมอร์ ไม่ก่อนวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องการแสดงผลงานว่าผลงานวิจัยเรื่อง Combination Effects of Calcium Carbonate and Crumb Rubber Fillers on the Properties of Natural Rubber Latex Foams ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Current Applied Science and Technology ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๑๐ นางสาวมณี ศรีชนะนันท์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง พร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๑๑ นางสาวทัศนภา ว่องสนั่นศิลป์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวนิชศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง การแสดงหลักฐานว่าผล งานวิจัยเรื่อง Allelopathic effect of marigold (*Tagetes erecta* L.) leaf extract on growth of *Chlorella vulgaris* ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชา Journal of Applied Biology & Biotechnology ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๑๒ นายพิษณุ อนุชาญ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง การส่งผลงานวิจัยเรื่อง การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ด้วยไบอยาพาราสำหรับตกแต่งภายในอาคารเพิ่มเติมครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๑๓ นายธรรมจักร เล็กบรรจง จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ ไม่ก่อนวันที่ผู้ชอกกลับจากลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก มาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย” และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบดังเสนอ ตามข้อ ๑
๒. อนุมัติดังเสนอ ตามข้อ ๒
๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๔ ลับ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

๘.๑ รายงานกรณีสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ให้คืนเงินอุดหนุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นายพนัญญ์ หุตะเจริญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าเมื่อ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มีหนังสือถึง นายสภามหาวิทยาลัย เรื่อง รายงานกรณีสำนักข่าวอิสราเสนอข่าวผลสอบลับ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานมหาวิทยาลัยปริศนาเรียกคืนค่าตอบแทนอาจารย์ ๗๓ ราย ๔.๗๖ ล้าน-ป.เอกด้วย ๓ ล้าน ซึ่งสำนักข่าวอิสราได้มีการรายงานข่าวดังกล่าวยืนยันว่ามหาวิทยาลัยปริศนาคือ มทร.ศรีวิชัย สงขลา โดยสำนักข่าวอิสราได้ยืนยันว่าได้รับ ข้อมูลจากแหล่งข่าวในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยฯ จึงได้มอบหมาย ให้สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานข้อเท็จจริงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด สงขลา แจ้งยืนยันตามข้อทักท้วงเดิม ส่วนมหาวิทยาลัยฯ ก็ยืนยันว่าได้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายแล้ว จึงเห็นควรให้ สภามหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมกันพิจารณาในเรื่องนี้ต่อไป

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่สำนักข่าวอิสราได้มีการรายงาน ข่าว จึงขอรายงานกรณีสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ให้คืนเงินอุดหนุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลตรวจพบของสำนักตรวจแผ่นดินจังหวัดสงขลา ที่ให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการมีอยู่ ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ ไม่นำเงินอุดหนุนเหลือจ่ายจำนวน ๘๐๐,๔๑๔.๙๘ บาท ส่งคืนคลังเป็นรายได้ แผ่นดิน ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้เบิก ซึ่งเรื่องนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการคืนไปเรียบร้อยแล้ว

๒. ขอให้ชดใช้ค่าเสียหายแก่รัฐ จำนวน ๑๐,๖๓๑,๒๔๘.๒๒ บาท

๒.๑ เงินค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๔,๗๕๕.๐๑๖.๐๑ บาท

๒.๒ เงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๓,๐๑๑,๗๙๖.๘๔ บาท

๒.๓ เงินประจำตำแหน่งวิชาการ เบิกจ่าย ๗๓ ราย ได้รับอนุมัติประมาณ ๓๖ ราย ให้เรียกเงินที่ เบิกเกินจำนวน ๒,๘๖๔,๔๓๕.๓๗ บาท โดยนำส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ทั้งนี้ ในการทำคำขออนุมัติ จำนวน ๓๖ ราย เป็นไปไม่ได้ว่าจะขออนุมัติเงินตำแหน่งตั้งไว้ก่อน ซึ่ง บุคคลจะต้องได้รับการอนุมัติก่อนจึงจะขอเงินประจำตำแหน่ง แต่อย่างไรก็แล้วแต่ การบริหารวงเงินก่อนหน้านี้การ บริหารงบบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย บริหารได้ ๒ ปีงบประมาณ จากนั้นมาเมื่อมีกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏหรือไป ยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องของการใช้เงินอุดหนุน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตีความว่า การใช้เงินเดือนเป็นรายการใช้จ่ายที่แน่นอน ไม่สามารถที่จะกันเอาไว้ได้ ไม่เหมือนโครงการอื่นๆ ที่อาจจะไม่แล้ว เสร็จ กันเงินไว้ได้ ๒ ปี เพราะฉะนั้นการที่มหาวิทยาลัยฯ กันเงินไว้ใช้ใน ๒ ปีงบประมาณจึงผิดหลักการ สรุปคือให้ มหาวิทยาลัยฯ นำเงินที่เหลือทั้งหมดคืนกลับไปยังกระทรวงการคลัง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็ได้ดำเนินการคืน กระทรวงการคลังไป หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยฯ ก็บริหารปีต่อปีภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับตามมติ คณะรัฐมนตรี โดยหลักการก็คือว่าเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับมาเป็นงบบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวงเงินได้โดยจะจ่ายเป็นค่าจ้างเท่าไรขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด ส่วนในเรื่อง ของเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เมื่องบประมาณเหลือ มหาวิทยาลัยฯ ก็จ่ายบริหารภายในวงเงิน ซึ่งก็เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ไม่มีปัญหาอะไร ต่อมาสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา มาตรวจและได้ท้วงติงว่ามหาวิทยาลัยฯ ไม่มี สิทธิที่จะใช้เงินนี้ ซึ่งในการใช้วงเงิน มหาวิทยาลัยฯ ก็มีการออกระเบียบซึ่งสภามหาวิทยาลัยฯ ก็ได้อนุมัติถูกต้องตาม

กระบวนการเรียบร้อย เพราะเป็นหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ในการวางหลักเกณฑ์ในการใช้จ่าย ซึ่งเรื่องนี้ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ไม่ได้ท้วงติงว่ากระบวนการเบิกจ่ายผิดหลักเกณฑ์กติกาที่สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติไว้ แต่บอกวามหาวิทยาลัยฯ ไม่มีสิทธิใช้เงินในส่วนนั้น ซึ่งแปลได้ว่าเมื่อไม่มีสิทธิใช้เงินตรงนั้น สภามหาวิทยาลัยฯ ที่ออกกฎเกณฑ์ก็ผิดหลักการ จากนั้นสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ก็แจ้งไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดย อว. ขอให้มหาวิทยาลัยฯ แจ้งผลการดำเนินงานและดำเนินการให้แล้วเสร็จ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็ได้รายงานผลการดำเนินงานไปยัง อว. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ในส่วนที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา แจ้งให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามผลการตรวจ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็ไม่เห็นด้วยกับความเห็นของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา จึงได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นด้วยข้อกฎหมายไปยังสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา และดำเนินการขอทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนรายเดือน และสวัสดิการต่างๆ ไปยังกรมบัญชีกลาง และทำหนังสือขอทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนรายเดือน และสวัสดิการต่างๆ ไปยังสำนักงบประมาณ โดยในส่วนที่ทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง กรมบัญชีกลางได้ตอบหนังสือว่าสภามหาวิทยาลัยฯ มีอำนาจหน้าที่วางหลักเกณฑ์รองรับการบริหารจัดการเงินงบประมาณดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ ก็ได้แจ้งไปยังสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ในส่วนของสำนักงบประมาณ ได้ตอบหนังสือว่าให้มหาวิทยาลัยฯ ใช้จ่ายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และในส่วนที่มหาวิทยาลัยฯ แจ้งไปยังสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา นั้น สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาได้แจ้งมายังมหาวิทยาลัยฯ ว่ารับทราบแต่ยืนยันตามข้อทักท้วงเดิม โดยให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐๙ และในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งไปยัง อว. เพื่อดำเนินการเสนอไปยังกระทรวงการคลังวินิจฉัยตามกระบวนการของกฎหมาย ตามข้อ ๑๐๙ ระเบียบกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นการดำเนินการแบบคู่ขนาน ทั้งนี้กรมบัญชีกลางได้ตอบ อว. ว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว อว. ก็ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยฯ รับทราบ และมหาวิทยาลัยฯ ก็แจ้งเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ให้ทราบผลวินิจฉัยของกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จากนั้นมาสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ก็ไม่ได้มีการทักท้วงอะไร แต่เนื่องจากกรณีที่สำนักข่าวอิสราได้เสนอข่าว โดยยืนยันว่าได้รับข้อมูลแหล่งข่าวในสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ซึ่งเรื่องดังกล่าวเห็นว่าควรจะยุติ ไม่ควรจะดำเนินการอะไรต่อ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เนื่องจากเรื่องดังกล่าวอาจจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยฯ แต่หากมหาวิทยาลัยฯ ยืนยันว่าได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว ควรจะยุติเรื่อง นั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ยังต้องทำงานร่วมกับสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาต่อไป ควรจะได้มีการพูดคุยชี้แจงเหตุผลกันเป็นการภายในให้เข้าใจตรงกัน
๒. เมื่อมหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาทราบแล้ว หากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาเห็นว่าไม่ถูกต้อง ก็คงดำเนินการต่อตามอำนาจหน้าที่ แต่หากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ไม่ได้ดำเนินการอะไรต่อ ก็ถือว่ารับทราบแล้ว มหาวิทยาลัยฯ ก็ไม่ควรไปดำเนินการอะไรต่อ โดยให้ยุติเรื่องไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรยุติเรื่องดังกล่าว

๘.๒ การจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐

นายชยานนท์ กฤตยาเชวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ในระหว่างวันที่ ๒-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จะมีการจัดประชุมวิชาการสัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ การผลิตสัตว์ เนื้อสัตว์จำกััดในยุคสมัยแห่งการพลิกผัน และการประชุมภาคีเครือข่ายสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทยครั้งที่ ๑๔ ณ สวนนงนุชพัทยา ซึ่งเป็นการประชุมวิชาการใหม่ ฉะนั้นทางสาขาสัตวศาสตร์ ควรจะส่งอาจารย์ไปเข้าร่วมด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวนิภาวรรณ นิ่มดวง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้บันทึกการประชุม



(นางดรุณี ลีนิน)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น)
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๒