

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๑๙-๑๒/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชลาทศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา
และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑	ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมณะเสวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒	ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓	ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔	ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ธรรมรัตน์วาลิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	นายชุมพล เทียงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘	นายสาธิต พุทธชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙	นายชยานนท์ กฤตยาแขวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐	นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑	นายอัครังค์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒	นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓	นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔	ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีณรส	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ ลักษณะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อูตร นามเสน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๑๙	รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)	
๒๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	

๒๑	อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ)
๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญฤทธิ์ โอมณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๓	อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริยา ฉลาด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ อัจฉมณู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๖	อาจารย์ชูเกียรติ ชูสกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๗	อาจารย์คมสัน นันทสุนทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิน	เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๒๙	นางดรณี ลีสิน	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๓๐	นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๒	นายพนวัฒน์ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	รองอธิการบดี
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสี	รองอธิการบดี
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	รองอธิการบดี
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	รองอธิการบดี
๕	นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖	นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๗	นางสาวศิริวรรณ ทิพรรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๘	นายฟูเกียรติ อมรทรัพย์	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
๙	นายภาณุวัฒน์ หนูนคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๐	นายเฉลิมพล นกน้อย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๑	นายภควัต จันทร์รัมย์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๒	นายสิทธิพงศ์ ธรรมโชติง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิระศักดิ์ เพียรเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ศรีไชยรัตนา	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๓	อาจารย์นันทกร อุมาศิลป์	อาจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑	อาจารย์สมยศ ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา วณิชพันธ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๖	อาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีภูงา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ
๗	อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๘	รองศาสตราจารย์ชาติรี หอมเขียว	รองผู้อำนวยการสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอด เทคโนโลยี
๙	รองศาสตราจารย์ชุตินุช สุจริต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพัสชา ชูเสียงแจ้ว	อาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การประมง
๑๑	อาจารย์เตือนใจ ปิยง	อาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การประมง
๑๒	อาจารย์กิตตินาฏ สุกุลสวัสดิพันธ์	อาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การประมง
๑๓	อาจารย์ภูมินทร์ อินทร์แป้น	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔	อาจารย์นเรศ ขวัญทอง	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัท ทิพากรเกียรติ	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๖	อาจารย์ณัฐพล แก้วทอง	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๗	อาจารย์ต่อลาภ การปลื้มจิตร	อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยณัฐ บัวทองเกื้อ	อาจารย์ สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ
๑๙	อาจารย์พิมพ์พิศา พรหมมา	อาจารย์ สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ
๒๐	อาจารย์เดชศักดิ์ วิจิตรพันธ์	อาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์
๒๑	อาจารย์รุ่งทิพย์ รัตนพล	อาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์
๒๒	นางสาวขวัญฤดี พ่วงทอง	นักวิชาการทรัพยากรสินทางปัญญา
๒๓	นางสาวสิรินธร ศรีคงคา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔	นางสาวญาณธิชา สำราญเจริญสุข	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๙ - ๑๒/๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

๑.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาและการดำเนินการจัดการศึกษาระบบ "ธนาคารหน่วยกิต" (Credit Bank)

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) เปิดช่องหลักสูตรมีการปรับทำร่วมกับสถานประกอบการมากขึ้น และมหาวิทยาลัยสามารถที่จะปรับหลักสูตรเองได้แต่ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวมากขึ้น และให้อำนาจกับสภามหาวิทยาลัยในการที่จะดูแลเรื่องหลักสูตรด้วย

ทั้งนี้ ยังได้กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรเข้าไปร่วมดำเนินการในเรื่องการดำเนินการจัดการศึกษาในลักษณะ "ลงทะเบียนเรียนข้ามมหาวิทยาลัย" และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ระบบ "ธนาคารหน่วยกิต" และ ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนตลอดทุกช่วงวัย ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เป็นการเปิดโอกาสให้มีการเรียนเพื่อสะสมหน่วยกิตได้ และเป็นการเปิดโอกาสให้กับบุคคลที่อยู่นอกเหนือจากวัยเรียน เช่น สถานประกอบการ วิทยากร ผู้สูงอายุ หรือแม่แต่นักเรียนมัธยมปลาย สามารถลงทะเบียนเรียนสะสมหน่วยกิต เมื่อเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย สามารถดึงหน่วยกิตสะสมมาใช้ได้ ซึ่งถือว่าเรื่องนี้เป็นการศึกษาแนวใหม่ที่น่าสนใจเป็นอย่างมาก อีกทั้งยังมีการส่งเสริมในเรื่องของการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) ด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๑.๒ มอบรางวัลระดับนานาชาติให้กับอาจารย์ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ในงาน the 6th International Invention Innovation Competition in Canada, iCAN 2021

ประธานได้มอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า สืบเนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยฯ โดยได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ในงาน the 6th International Invention Innovation Competition in Canada, iCAN 2021 ณ เมือง Toronto ประเทศแคนาดา (ผ่านระบบออนไลน์) วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลงานที่ได้รับรางวัลดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพัชชา ชูเสียงแจ้ว และคณะ ได้รับรางวัล GOLD MEDAL และรางวัลพิเศษ ผลงานนวัตกรรมเรื่อง ระบบเลี้ยงหอยนางรมระยะกึ่งวัยรุ่นด้วยตะแกรงพลาสติกแบบเลื่อน ๓ ชั้น

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัญญัติ นิยมवास และคณะ ได้รับรางวัล GOLD MEDAL และรางวัลพิเศษ ผลงานนวัตกรรมเรื่อง ถังบีบอัดขยะและแจ้งเตือนผ่านสมาร์ตโฟน

๓. อาจารย์ณัฐพล แก้วทอง และคณะ ได้รับรางวัล SILVER MEDAL และรางวัลพิเศษ ผลงานนวัตกรรมเรื่อง เครื่องวัดความเค็มและปริมาณน้ำฝนอัตโนมัติ

๔. อาจารย์พิมพ์พิศา พรหมมา และคณะ ได้รับรางวัล SILVER MEDAL และรางวัลพิเศษ ผลงานนวัตกรรมเรื่อง ลวดลายผลิตภัณฑ์ล้อแม่กมอเตอร์ไซค์เครื่องถมไทย

๕. อาจารย์เดชศักดิ์ วิจิตรพันธ์ และคณะ ได้รับรางวัล SILVER MEDAL และรางวัลพิเศษ ผลงานนวัตกรรมเรื่อง สูตรและกระบวนการผลิตลูกเต๋อยกกล่องทรงกรอบ

ทั้งนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมว่า ผลงานทั้งหมดที่ได้รับรางวัลมา ได้มีการจัดนิทรรศการอยู่บริเวณหน้าห้องประชุมสภาที่ศูนย์ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ชมผลงานข้างต้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยนายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบเหรียญรางวัลแก่อาจารย์ และสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมแสดงความยินดี

๑.๒. เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

๑.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ทางด้านการศึกษาด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรมดังต่อไปนี้

- เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร รองอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาระดับปริญญาตรีของบุตร - หลานสมาชิกสหกรณ์ โดยมี นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประธานในพิธีร่วมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

- เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม รองอธิการบดี เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายราชมงคลมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานการศึกษาระดับนานาชาติ โดยมีกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาในระดับสากล ณ โรงแรม โนโวเทล กรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต จังหวัดปทุมธานี

- เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ลงนามความร่วมมือกับคุณณัฐลิตา สุวรรณศรี กรรมการผู้จัดการบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ๕๙ จำกัด มหาวิทยาลัยในประเทศจีนกว่า ๒๓ สถาบัน จับมือร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการวิจัยกับมหาวิทยาลัยในประเทศจีน โดยมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา การจัดอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมทางวิชาการที่มีประโยชน์ต่อองค์กร

- เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม รองอธิการบดี ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ กับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ SME และชุมชน ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี อย่างยั่งยืน เป็นการผนึกกำลังที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาเพื่อประสานงานความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และร่วมพัฒนาบุคลากรของทั้ง ๑๘ หน่วยงาน รวมถึงการสร้างศักยภาพบุคลากรบัณฑิตของประเทศ โดยการแลกเปลี่ยนหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการอย่างยั่งยืน ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า (โยธี) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม รองอธิการบดี เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) “โครงการคู่มือช่วยดูแลจิตใจ ก้าวสู่คนไทยคุณภาพ” ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อผลักดันการขับเคลื่อนการดำเนินงานดูแลช่วยเหลือทางด้านจิตใจนักศึกษาให้ครอบคลุมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กล่าวแสดงความยินดี ในการลงนาม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า (โยธี) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กับนายไพเจน มากสุวรรณ์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เพื่อดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม รองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่ง วิถีใหม่ (Coastal Tourism) โครงการพัฒนาต้นแบบระบบการบริหารจัดการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่-อ่าวไทย ณ ห้องสมิหลา ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

- เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา (MOU) เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยในพื้นที่พิเศษ กับนาวาอากาศเอกอริคุณคงมีผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาด้านท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีพันธกิจหลักในการพัฒนาองค์กร ให้มีความโดดเด่นเป็นเลิศด้านจัดการเรียนการสอน ควบคู่กับการบริการวิชาการ การวิจัย ณ ห้องประชุมสมิหลา ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

- เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม รองอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร ให้การต้อนรับคณะผู้วิจัยจากมหาวิทยาลัย Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI) โดยคณะผู้วิจัยมีความสนใจเข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อทำความร่วมมืองานวิจัยในหัวข้อ Internet of Things (IoT) in Green Technology, Engineering, IoT and Educational Technology, and Smart Cloud Platform Data Centre for Water Quality Monitorin ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

- เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมต้อนรับ คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา นำโดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง ประธานคณะกรรมการฯ ในโอกาสเดินทางมาศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิรักษ์ สงรักษ์ รองอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาศรี ศรีชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา บรรยายสรุปเรื่อง พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม จากการทำงานที่ผ่านมา ณ กลุ่มวิสาหกิจผ้าทอนาหมื่นศรี ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนล่องแก่งบ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอมืองตรัง จังหวัดตรัง

- มหาวิทยาลัยฯ ขอแสดงความยินดีกับ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก สภาวะอินทร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง และคณะทีมวิจัย ที่ได้รับรางวัล SILVER MEDAL และรางวัลพิเศษ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ INTERNATIONAL SPECIAL AWARD Eurobusiness-Haller & Haller Pro Inventio Foundation ผลงานนวัตกรรม เรื่อง Bao Bao [Eco-friendly Bags from Rice Sacks]

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีนา อีสามะ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะที่มิวิจัย ที่ได้รับรางวัล GOLD MEDAL และรางวัลพิเศษ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ CANADIAN SPECIAL AWARD Innovation Initiative Co-operative Inc. “The Inventors Circle” ผลงานนวัตกรรม เรื่อง Banana rope Bag

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาชิต ชุกกลิน และคณะที่มิวิจัย ที่ได้รับรางวัล SILVER MEDAL และรางวัลพิเศษ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ INTERNATIONAL SPECIAL AWARD World Invention Intellectual Property Associations (WIIPA) ผลงานนวัตกรรม เรื่อง Upland brown rice snack

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี มากอ้น และคณะที่มิวิจัย ที่ได้รับรางวัล GOLD MEDAL และรางวัลพิเศษ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ INTERNATIONAL SPECIAL AWARD Indonesian Invention and Innovation Promotion Association (INNOIPA) ผลงานนวัตกรรม เรื่อง The Automatic Schizophyllum Commune Cultivation System for Greenhouses

๕. รองศาสตราจารย์วรวงศ์ บุญช่วยแทน และคณะที่มิวิจัย ที่ได้รับรางวัล GOLD MEDAL และรางวัลพิเศษ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ TOP 10 BEST INVENTION AWARDS Overall Selection of the Top ๑๐ Best Inventions in iCAN 2022 ผลงานนวัตกรรม เรื่อง Eco-Friendly Food Containers Made from Palmyra Palm Leaves จากการแข่งขัน The 7th ANNUAL iCAN 2022 ผ่านรูปแบบออนไลน์

๖. นายสิทธิศักดิ์ ทองใย นักศึกษาสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับภาคใต้ ในการประกวด SACIT AWARD 2022 ผ้าไทยใส่ได้ทุก Gen (GenX) ชื่อผลงาน LOCAL ROMANCE เป็นการส่งเสริมภูมิปัญญาไทยกลุ่มผ้าทอนาหมื่นศรีและต่อยอดให้กับชุมชนต่อไป ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเฟสติวัล หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๗. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ในการประกวดผลงานเยาวชนอาสา สานต่อพระราชดำริ ภายใต้หัวข้อ “สืบสาน รักษา ต่อยอด” ในโครงการค่ายเยาวชนรู้งานสืบสานพระราชดำริ (RDPB Camp) รุ่นที่ ๑๒ ณ ห้องประชุมหนุมาน ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)

๘. นายภาคภูมิ ศรีจันทร์เพชร นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ หลักสูตรสาขาวิชาอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลราชมงกมลสรรเสริญ พุทธศักราช ๒๕๖๕ ด้านวัฒนธรรมการเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยมี รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๒ ความร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบถึงเรื่องขอความร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษาในภาคใต้ ทั้งสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๑ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคใต้ ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาและยกระดับระบบการศึกษา รวมถึงให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละพื้นที่ เข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องของการพัฒนาความร่วมมือกับอาชีวศึกษา โดยเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้เชิญผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ทั้ง ๓ แห่ง และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคใต้ ร่วมหารือและรับทราบนโยบายของกระทรวงฯ ซึ่งจากการหารือจะมีการขับเคลื่อนร่วมกัน และสร้างความร่วมมือใน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่องการเรียนข้ามสถาบัน เนื่องจากสถาบันการอาชีวศึกษาได้เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีเหมือนกัน ซึ่งจะดำเนินโครงการในลักษณะของ Student Mobility เป็นการเรียนข้ามสถาบัน โดยนักเรียนอาชีวศึกษาสามารถลงทะเบียนที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ในรายวิชาที่มหาวิทยาลัยฯ มีเทคโนโลยีและมีความชำนาญมากกว่าของสถาบันการอาชีวศึกษา

๒. เรื่องโครงการ Education Pipeline ซึ่งโครงการนี้จะทำให้หลักสูตรที่ทางสถาบันการอาชีวศึกษาไม่มี ก็สามารถเข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ และเพื่อเป็นการเข้าถึงกลุ่มนักเรียน กลุ่มนักศึกษาเป้าหมาย และเพื่อสร้างเครือข่ายความเชื่อมโยงกับสถานศึกษา

๓. เรื่องการพัฒนาหลักสูตร Non-Degree ร่วมกับสถาบันการอาชีวศึกษา เนื่องจากสถาบันการอาชีวศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่ ส่วนมหาวิทยาลัยฯ มีเทคโนโลยีและกำลังคนมากกว่า เพราะฉะนั้นการทำหลักสูตร Non-Degree ที่ตอบโจทย์กับคนในพื้นที่นั้น หากทำร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ จะทำให้เกิดการพัฒนาในเรื่องของการสร้างอาชีพให้กับคนในพื้นที่ได้ด้วย

๔. เรื่องการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถาบันการอาชีวศึกษามีปัญหาในเรื่องของการเปิดหลักสูตรในระดับปริญญาตรี เพราะอาจารย์มีคุณสมบัติที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยฯ ก็จะมีการพัฒนาอาจารย์ให้มีลักษณะของการเปิดหลักสูตรในอนาคต แต่เป็นหลักสูตรในระดับปริญญาโท ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีอยู่แล้วในบางสาขา โดยในอนาคตจะมีการเปิดหลักสูตรตามความต้องการของสถาบันการอาชีวศึกษา

๕. เรื่องการเป็นนักวิจัยที่เลี้ยงให้อาจารย์ของสถาบันการอาชีวศึกษา ซึ่งจะครอบคลุมใน ๔ ด้าน คือด้านอุตสาหกรรม ด้านเกษตรกรรม ด้านศิลปศาสตร์ และด้านพาณิชยกรรม

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๓ ความร่วมมือกับบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ๕๙ จำกัด

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมในเรื่องของความร่วมมือกับบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ๕๙ จำกัด ซึ่งมีการลงนามความร่วมมือกันแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โดยในอนาคตมหาวิทยาลัยฯ ต้องพัฒนาหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ เป้าหมายสำคัญคือประเทศจีน โดยหากมหาวิทยาลัยฯ สามารถมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในจีนแล้วดำเนินการทำหลักสูตรร่วมกัน จะมีนักศึกษาเข้าสู่รั้วมหาวิทยาลัยฯ ได้ถึงร้อยละ ๕๐ ซึ่งในต้นเดือนหน้า มหาวิทยาลัยฯ ก็จะมีการชี้เป้าว่าหลักสูตรใดจะต้องดำเนินการ โดยหลักสูตรจะเป็นลักษณะของการพัฒนาหลักสูตรร่วมกันกับมหาวิทยาลัยในประเทศจีน เป็นหลักสูตรที่ปรากฏในมหาวิทยาลัยที่จีน และระบุเลยว่ามีการเรียนร่วมกันกับ มทร.ศรีวิชัย ซึ่งเมื่อนักศึกษาในประเทศจีนลงทะเบียนเรียน ก็จะเรียนที่ประเทศจีน ๑ ปี และมาเรียนที่มหาวิทยาลัยฯ ๓ ปี ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกัน ฉะนั้นบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ๕๙ จำกัด ก็จะทำหน้าที่เหมือนการตลาดให้กับมหาวิทยาลัยฯ และบริษัทฯ จะเป็นผู้ประสานให้กับทางมหาวิทยาลัยฯ และทางบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ก็จะจัดทีมในแต่ละหลักสูตรเข้าไปทำหลักสูตรร่วมกัน ซึ่งคาดว่าจะเริ่มใช้ได้ในปี ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้หลักสูตรทั้งหมดกับบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ๕๙ จำกัด เพื่อไปจับคู่กับมหาวิทยาลัยในประเทศจีน จากนั้นก็จะหารี้อย่างร่วมกันในการทำหลักสูตรร่วมกันต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๔ การทำความร่วมมือกับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมในเรื่องของการทำความร่วมมือกับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ซึ่งตนได้มีโอกาสต้อนรับนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ซึ่งเดินทางมาเยี่ยมเยือนมหาวิทยาลัยฯ ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งจะเป็นข้อดีหากมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานร่วมกันกับ อพท. โดยเป้าหมายของการพัฒนาการท่องเที่ยว คือ ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา โดยทาง อพท. มีกรอบวงเงินที่จะเข้าสู่คณะรัฐมนตรีประมาณ ๕,๐๐๐ กว่าล้านบาท ในภาพรวมของทั้งประเทศ แต่ในส่วนของทะเลสาบสงขลา ทาง อพท. ก็ได้มีการทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยฯ โดยต่อไปในการดำเนินโครงการ มหาวิทยาลัยฯ ก็จะดึงมหาวิทยาลัยอื่นที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เข้ามาทำงานร่วมกันด้วย ซึ่งโครงการนี้เป็นจุดหมายที่เป็นเรื่องของ Tourism Transformation ซึ่งเป็นแผนของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะทำโครงการ เมื่อโครงการนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะรัฐมนตรี ก็จะได้รับวงเงินงบประมาณมา ฉะนั้นการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา (MOU) กับ อพท. จะทำให้มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำโครงการร่วมกับ อพท. และมหาวิทยาลัยฯ ยังมีการเสนอโครงการหลายๆ โครงการที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการรอบทะเลสาบสงขลาให้กับทาง อพท. ได้ดู เพื่อให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีต้นทุนในการดำเนินการเกี่ยวกับทะเลสาบสงขลาอยู่พอสมควร

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๕ ความคืบหน้าการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๘ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบความคืบหน้าเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๘ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจากการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่ประชุมได้หารือในเรื่องนี้ ซึ่งกรรมการ ก.พ.อ. ได้เห็นชอบเรื่องของการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๘ ให้กับข้าราชการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และส่งเข้าสู่คณะอนุกรรมการของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา แต่ก็ถูกตีกลับมาให้ดำเนินการใหม่ เนื่องจากตอนเสนอเรื่องขอไปเป็นการขอปรับฐานเงินเดือนร้อยละ ๕ โดยหลักการคือต้องการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ ซึ่งจะมีการปรับฐานเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่จะถึง แต่ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากจะต้องย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๕ มีผลบังคับใช้ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งได้รับการทักท้วงว่าการขอปรับเงินเดือนร้อยละ ๕ นั้นไม่สามารถทำได้ เพราะปกติการขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ จะอยู่ที่ประมาณร้อยละ ๓ หากปรับร้อยละ ๕ ตัวเลขจะสูงเกินไป คณะอนุกรรมการฯ จึงส่งเรื่องกลับมาให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำข้อมูลใหม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็จะต้องทำข้อมูลใหม่ว่าฐานข้อมูลของข้าราชการที่จะปรับเงินเดือนจริงๆ ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๕ ย้อนหลังไป ๒๕๖๒ จะได้คนละเท่าใด จากนั้นจึงเสนอตัวเลขจริงไปเข้าสู่กระบวนการใหม่ ซึ่งอาจจะต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณาอีกนานพอสมควร

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

- ไม่มี -

๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

๑.๔.๑ นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่าประเทศเยอรมนีมีความสนใจในเรื่องของทะเลสาบสงขลาอยู่แล้ว จึงมีความยินดีที่จะให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยฯ เพราะนอกจากเรื่องของการท่องเที่ยวและเรื่องการพัฒนาทะเลสาบสงขลาให้ฟื้นสภาพจากที่ตื้นเขินมากแล้ว ยังมีเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับทะเลสาบที่ประเทศเยอรมนีสามารถช่วยได้ นอกจากนี้ยังกล่าวถึงเรื่องประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีความสนใจอย่างยิ่งที่จะมาลงทุนในประเทศไทย ประกอบกับที่ตนได้เดินทางไปยังจังหวัดกระบี่ จากการได้หารือกับนายชวน ภูเก้าล้วน นายกสภาการศึกษาจังหวัดกระบี่ ก็เห็นพ้องกันว่ายังมีอีกหลายเรื่องที่จะพัฒนาจังหวัดกระบี่ให้มีความเจริญมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาจังหวัดกระบี่ให้เป็นศูนย์กลางของท่าเรือน้ำลึก ซึ่งในอนาคตหากประเทศไทยและซาอุดีอาระเบียมีความร่วมมือกัน อาจจะทำให้เกิดความร่วมมือต่างๆ ในอนาคตไม่ว่าจะเป็นเรื่องท่าเรือน้ำลึกที่จะสามารถขนส่งสินค้าไปยังซาอุดีอาระเบียได้ รวมทั้งการเปิดตลาดการค้าของไทยในซาอุดีอาระเบียในอนาคต รวมถึงแรงงานที่จะไปเป็นช่างฝีมือต่างๆ ในประเทศซาอุดีอาระเบียได้อีกด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๔.๒ อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางดำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร แจ้ง

อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางดำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่ได้แจ้งให้สภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบในเรื่องของการดำเนินการในเรื่องผ้าयोอมคราม ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๑๖-๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น ได้นำเสนอเรื่องของผ้าयोอมคราม ของอาจารย์นวัตกร อุมาศิลป์ อาจารย์หลักสูตรสาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผ้าयोอมของ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส โดยเห็นว่าเรื่องดังกล่าวมีความน่าสนใจ น่าจะเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจะเร่งดำเนินการ เพราะปัจจุบันผ้าयोอมคราม กำลังอยู่ในกระแส ซึ่งจากการส่งครามไปตรวจสอบสายพันธุ์ ว่าเป็นความแตกต่างจากครามของภาคอีสานอย่างไร ปรากฏว่าตรวจไม่ได้ ซึ่งก็ได้มีการนำไปตรวจสอบดีเอ็นเอต่อไป คาดว่าจะทราบผลได้ในเดือนหน้า ซึ่งผลออกมาเป็นเช่นใด จะมารายงานให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบต่อไป ทั้งนี้ในเบื้องต้นนายสาธิต พุทธชัยยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และยังเป็นประธานกองทุนสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณมาจำนวนหนึ่งแล้ว หากผลดีเอ็นเอออกมาว่ามีความแตกต่างกับครามของภาคอีสาน นายสาธิต พุทธชัยยงค์ ก็จะให้ความอนุเคราะห์ในเรื่องของการจดมาตรฐานให้ เรื่องครามจึงเป็นเรื่องที่ควรให้การสนับสนุนส่งเสริมให้เป็นเอกลักษณ์ของศรีวิชัย อีกทั้งยังเป็นเรื่องของวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ ได้เป็นอย่างมาก

อาจารย์นวัตกร อุมาศิลป์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมว่า ครามส่วนหนึ่งก็อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบสายพันธุ์ อีกส่วนหนึ่งปัจจุบันก็ได้มีการจำหน่ายสายพันธุ์สงขลา ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และให้ผู้ประกอบการที่ทำเรื่องผ้าบาติกได้นำไปปลูก ซึ่งปัจจุบันทางกระบี่ ภูเก็ต ระนอง ก็มีการปลูกครามประมาณ ๔-๕ ไร่แล้ว หลังจากการปลูก ทีมงานก็จะมีการลงไปช่วยในเรื่องการพัฒนาครามได้ต่อไป และยังมีเรื่องราวของหมู่บ้านครามที่จังหวัดปัตตานี ที่หายไปกว่า ๑๒๐ ปี ซึ่งทางหลักสูตรสาขาวิชาออกแบบแฟชั่นพยายามที่จะปลูกฝังเรื่องนี้ในรายวิชาให้นักศึกษาได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ด้วย

นายสาธิต พุทธชัยยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่าเท่าที่เห็นในเบื้องต้นคิดว่าครามตัวนี้มีอนาคต เนื่องจากดูแล้วมีความแตกต่างจากครามทางภาคอีสาน แต่ด้วยความที่เป็นเรื่องที่ค่อนข้างใหม่ อาจจะต้องมีการวางกลยุทธ์ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ต้องสร้างให้มีมูลค่าขึ้นมา เพราะปกติหากเป็นผ้าหัตถกรรมในทุกภาคของประเทศไทย จะมีราคาแพงเพราะความซ้ำในการทำแต่ละผืน ไม่ได้แพงเพราะว่าค่าแรงแพง ฉะนั้นจึงอาจจะต้องดำเนินการในลักษณะเป็นหัตถอุตสาหกรรมซึ่งใช้กระบวนการวิธีเชิงอุตสาหกรรม เช่น ทอให้ได้เร็วขึ้น ย้อมครามให้เร็วขึ้น แต่ก็ต้องมีการรักษากลิ่นอายอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมไว้ นอกจากนี้ยังต้องมีการวางตำแหน่งผลิตภัณฑ์ (Positioning) เพื่อแสดงจุดยืนของผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าเป้าหมายเห็นว่าสินค้านี้เป็นอย่างไร มีจุดยืนอย่างไร อยู่ระดับใด สินค้ามีไว้เพื่อใคร และสินค้าของแบรนด์อยู่ตรงไหนเมื่อเทียบกับแบรนด์อื่น ประกอบกับกระแสในปัจจุบันนี้ เทรนด์ทางด้านแฟชั่น จะเป็นแบบ Slow Fashion มุ่งเน้นการใช้เสื้อผ้าแบบคำนึงถึงคุณภาพ ไม่เน้นการผลิตจำนวนมาก หมุนเวียนนำเสื้อผ้ามกลับมาใช้ซ้ำ เมื่อจะมีการผลิตเสื้อผาก็ผลิตอย่างมีคุณภาพ และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งเรื่องนี้ให้ความสำคัญในเรื่องสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ และผลิตในชุมชนได้ครบวงจรเลย ซึ่งหากทางมหาวิทยาลัยฯ ได้ระดมความคิดกัน น่าจะเป็นแผนงานสำคัญ (Flagship) ของมหาวิทยาลัยอีกเรื่องหนึ่ง ซึ่งสามารถสร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้ได้ด้วย โดยในเบื้องต้นได้มอบงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ในการดำเนินการดูก่อน แต่หากมหาวิทยาลัยฯ จะลงทุนเองด้วยจะเป็นเรื่องที่ดีมาก เพราะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าเรื่องนี้น่าจะมีอนาคต ซึ่งตนเป็นประธานกองทุนสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทออยู่ ก็จะช่วยผลักดันและสนับสนุนให้สังคมได้รู้เรื่องนี้ได้เร็วขึ้น

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญ และค่อนข้างมั่นใจว่าครามนี้น่าจะมีมาตั้งแต่ดั้งเดิม อาจจะมีมาคู่กับอาณาจักรศรีวิชัย เพราะว่าหากศึกษาประวัติศาสตร์ จะเห็นว่าเครื่องถมก็เป็นของจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องศิลปหัตถกรรมก็เป็นของอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสินค้าในสมัยก่อน สมุนไพรหรือพืชส่วนใหญ่ก็จะมาจากอาณาจักรศรีวิชัย รวมไปถึงเรื่องของเซรามิก เครื่องเคลือบศิลาดล ซึ่งตามประวัติศาสตร์มีมาตั้งแต่อาณาจักรสุโขทัยเช่นกัน จึงจะเห็นได้ว่าครามก็น่าจะมีมาตั้งแต่อาณาจักรศรีวิชัยเช่นกัน ซึ่งก็เป็นเรื่องที่ต้องค้นคว้าและพยายามนำมาเป็นเอกลักษณ์ให้ได้ และต้องมีการศึกษากันต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๘ - ๑๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมวิธานสันติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๑๘ - ๑๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมวิธานสันติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนๆ

ติดตามเรื่องนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ และการนำนโยบายต่างๆ มาทบทวน

อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ ได้กล่าวว่า หน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ จะมีเรื่องของนโยบายกับเรื่องของคุณภาพการศึกษา ซึ่งปัจจุบันนี้นโยบายต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการอยู่ส่วนใหญ่จะเน้นไปในเรื่องของคณาจารย์ และอีกหลายๆ ด้าน แต่ว่าเรื่องของนักศึกษาและคุณภาพของนักศึกษา ยังไม่ได้รับการดูแลเท่าที่ควร ฉะนั้นสภามหาวิทยาลัยฯ จึงควรจะมีการนำนโยบายกลับมาทบทวนว่า นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดว่ามีนโยบายใดบ้าง กำหนดนโยบายออกมาเมื่อใด ซึ่งนโยบายต่างๆ ควรจะมีการทบทวนบ้าง ซึ่งบางนโยบายอาจจะต้องปรับเปลี่ยน หรือบางนโยบายอาจจะต้องมาจากฐานข้อมูลของอาจารย์ ไม่ใช่มาจากความคิดของผู้บริหารเป็นหลัก เพราะความคิดและมุมมองของอาจารย์กับมุมมองของผู้บริหารย่อมมีความแตกต่างกัน และในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ก็ควรมีระเบียบวาระที่กล่าวถึงการทบทวนนโยบายต่างๆ ด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ ได้มีการติดตามเรื่องของนโยบายนั้น ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ก็ให้เห็นได้ว่าการหารือในเรื่องที่เป็นเชิงนโยบายกันเป็นครั้งๆ แต่ไม่ได้มีทุกครั้งในการประชุม และการทบทวนนโยบายต่างๆ อาจจะต้องดูเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมาทบทวน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กล่าวว่า ในการประชุมที่ผ่านมา ที่ประชุมฯ ก็ได้มีการพิจารณาวาระเชิงนโยบายอยู่ เช่น เรื่องของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่ท่านศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้นำเสนอ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็รับไปเป็นวาระเชิงนโยบายและไปดำเนินการทำ และเรื่องของนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละปี มหาวิทยาลัยฯ ก็มีการเสนอ โดยเฉพาะแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งก็มาจากคณะ เพราะฉะนั้นบางเรื่องก็เป็นเรื่องในระดับปฏิบัติการในระดับคณะที่จะต้องไปดำเนินการ เพราะคณะก็มีการทบทวนแผนของคณะอยู่แล้วในแต่ละปี เรื่องของคุณภาพนักศึกษา คณะก็จะต้องมีมาตรการในการดำเนินการ ฉะนั้นในภาพของมหาวิทยาลัยฯ จะสะท้อนข้อมูลที่รวบรวมขึ้นมาในแต่ละปี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ก็ได้มีการเสนอนโยบายเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะ และมีบางนโยบายที่อาจจะแนะนำโดยสภามหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นว่าอาจจะไม่จำเป็นต้องมีวาระเชิงนโยบายทุกครั้งในการประชุม เพราะปัจจุบันแผนของมหาวิทยาลัยฯ ก็มีเรื่องอีกมากมายที่จะต้องทำตามแผนพัฒนานั้น และมีการเสนอผลการดำเนินงานของแผนต่อสภามหาวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัยฯ ต้องรับข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละประเด็นไปดำเนินการด้วย และเรื่องการทบทวนนโยบาย มหาวิทยาลัยฯ ก็มีการดำเนินการอยู่ตลอดทุกปี แต่จะแยกเป็นประเด็นต่างๆ ส่วนข้อมูลต่างๆ ที่สะท้อนขึ้นมาจากอาจารย์หรือคณะ ไม่ว่าจะในด้านใดแต่ละด้านเหล่านั้น มหาวิทยาลัยฯ ก็มีแผนรองรับไว้หมดแล้ว ซึ่งหากคณาจารย์ต้องการสะท้อนปัญหาขึ้นมา ก็ต้องแจ้งผ่านมายังคณะ เพราะมหาวิทยาลัยฯ อาจจะไม่ได้รู้ในทุกเรื่อง แต่ปัญหาเหล่านั้นจะเป็นปัญหาส่วนบุคคลไม่ได้ต้องเป็นปัญหาเชิงนโยบายจริงๆ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในแง่ของนโยบายการบริหารองค์กร คณะผู้บริหารอาจจะมีการกำหนดแล้วว่าต้องทำอะไร โดยจัดทำเป็นแผนระยะ ๕ ปี หลังจากที่เขาเข้ารับตำแหน่ง และพยายามนำแผนที่ทำเหล่านั้นมาสู่การปฏิบัติ ซึ่งส่วนใหญ่แผนหรือนโยบายต่างๆ จะเปลี่ยนเมื่อเปลี่ยนทีมผู้บริหารใหม่ ส่วนสภามหาวิทยาลัยฯ ก็มีหน้าที่กำกับ ส่งเสริมให้นโยบายที่ทางผู้บริหารกำหนดไว้แล้ว ไม่ไปกระทบกระเทือนกับบุคลากร แต่ก็เป็นการดีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ มี

การสอบถามการดำเนินการในเรื่องของนโยบาย เพราะเจตนาคือต้องการกระตุ้นให้ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้ขับเคลื่อนในเรื่องนโยบายให้ไปได้โดยรวดเร็ว ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ดีมาก

๒. การจะเสนอนโยบายหรือเรื่องต่างๆ ผู้ปฏิบัติซึ่งก็คือคณะ ควรจะเป็นผู้เสนอ ฉะนั้นคณะควรจะต้องวิเคราะห์ หรือกันว่าคณะจะดำเนินการในเรื่องใดบ้าง แล้วจึงจะเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดเป็นนโยบายต่อไป เพราะอาจารย์เป็นผู้ปฏิบัติ และมีความใกล้ชิดกับนักศึกษาที่สุด จะรู้ทุกปัญหาที่เกิดขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยมอบฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ทบทวนรายงานการประชุมในรอบ ๒ ปีงบประมาณ ได้แก่ ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ว่า สภามหาวิทยาลัยฯ มีการประชุมเชิงนโยบายเรื่องใดบ้าง โดยให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทบทวนว่านโยบายกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย มีความสอดคล้องกันหรือไม่ ควรจะปรับปรุงในเรื่องใดบ้าง

๓.๒ พิจารณารายงานสรุปประเด็นจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๕ ในหัวข้อ “ทิศทางการปรับตัวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อความอยู่รอดในอนาคต” เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมวิธานสันติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำรายงานสรุปประเด็นจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณารายงานสรุปประเด็นจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดลำดับความสำคัญ (priority) ของแนวทางการปฏิรูปมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละด้านให้มีความชัดเจน ก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติงานขึ้นมา เพื่อจะได้ทราบว่าเรื่องใดจะต้องเร่งดำเนินการก่อนหรือหลัง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ถูกต้อง และมีความรวดเร็ว

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๔.๒ รายงานการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษา ฝึกอบรม สำหรับบุคลากร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยฯ มีอำนาจและหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐๕-๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรอบวงเงินการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๑๑,๗๔๗,๘๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นกรอบวงเงินสำหรับเป็นทุนการศึกษาของบุคลากรและทุนสำหรับฝึกอบรมของบุคลากร โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้อนุมัติให้ทุนสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. สำหรับเป็นทุนการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้
- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๒ ราย | ๑,๕๐๗,๑๒๕.๐๐ บาท |
| ๑) นางสาวกิตติยา อินทกาญจน์ | ๓๔๑,๓๐๐.๐๐ บาท |
| ๒) นายศิริศักดิ์ ศิริภิบาล | ๑,๑๖๕,๘๒๕.๐๐ บาท |
| ๑.๒ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ ราย | ๘๘,๐๐๐.๐๐ บาท |
| ๑) ผศ.นรินทร์ภพ ช่วยการ | ๘๘,๐๐๐.๐๐ บาท |
| ๑.๓ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๘๕,๔๐๐.๐๐ บาท |
| จำนวน ๑ ราย | |
| ๑) ผศ.อรยา สุขนิตัน | ๘๕,๔๐๐.๐๐ บาท |
| ๑.๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว | ๓๘๑,๓๐๐.๐๐ บาท |
| จำนวน ๒ ราย | |
| ๑) นางสาวสุธิรา ปานแก้ว | ๑๙๐,๖๕๐.๐๐ บาท |
| ๒) นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง | ๑๙๐,๖๕๐.๐๐ บาท |
| ๑.๕ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง | ๕๕,๔๐๐.๐๐ บาท |
| จำนวน ๑ ราย | |
| ๑) ผศ.รัตนาพร อนันตสุข | ๕๕,๔๐๐.๐๐ บาท |
| รวมทั้งสิ้น | <u>๒,๑๑๘,๒๒๕.๐๐ บาท</u> |
๒. สำหรับเป็นทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/Newskill) ของบุคลากร
- | | |
|--|-----------------------|
| ๒.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ | ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท |
| ๑) หลักสูตร Visual Testing (VT) Level II | ๑๑๐,๑๒๐.๐๐ บาท |
| ๒) หลักสูตร Magnetic Particle Testing (MT) and Liquid Penetrant Testing (PT) | ๑๐๙,๘๘๐.๐๐ บาท |
| ๒.๒ คณะเทคโนโลยีการจัดการ จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ | ๑๙๔,๓๔๐.๗๐ บาท |
| ๑) หลักสูตร Analytics, Data Science and Decision Making Summer School | |
| รวมทั้งสิ้น | <u>๔๑๔,๓๔๐.๗๐ บาท</u> |
๓. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยดำเนินการโดยกองบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้
- | | |
|--|-----------------------|
| ๓.๑ โครงการ “อบรมบุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่” | ๓๓,๒๐๐.๐๐ บาท |
| ๓.๒ โครงการ “เตรียมความพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร” | ๑๗๓,๔๘๐.๐๐ บาท |
| รวมทั้งสิ้น | <u>๒๐๖,๖๘๐.๐๐ บาท</u> |
- รวมอนุมัติไปแล้วทั้งสิ้น ๒,๓๒๔,๖๔๕.๗๐ บาท
คงเหลือ ๘,๙๖๘,๑๕๔.๓๐ บาท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ มีการตั้งงบประมาณไว้สำหรับให้บุคลากรได้ไปพัฒนาตนเอง แต่การพัฒนาจะต้องเป็นไปตามกรอบที่มหาวิทยาลัยฯ วางไว้ คือจะต้องตอบในเรื่องของเทคโนโลยีแห่งอนาคต ตอบอุตสาหกรรมเป้าหมายที่จะเกิดขึ้น ฉะนั้นในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้ตั้งงบประมาณไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับเป็นทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/Newskill) ของบุคลากร แต่ปรากฏว่ายังมีบุคลากรที่สมัครใจน้อยมาก เป็นการยากมากที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะเห็นได้ชัดในเรื่องของหลักสูตร ซึ่งปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ มีการปรับปรุงหลักสูตรเป็นจำนวนมาก สาเหตุอย่างหนึ่งก็คือความไม่ทันสมัย ซึ่งคาดว่าหลังจากที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เรื่องที่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องดำเนินการเป็นนโยบายที่เร่งด่วนก็คือ การพัฒนาคน เพราะเรื่องของการลาศึกษาต่อ ลดลงแล้วในปัจจุบัน หรือแม้แต่บุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ปัจจุบันนี้ความรู้ที่เรียนมาสมัยก่อน มีการเปลี่ยนแปลงไปมากแล้ว ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ก็มีการดำเนินการในเรื่องของการผลักดันบุคลากรให้ไปพัฒนาทักษะของตนเอง เพื่อให้เกิดความทันสมัย โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อกลับมาจะต้องเกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเมื่อมีเงื่อนไขเช่นนี้ อาจารย์ที่อยู่ใน Comfort Zone ก็จะไม่ค่อยตื่นตัว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น มหาวิทยาลัยฯ อาจจะต้องชี้เป้า ซึ่งเรื่องนี้มหาวิทยาลัยฯ จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวต่อไปว่ามีสาขาหลักสูตรใดบ้างที่จะต้องไปอบรมและพัฒนาทักษะ เพราะว่าหากปล่อยให้ไปในลักษณะของการสมัครใจ อาจจะทำให้จำเป็นต้องมีการชี้เป้าว่าจะต้องไปทางด้านไหน ซึ่งไม่ว่าจะด้านใด มหาวิทยาลัยฯ ก็จะช่วยดำเนินการ contract ให้

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้ง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมว่า จากการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ มองไปถึงเรื่องการเกลี่ยบุคลากรให้สอดคล้องกับคุณวุฒิ ให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา และให้สอดคล้องกับภาระงานด้วยส่วนหนึ่ง รวมทั้งเรื่องของแผนในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/Newskill) ก็จะต้องสอดคล้องกับหลักสูตรที่มีการเรียนการสอน เพราะฉะนั้นเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕ ออกมา เพราะฉะนั้นต่อไปหลักสูตรที่ทำมาจะต้องมีการชี้เป้าว่าบุคลากรจะต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับหลักสูตร จะเอาความรู้เดิมมาสอนไม่ได้ ก็จะต้องส่งไปพัฒนาทักษะ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้กองบริหารงานบุคคล จัดทำแผนสู่การปฏิบัติให้ชัดเจนเลยว่า เมื่อคณะเปิดหลักสูตรขึ้นมาจะต้องมีการพัฒนาทักษะ และมีการกำหนดว่าใครจะต้องไปให้ชัดเจน ซึ่งการเปิดหลักสูตร จะต้องมีความพร้อมในเรื่องของบุคลากร และก่อนที่จะนำหลักสูตรไปใช้ จะต้องให้อาจารย์ไป Upskill ก่อน เพราะฉะนั้นหน้าที่ของคณะ จะต้องทำแผนให้สอดคล้องว่าจะส่งใครไป ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะสนับสนุนทุนให้ โดยทั้งหมดจะทำเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะต้องขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยจะมีคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากรช่วยเป็นที่ปรึกษา เพื่อขับเคลื่อนเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับแผนต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยฯ วางเอาไว้

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการวางแผนและเตรียมการในเรื่องของทุน Postdoctoral ไว้ด้วย
๒. หลังจากที้อาจารย์ไป Reskill/Upskill/Newskill แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการติดตามผลสัมฤทธิ์ที่เกิดต่อมหาวิทยาลัยฯ ว่าดีขึ้นอย่างไร อย่างน้อยความสำเร็จ (achievement) จะต้องเกิด เพราะจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาในอนาคต แต่กรณีที่ไม่เกิด มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีกติกาค่าที่จะแก้ปัญหาเพื่อไว้ด้วย
๓. ในการนำเสนอข้อมูล ควรจะมีตารางให้เห็นตัวเลขของกลุ่มที่ ๒. ทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ Reskill/Upskill/Newskill ของบุคลากร และกลุ่มที่ ๓. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยดำเนินการโดยกองบริหารงานบุคคล ว่ามีการตั้งงบประมาณไว้เท่าใด เหตุใดผลจึงไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๔. ในเรื่องของหลักสูตร มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมองถึงหลักสูตรในอนาคตมากกว่า เน้นหลักสูตรที่เป็นจำพวก Newskill กับ Upskill เป็นหัวใจสำคัญ ฉะนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมองหลักสูตรในอนาคต ไม่ใช่หลักสูตรที่มีอยู่ หรือถ้าจะใช้หลักสูตรที่มีอยู่ ต้องปรับให้เป็นอนาคตให้ได้ และต้องคำนึงว่าอาจารย์จะต้องไป Newskill กับ Upskill อย่างไร
๕. มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการสื่อสารกับคณะให้เข้าใจในเรื่องของ Newskill /Upskill ว่ามหาวิทยาลัยฯ ต้องการอะไรกับหลักสูตรไหน
๖. การที่มหาวิทยาลัยฯ จะเจริญก้าวหน้าได้ ขึ้นอยู่กับคณาจารย์ว่ามีความเข้มแข็งหรือไม่ หลักสูตรเข้มแข็งหรือไม่ และมีเครื่องมือเครื่องมือในการที่จะใช้มากน้อยเพียงใด ทันสมัยหรือไม่ รวมถึงเรื่องการศึกษา มหาวิทยาลัยฯ จะผลิตบัณฑิตออกไปนั้น บัณฑิตที่เข้ามามีมากน้อยขนาดไหน ซึ่งจะต้องพยายามทำให้ดีขึ้น
๗. การที่มหาวิทยาลัยฯ มุ่งเน้นไปในเรื่องของ Reskill/Upskill/Newskill เป็นเรื่องที่ดี แต่หากสามารถที่จะมุ่งไปในเรื่องของการต่อยอด เช่น โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา หากมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่นที่มีความเข้มแข็ง การไปเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น มีการร่วมกันทำและอาจจะต่อยอดโดยอาจจะขอเป็นโครงการวิจัยร่วมกันได้ และเรื่องที่น่าสนใจอีกเรื่องหนึ่ง คือเรื่องของ EV (Electric Vehicle) เรื่องของปัญญาประดิษฐ์ AI (Artificial Intelligence) ซึ่งเป็นเรื่องที่จะเข้ามามีบทบาทมากในอนาคต และมีทุนในการดำเนินการหลายแหล่ง แต่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเยอะ แต่หากมหาวิทยาลัยฯ สามารถทำร่วมกับหน่วยงานอื่นที่มีช่องทางในการดำเนินการอยู่แล้ว โอกาสจะมีค่อนข้างสูง นอกจากจะได้โครงการวิจัยแล้ว ยังเป็นการสร้างความร่วมมือและได้เครือข่ายอีกด้วย
๘. การพัฒนาคนเป็นเรื่องใหญ่มาก เมื่อมหาวิทยาลัยต้องการจะพัฒนา และมีความพร้อมในเรื่องของงบประมาณแต่กลับไม่สามารถพัฒนาได้ อาจจะมีจากหลายสาเหตุ ฉะนั้นต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ อาจจะต้องชี้เป้าชัดเจน ต้องจัดอันดับว่าตอนนี้ในระดับผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ มองว่าวิทยาเขตหรือคณะใด หรือบุคลากรกลุ่มไหน ที่ต้องเร่งพัฒนา ก่อน เพราะการที่มหาวิทยาลัยฯ มีโจทย์ว่าเมื่อบุคลากรไปฝึกอบรมและพัฒนาทักษะมาแล้ว ต้องสร้างการเปลี่ยนแปลง อาจจะทำให้บุคลากรไม่ยอมไป เรื่องนี้จึงเป็นเรื่องที่ต้องชี้เป้า
๙. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการรวบรวมข้อมูลสัดส่วนของลูก หลาน ของคณาจารย์ที่เรียนในมหาวิทยาลัยฯ ก็เปอร์เซ็นต์ ที่เข้ามาเรียนหรือไม่เรียนนั้นเหตุผลคืออะไร เพราะหากมีข้อมูลเหล่านี้ จะช่วยเป็นข้อมูลได้ว่า จะพัฒนาตรงนี้อย่างไร เพื่อดึงคนภายในให้ยอมมาเรียนก่อน ซึ่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ต้องพยายามตอบโจทย์หรือหาสาเหตุให้ได้

๑๐. เรื่องการพัฒนาบุคลากร ถือว่าเป็นการลงทุนที่สำคัญของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งการใช้งบประมาณในการลงทุนครั้งนี้ สามารถใช้ได้หลายด้าน เช่น การทำความร่วมมือ MOU ต่างๆ ที่คณะได้ไปทำความร่วมมือมากับต่างมหาวิทยาลัยหรือต่างสถาบัน เพื่อที่จะขยายผลความร่วมมือทางด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านการผลิตบุคลากรหรือการสร้างนวัตกรรมต่อไปในอนาคต ซึ่งมีช่องทางเยอะในตรงนั้น แต่ของมหาวิทยาลัยฯ กลับยังไม่เคยเห็นความคืบหน้าในการไปทำความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และอีกด้านหนึ่งในการลงทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรที่สำคัญคือ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรไปเผยแพร่ผลงานวิชาการในต่างประเทศ โดยเฉพาะไปในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียงที่เกี่ยวกับเฉพาะทาง ซึ่งหากได้มีส่วนร่วมตรงนั้น บุคลากรจะได้ประโยชน์เยอะมากจากการที่จะได้ไปพบปะกับนักวิชาการผู้รู้ในสาขาเชี่ยวชาญเฉพาะทางของระดับโลก และจะได้เห็นแนวคิด เห็นความก้าวหน้าทางวิชาการ ความทันสมัยของวิชาการ เพื่อเปิดโลกทัศน์ของอาจารย์ เป็นประโยชน์ในการที่จะนำกลับมาทำงานวิจัย มาพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนาบุคคล หรือแม้แต่นำมาพัฒนาระบบการเรียนการสอนต่อไป ซึ่งทั้ง ๒ ประเด็นนี้เป็นเรื่องที่น่าส่งเสริมเป็นอย่างมาก

๑๑. ในการทำความร่วมมือ MOU เรื่องใดที่คิดว่าจะต่อยอดได้ ควรจะทำเรื่องนั้นเป็นหลัก และทำให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม เมื่อมีความร่วมมือเกิดขึ้น ก็จะสามารถสร้างโครงการขึ้นมาและดำเนินการด้วยกัน ผลงานก็จะเกิดขึ้น

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าในเรื่องของทุน Postdoctoral นั้น มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้มีการวางแผนเอาไว้ เนื่องจากส่วนใหญ่จะเป็นวิจัยเฉพาะทาง แหล่งทุนภายนอกจึงมีเยอะมาก บุคลากรจึงจะต้องสร้างศักยภาพโดยการเอาทุนจากภายนอกมา ซึ่งเรื่องนี้ก็ต้องขึ้นอยู่กับสมรรถนะของอาจารย์ด้วยว่าจะทำได้หรือไม่ แต่หากจะใช้เงินของมหาวิทยาลัยฯ พัฒนาในเรื่องนี้ น่าจะไปใช้ในการ Reskill/Upskill ก่อนมากกว่า ส่วนหลักเกณฑ์ของการไป Upskill นั้น มหาวิทยาลัยฯ จะมีกรรมการชุดหนึ่งไปติดตามและประเมินผลหลังจากที่บุคลากรกลับมา ว่ามีอะไรเปลี่ยนแปลงบ้างในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะเปลี่ยนแปลงการสอน มีหลักสูตรที่พัฒนาขึ้น รายวิชาใหม่ที่จะเกิดขึ้น ทั้งนี้ในส่วนเรื่องทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/Newskill) ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรไปน้อย ทำให้ปีต่อไปต้องมีการชี้เป้า นั้น เหตุที่อาจารย์ไปน้อยส่วนหนึ่งอาจจะมาจากอาจารย์ต้องทำหน้าที่สอน ซึ่งจะต้องไปทำความเข้าใจกับคณะใหม่ ว่าอาจารย์ที่จะไป คณะต้องจัดการในเรื่องการเรียนการสอนให้กับอาจารย์เหล่านั้นด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัคร นามเสน รองอธิการบดี ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับเรื่องการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ได้วางไว้ว่าหลังจากที่บุคลากรไป Reskill/Upskill มาแล้ว มหาวิทยาลัยฯ มีแผนที่จะผลักดันในเรื่องของเครื่องมือเครื่องมือให้กับบุคลากรด้วย เพื่อที่จะให้เกิดความโดดเด่น เมื่ออาจารย์กลับมาแล้วเห็นเครื่องมือเครื่องมือที่ทันสมัย ก็จะทำให้อยากถ่ายทอดวิชาการต่อ ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ก็จะมีแผนปรับปรุงในเรื่องของครุภัณฑ์ที่จะให้สอดคล้องกับกลุ่มที่ไป Reskill/Upskill มาด้วย ไม่ใช่เมื่อกลับมาแล้ว ไม่สามารถจะทำอะไรต่อได้

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดั่งเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ไปปรับใช้ในการดำเนินการต่อไป

๔.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก สำหรับโครงการโควตาพิเศษของคณะ/วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จะดำเนินการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ และกำหนดวิธีการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อโดยโครงการโควตาพิเศษของคณะ/วิทยาลัย ซึ่งเป็น การเพิ่มช่องทางการรับนักศึกษาให้คณะ/วิทยาลัย สามารถสร้างโอกาสและแรงจูงใจในการสมัครเข้าศึกษาต่อของ กลุ่มเป้าหมาย ในการนี้ เพื่อให้จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยฯ จึงยกเว้นค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก สำหรับผู้สมัครเข้าศึกษาต่อในโครงการโควตาพิเศษของ คณะ/วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยมหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก สำหรับโครงการโควตาพิเศษของคณะ/วิทยาลัย ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ประกาศดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก สำหรับโครงการ โควตาพิเศษของคณะ/วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก สำหรับโครงการโควตาพิเศษของคณะ/ วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

๖.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการระบบสารสนเทศธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) คณะบริหารธุรกิจ

ความเป็นมา

ตามที่ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้จัดการเรียนการสอน หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการระบบสารสนเทศธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ซึ่งหลักสูตร ดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนา หลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ซึ่ง กำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสภา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงาน ของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมาย ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) จากเดิม นางสาวกัญญา สุขแก้ว เปลี่ยนเป็น นางสาวพัชรี ทิพย์ประชา เนื่องจาก นางสาวกัญญา สุขแก้ว ลาออกจากราชการ

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๔ - ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๖.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพิ่มเนื้อหาตามข้อคิดเห็นของสภาวิศวกร ในรายละเอียดคำอธิบายรายวิชา 09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ความเป็นมา

ตามที่ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ได้ยื่นเอกสารประกอบการรับรองปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ต่อคณะกรรมการสภาวิศวกรเพื่อพิจารณารับรองปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตรในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตรในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา ในการประชุมครั้งที่ ๒๘-๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นโดยขอให้เพิ่มเนื้อหาเรื่องแรงลม แผ่นดินไหว ในรายวิชาที่นำมาเทียบองค์ความรู้ กลุ่มที่ ๑ วิศวกรรมโครงสร้าง

ในการนี้ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จึงขอเพิ่มเติมรายละเอียดคำอธิบายรายวิชา 09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ดังนี้

รายละเอียดคำอธิบายรายวิชา (ฉบับเดิม)	รายละเอียดคำอธิบายรายวิชา (ฉบับปรับปรุง)
<p>09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก 4(3-3-6) Reinforced Concrete Design วิชาบังคับก่อน: 09-112-203 การวิเคราะห์โครงสร้าง 1 Prerequisite: 09-112-203 Structural Analysis I ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับคอนกรีตและการเสริมเหล็ก พฤติกรรมภายใต้แรงตามแนวแกน แรงดัด แรงบิด แรงเฉือน แรงยึดเหนี่ยว และผลรวมของแรงต่าง ๆ การออกแบบส่วนประกอบต่าง ๆ ของโครงสร้าง คอนกรีตเสริมเหล็กโดยแนวคิดหน่วยแรงใช้งานและ หน่วยแรงประลัย การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อช่วยในการออกแบบโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก การฝึกปฏิบัติออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็กและทำ รายการคำนวณ Reinforced concrete fundamentals; fundamental behavior in axial load, flexure, torsion, shear, bond and combined actions; design of reinforced concrete structural components by working stress and strength design methods; application of computer programming in reinforced concrete design; practice in reinforced concrete design and detailing.</p>	<p>09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก 4(3-3-6) Reinforced Concrete Design วิชาบังคับก่อน: 09-112-203 การวิเคราะห์ โครงสร้าง 1 Prerequisite: 09-112-203 Structural Analysis I ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับคอนกรีตและการเสริมเหล็ก การออกแบบน้ำหนักสำหรับอาคารที่พักอาศัย น้ำหนัก บรรทุกคงที่ น้ำหนักบรรทุกจร แรงลม แรงกระแทก และแรงแผ่นดินไหว พฤติกรรมภายใต้แรงตามแนวแกน แรงดัด แรงบิด แรงเฉือน แรงยึดเหนี่ยว และผลรวมของ แรงต่าง ๆ การออกแบบส่วนประกอบต่าง ๆ ของ โครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็กโดยแนวคิดหน่วยแรงใช้ งานและหน่วยแรงประลัย การประยุกต์ใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อช่วยในการออกแบบโครงสร้างคอนกรีต เสริมเหล็ก การฝึกปฏิบัติออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก และทำรายการคำนวณ Reinforced concrete fundamentals; design load for residential buildings, dead loads, live loads, wind loads, impact loads, earthquake loads; fundamental behavior in axial load, flexure, torsion, shear, bond and combined actions; design of reinforced concrete structural components by working stress and strength design methods; application of computer programming in reinforced concrete design; practice in reinforced concrete design and detailing.</p>

การเพิ่มเนื้อหาตามข้อคิดเห็นของสภาวิศวกร ในรายละเอียดคำอธิบายรายวิชา 09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร การพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๔ - ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเพิ่มเนื้อหาตามข้อคิดเห็นของสภาวิศวกร ในรายละเอียดคำอธิบายรายวิชา 09-112-306 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเพิ่มเนื้อหาตามข้อคิดเห็นของสภาวิศวกร ในรายละเอียดคำอธิบายรายวิชา ๐๙-๑๑๒-๓๐๖ การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเร็ว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) คณะวิศวกรรมศาสตร์

ความเป็นมา

ตามที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเร็ว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) ซึ่งปรับปรุงจากหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเร็ว (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) โดยได้ปรับปรุงให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ได้คำนึงถึงความสอดคล้องตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนอุดมศึกษาระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แนวทางการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีความพร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลและมีความสามารถในการปรับตัวเข้าสู่สภาวะการแข่งขันในแต่ละยุคสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางด้านวิศวกรรมเครื่องกลเร็ว หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิต

วิศวกรนักปฏิบัติที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งนายประจำเรือฝ่ายช่างกล ซึ่งสามารถแก้ปัญหาทางที่เกิดขึ้นด้วยหลักวิชาการ รวมทั้งสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพตามมาตรฐานองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) และอนุสัญญาระหว่างประเทศ (Standards of Training Certification and Watchkeeping for Seafarers : STCW) รองรับความต้องการในงานอุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี และสามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ

บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๔ - ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หลักสูตรนี้ยังมีจุดอ่อนในเรื่องความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา เพราะหลักสูตรเน้นว่าสอนให้ทำงานอย่างไรก็ฝึกอย่างนั้น แต่ว่าการมีความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม เป็นวัตถุประสงค์หนึ่งที่สำคัญของทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งจะเห็นได้ว่ายังไม่มีรายวิชาใดที่จะสอนให้นักศึกษามีทักษะความคิดสร้างสรรค์หรือสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับทางเรือ นอกจากการฝึกปฏิบัติอย่างเดียว เพราะวิศวกรรมทุกสาขา จะมีวิชาปฏิบัติที่ต้องเรียนในห้องปฏิบัติการ วิชาที่มีการลงปฏิบัติ เพื่อให้นักศึกษามีทักษะในการทดลองเพื่อพิสูจน์ว่าทุกอย่างมีทฤษฎีรองรับ ฝึกทักษะในการเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลในการสกัดความรู้ และสามารถต่อยอดความรู้ได้ เป็นการสร้างความรู้ขึ้นมาได้นอกจากการปฏิบัติอย่างเดียว แต่ยังไม่เห็นรายวิชาเหล่านี้ ซึ่งคิดว่ารายวิชาเหล่านี้ น่าจะมีการดำเนินการด้วยในอนาคต

๒. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่มีอาจารย์ที่จบเครื่องกลเรือมาโดยตรง ส่วนใหญ่จะมีคุณวุฒิวิศวกรรมเครื่องกล ซึ่งหลักสูตรสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ จะเน้นเรื่องทางด้านเรือ และต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง จึงควรมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้ในสัดส่วนที่เหมาะสม จึงจะทำให้การเรียนการสอน การปฏิบัติในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสม

๓. หลักสูตรนี้มีความสำคัญ เพราะในปัจจุบันพาณิชย์นาวี หรือ นักเดินเรือ เป็นอาชีพที่มีรายได้ค่อนข้างได้ดีและกำลังเป็นที่ต้องการ หากมหาวิทยาลัยฯ ผลิตนักเดินเรือที่เป็นนานาชาติได้ จะเป็นเรื่องที่ดีมาก แต่อย่างไรก็ตามก็ต้องดูแลในเรื่องของภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษที่มีความสำคัญมาก

๔. หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ตอบโจทย์อนาคตของประเทศไทย เนื่องจากภาคใต้กำลังจะมีโครงการสะพานเศรษฐกิจ หรือแลนด์บริดจ์ (ชุมพร-ระนอง)

๕. ตามที่หลักสูตรจะได้รับทุนให้นักศึกษารุ่นแรกจำนวน ๒ ราย เพื่อไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกที่ Harbin Engineering University เพื่อเป็นการพัฒนากำลังคนในอนาคต มหาวิทยาลัยฯ ก็จะได้อาจารย์ที่จบสายตรงมาทางด้านวิศวกรรมเครื่องกลเรือ และต่อไปอาจจะมีการทำความร่วมมือกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ต้องให้ความสำคัญในการทำความร่วมมือกับ Harbin Engineering University อย่างจริงจังเพราะ Harbin Engineering University มีชื่อเสียงในด้านอุตสาหกรรมวิศวกรรมเรือโดยเฉพาะ

๖. หลักสูตรจะต้องมองความมั่นคงของผู้ที่มีประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือที่เรียกว่า “ตัวเรือ” เพิ่มเติมด้วย เพราะในหลักสูตรมีอาจารย์เพียง ๒ ราย ที่มีตัวเรือ ซึ่งจะต้องมีคนที่มีตัวเรือมาประจำหลักสูตรสำรองไว้ และจะต้องมองเรื่องการสร้างนักศึกษาที่จะเป็นเฉพาะด้านของเครื่องกลเรือควบคู่ไปกับการได้ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือไปด้วย เพื่อความมั่นคงของหลักสูตร

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๒ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๐-๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัตน์ พร้อมพุทธางกูร ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการฯ ซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยฯ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ตามความในมาตรา ๑๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดว่า “ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาวิชาการ และอาจแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยอีกไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยฯ ราย นางสาวจุฬาลักษณ์ โรจนานุกูล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นางสาวจุฬาลักษณ์ โรจนานุกูล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๐) และมาตรา ๑๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า ๑๗(๑๐) “แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ” และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวจุฬาลักษณ์ โรจนานุกูล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย เป็นสมาชิกร่วมในกลุ่ม Indonesia-Malaysia-Thailand Growth Triangle : IMT-GT ซึ่งได้เข้าร่วมกิจกรรม IMT-GT UNINET และ IMT-GT VARSITY CARNIVAL ร่วมกันเป็นระยะเวลายาวนาน ในการนี้ เพื่อให้ทั้งสองมหาวิทยาลัยได้ขยายความร่วมมือร่วมกัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย มีความประสงค์สร้างความร่วมมือทางวิชาการ ในการพัฒนาการเรียนการสอน การแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา การจัดสัมมนา และกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีความสนใจร่วมกัน และเพื่อให้ความร่วมมือระหว่างทั้งสองมหาวิทยาลัยเป็นรูปธรรมในเชิงรายละเอียดอันก่อให้เกิดกิจกรรมระหว่างคณะและมหาวิทยาลัยขึ้นอย่างเป็นทางการ จึงได้มีข้อสรุปว่าควรจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยมีผู้เกี่ยวข้องทั้งสองมหาวิทยาลัยร่วมกันจัดทำร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU)

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อที่ ๕.๒ ระบุว่า “การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใดๆ ต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยต้องแจ้งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัย สามารถเอื้อต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายและการดำเนินการ ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือนั้นๆ และเพื่อเสนอต่อสาธารณชนต่อไป”

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๔ พิจารณานุมัติเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบวงเงินการใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาตนเองของบุคลากร สำหรับเป็นทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นทุนฝึกอบรมแก่บุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญทักษะทางวิชาชีพของตนเอง และเป็นทุนสำหรับดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นการตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยฯ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำคำเสนอของงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณากรอบวงเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเป็นทุนการศึกษาให้บุคลากรที่มีความต้องการที่จะไปพัฒนาตนเองโดยไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นทุนฝึกอบรมที่ก่อให้เกิดความเชี่ยวชาญและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ และเป็นทุนสำหรับดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษา ฝึกอบรม ของบุคลากร ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดแผนระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖
๔. แผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖
๕. พิจารณาความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๖. หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม แก่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

คณะกรรมการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรอบวงเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานสำหรับเป็นทุนการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อไปพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในงบประมาณ ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกรอบวงเงินการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเป็นทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรมในการพัฒนาทักษะและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบัญญัติว่า “การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป

ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนต้องจ่ายเงินและมีได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้อธิการบดีอนุมัติเงินรายได้สะสมแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ในส่วนของทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/Newskill) ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เพิ่มเป็น ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่มหาวิทยาลัยฯ จะมีการซื้อเข้าและมีการปรับวิธีการเพื่อให้บุคลากรดำเนินการในเรื่องนี้ให้ได้ เพื่อที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนของ

มหาวิทยาลัยฯ ที่ตั้งเป้าหมายเรื่องนี้ไว้ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในการที่จะส่งอาจารย์ไป Reskill/Up skill/New skill แต่กลับมาจะต้องมีผลงาน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้ ส่วนในเรื่องของทุนดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งดำเนินการโดยกองบริหารบุคคล นั้น มหาวิทยาลัยฯ ตั้งกรอบวงเงินไว้จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อพัฒนาในเรื่องการฝึกอบรมของกองบริหารบุคคลและการพัฒนาในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนในเรื่องของภาษาต่างประเทศหรือการพัฒนาภาษา มหาวิทยาลัยฯ จะปรับบริบทใหม่ เดิมที่มหาวิทยาลัยฯ มีตัวชี้วัดในเรื่องของภาษาอังกฤษ มีการซื้อโปรแกรมฝึกภาษาอังกฤษออนไลน์ (SPEEXX) มาใช้ แต่เนื่องจากยังไม่ได้ผลเท่าที่ควร มหาวิทยาลัยฯ จึงยกเลิกตัวชี้วัดนี้ไป และจะใช้วิธีการใหม่ โดยจะเป็นแบบสมัครใจ หากบุคลากรรายใดสนใจที่จะไปเรียนหลักสูตร TOEIC หรือ TOEFL มหาวิทยาลัยฯ จะจ้างบุคลากรมาทำการสอนให้ หรือหากจะขอทุนจากมหาวิทยาลัยฯ ไปเรียนก็ได้

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รายละเอียดการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอ ในข้อ ๔ ทุนฝึกอบรมหรือดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท ควรจะปรับเพิ่มอีก ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๒. การจะให้บุคลากรพัฒนาทักษะและเข้าใจภาษาต่างประเทศได้ จะต้องเป็นลักษณะของการไปฟังตัว และภาษาต่างประเทศที่ต้องฝึกฝนเรียนรู้ ไม่ใช่เฉพาะภาษาอังกฤษเท่านั้น แต่รวมถึงภาษาจีนด้วย

๓. ในการฝึกอบรมหรือดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ การจะใช้ลักษณะของการไปฟังตัว ค่อนข้างจะทำได้ยากมาก แต่วิธีการที่ดีที่ทำได้ คือสนับสนุนให้บุคลากรได้ส่ง Paper ต่างประเทศ หากทำได้ จะได้ทั้งการเขียนภาษาต่างประเทศ และการไปนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ หากบุคลากรทำได้ทั้งสองข้อนี้ มหาวิทยาลัยฯ อาจจะให้รางวัล โดยมีการตั้งเป็นตัวชี้วัด (KPI) ไว้ ซึ่งบุคลากรที่ดำเนินการจะได้ทั้งงานวิจัย ได้ทั้งภาษาต่างประเทศ และได้รับรางวัลเป็นแรงจูงใจด้วย ซึ่งเรื่องนี้จะดำเนินการได้หรือไม่ นั้น ก็ขึ้นอยู่กับศักยภาพของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย

๔. การจะให้บัณฑิตมีความสามารถทางภาษาเพื่อตอบโจทย์การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติและสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ด้วยนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีนโยบายด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ เพราะบัณฑิตในมหาวิทยาลัยฯ ในต่างประเทศที่จะเป็นคู่แข่งกับบัณฑิตของมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคต อย่างเช่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ ศักยภาพทางด้านภาษาของนักศึกษาจะมีมากกว่าของไทย ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ จะละเลยในเรื่องนี้ไม่ได้ โดยในเบื้องต้นอาจจะต้องเริ่มจากจะต้องมีการใช้เทคโนโลยีให้มากขึ้น คิดในเรื่องของการพัฒนาแอปพลิเคชัน ในการที่จะมาให้นักศึกษาได้เรียนภาษาต่างประเทศ ซึ่งปัจจุบันมีแอปพลิเคชันสำหรับเรียนภาษาอังกฤษที่ติดตั้งฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย เช่น Duolingo , Cake เป็นต้น และการที่มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องการจัดสอบ Exit Exam จะเป็นเทคนิคหนึ่งที่จะทำให้ นักศึกษามีความต้องการที่จะเรียนภาษาต่างประเทศมากขึ้น และในส่วนของการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีโครงการหรือหลักสูตรสำหรับบุคลากรที่จะไปศึกษาต่อต่างประเทศ มีการอบรมในต่างประเทศ เพื่อที่จะให้บุคลากรได้เรียนรู้ภาษาได้ง่ายขึ้นและมากขึ้น โดยอาจจะไปในประเทศใกล้ๆ อย่างประเทศมาเลเซียก็ได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายน่าจะไม่สูงมาก

๕. นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่าอาสาสมัครเยอรมันที่อยู่ในประเทศไทย สามารถจะสอนภาษาอังกฤษให้ได้ ซึ่งตนยินดีที่จะประสานให้มาสอนได้ โดยอาจจะเป็นการสอนนอกห้องเรียน มีการนัดหมายกันว่าในหนึ่งสัปดาห์จะเรียนกี่วัน ก็ชั่วโมง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ อาจจะมีค่าใช้จ่ายในบางส่วน เช่นค่าวีซ่าและค่าประกันสุขภาพ

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ ลักษณะกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ประธานสภาคณาจารย์ ได้แบ่งปันข้อมูลให้ทราบว่าตนได้รับเชิญจาก อาจารย์ขวัญฤทัย บุญยะเสนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และเป็นหัวหน้าชุดโครงการวิจัย การพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลผ่านการเรียนการสอนแบบบูรณาการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการฝึกปฏิบัติจริง ซึ่งอาจารย์ได้มีการวิจัยพัฒนาหุ่นยนต์อัจฉริยะ ที่ชื่อว่า อาจารย์หุ่นยนต์ “Ajarn Robot” สำหรับช่วยสอน ภาษาอังกฤษแก่นักเรียนและนักศึกษา และมีการนำมาทดลองใช้ ซึ่งในเมื่อมหาวิทยาลัยฯ เป็นมหาวิทยาลัยใน เครือข่ายราชมงคลด้วยกัน อาจจะประสานไปเพื่อขอใช้ประโยชน์จากงานวิจัยได้

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกรอบวงเงินการใช้จ่ายเงินเพื่อการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) สำหรับเป็น ทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรมในการพัฒนาทักษะและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ราย นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๗-๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการทางวิชาการตามมติคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และอนุมัติกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งนางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา ภาษาอังกฤษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ นั้น

เนื่องจาก กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของ นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ คลาดเคลื่อน กล่าวคือ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องการ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของ นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ นั้น งานวิจัยเรื่อง Content-based instruction: Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism กอง บรรณาธิการวารสารตอบรับลงตีพิมพ์ใน Journal of Language and Linguistic Studies Vol.18 Issue 2, June 2022 ซึ่งเป็นไปตามความในข้อ ๒๕.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้กำหนดไว้ว่า “กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากกองบรรณาธิการวารสารทาง วิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และกองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน หากงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้น ได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ มีหลักฐานว่าผลงานนั้น ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนด”

ต่อมาในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องการแสดงหลักฐานว่าวิจัยเรื่อง Content-based instruction: Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Language and Linguistic Studies, Vol.18 Issue 1, March 2022 (กองบรรณาธิการเปลี่ยนแปลง Issue ในการตีพิมพ์) ดังนั้น การแต่งตั้งนางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายนางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายนางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ **จาก** ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ **เป็น** ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องการแสดงหลักฐานว่าผลงานวิจัยเรื่อง Content-based instruction : Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Journal of Language and Linguistic Studies ครบถ้วนสมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย” และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่อนุมัติกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ราย นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงค์ จาก ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วน สมบูรณ์ เป็น ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องการแสดงผลงานว่า ผลงานวิจัยเรื่อง Content-based instruction : Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Journal of Language and Linguistic Studies ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๖ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้ว เห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และไม่พบว่ามีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน เห็นสมควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๑) นายกิตติภูมิ ศุภลักษณ์ปัญญา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอาหาร อนุสาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร (งานวิจัย ๓ เรื่อง และตำรา ๑ เล่ม คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๒) นางสาวกิตติยา อินทกาญจน์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ (งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำรา ๑ เล่ม คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับจากลา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก มาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ เนื่องจาก วันที่กองบริหารงาน บุคคลได้รับผลงานตำราฉบับ ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ เป็น วันที่ผู้ขออยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๓) นางสาวจุฑามาศ จันททัย	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๔) นางสาวจุฬาลักษณ์ โรจนานุกูล	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๗ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๕) นางสาววิรัชฐิตา จันทร์เขียว	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์คลินิกทาง สัตวแพทย์ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑ นายกิตติภูมิ ศุภลักษณ์ปัญญา จากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร อนุสาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒ นางสาวกิตติยา อินทกาญจน์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับจากลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก มาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ เนื่องจาก วันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานตำราฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นวันที่ผู้ขออยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ

๒.๓ นางสาวจุฑามาศ จันทิพย์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๔ นางสาวจุฬาลักษณ์ โรจนานุกูล จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๕ นางสาววิริฐฐิตา จันทรธิ์เขียว จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย” และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบดังเสนอ ตามข้อ ๑
๒. อนุมัติดังเสนอ ตามข้อ ๒
๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๗ พิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นสมควรเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ จำนวน ๓ ราย

ในการนี้ คณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ เห็นสมควรเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ปริญญา
๑	นายแพททริก ซอจีลูล	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)
๒	นายประกอบ รัตนพันธ์	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (ธุรกิจเกษตร)
๓	นายวิเชียร เตชะไพบูลย์	บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การจัดการ)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังเสนอ โดยการลงคะแนนลับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร” และตามข้อ ๑๑ และ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดให้ ข้อ ๑๑ “ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามรายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ โดยการพิจารณาลับ” และ ข้อ ๑๒ “การออกเสียงลงมติของคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ และสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับและต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา

ผลการดำเนินการ

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยการลงคะแนนลับ โดยได้ให้สัตยาบันว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ๒๗ คน และมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตออกจากที่ประชุมเนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน จำนวน ๑ คน การประชุมในระเบียบวาระนี้จึงมีผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒๖ คน จากการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนลับ ผ่าน Polls ใน Zoom Meeting ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ ผลคะแนนปรากฏดังนี้

๑. นายแพทย์ทริศ ซอจีลุต
สมควร ๒๔ คะแนน
ไม่สมควร / ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒ คะแนน
๒. นายประกอบ รัตนพันธ์
สมควร ๒๔ คะแนน
ไม่สมควร / ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒ คะแนน
๓. นายวิเชียร เตชะไพบูลย์
สมควร ๒๓ คะแนน
ไม่สมควร/ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๓ คะแนน

จากการลงคะแนนเสียงของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน ๓ ราย มีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงผ่านเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ เป็นผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ดังเสนอ ทั้ง ๓ ราย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓ รายดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

๘.๑ พิจารณาผลงานทางวิชาการกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งตามบทเฉพาะกาลตามหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว. ๐๒๐๙.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งมติของ ก.พ.อ. เกี่ยวกับข้อยกเว้นประกาศ ก.พ.อ.เปิดโอกาสให้สถานศึกษานอคมศึกษาศาสนาสามารถกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้สำหรับการประเมินผลงานทางวิชาการได้ตามความประสงค์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับข้อ ๕๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๕๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้จนถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการในเรื่องการขอกำหนด

ตำแหน่งทางวิชาการกรณีดังกล่าวข้างต้น โดยอาศัยประกาศ ก.พ.อ. หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยประกอบกันนั้น

เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ กองบริหารงานบุคคลได้รับทราบการพิจารณาเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยวาจาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยผู้อำนวยการกอง และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้มีการประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการขอตำแหน่งทางวิชาการของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings เพื่อหารือกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนองานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว และอยู่ระหว่างรอการตีพิมพ์เผยแพร่ แต่จะได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หลังวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถนับงานวิจัยดังกล่าวเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากการตีพิมพ์เผยแพร่นั้นพ้นวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ผู้ขอตำแหน่งยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับเรื่องยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีประเด็นตามกรณีที่น่าเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย

ขอตำแหน่งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑ นายธรรมจักร เล็กบรรจง (สภานุมัติแล้วรอกำหนดตำแหน่งเมื่อกลับจากลาศึกษาต่อ) | |
| ๑.๒ นางสาวภริศษาศักดิ์ ชดช้อย | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๓ นางสาวบัณฑิตา ภูทร์พรมมี โปณะทอง | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๔ นางสาววนิดา บุรีภักดิ์ | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๕ นางสาวรัตนดา อุ่นจันทร์ | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๖ นางอารีรัตน์ ชูพันธ์ | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๗ นางอรอุมา สำลี | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๘ นางสาวบุปผชาติ แต่งเกลี้ยง | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
| ๑.๙ นางสาวสาลินี ทิพย์เพ็ง | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |

ขอตำแหน่งตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ๑.๑๐ นายอาทิตย์ สุขแสน | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
|------------------------|----------------------|

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขอตำแหน่งตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- | | |
|---------------------|----------------------|
| ๒.๑ นางสุทธยา สมสุข | (อยู่ระหว่างพิจารณา) |
|---------------------|----------------------|

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการกรณีผู้ขอตำแหน่งประสงค์ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความชัดเจนในการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง

วิชาการ มหาวิทยาลัยฯ จึงได้นำเรื่องนี้หารือในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ก.พ.ว.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่ง ก.พ.ว. มีมติว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรนำเรื่องนี้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาออกหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ ตามกฎหมาย โดยเห็นว่าควรกำหนดกรณีผู้ขอขึ้นผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างรอการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยวารสารจะตีพิมพ์เผยแพร่ ภายหลังจากวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ สามารถใช้เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งไม่ได้อยู่ในอำนาจการกำหนดหลักเกณฑ์ของสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นควรให้หารือไปยัง ก.พ.อ. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งประสงค์ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากผู้ขอขึ้นผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างรอการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยวารสารจะตีพิมพ์เผยแพร่ ภายหลังจากวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีเป็นผลงานวิจัยที่มีเลขที่ DOI ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผลงานวิจัยนั้นได้รับการเผยแพร่ครบถ้วน สมบูรณ์ และกรณีเป็นผลงานวิจัยที่มีหนังสือจากบรรณาธิการของวารสารรับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยฯ มีหนังสือหารือไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อขอทราบแนวปฏิบัติในกรณีนี้ และให้มหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติตามนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้ง

ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๐ บทเฉพาะกาล สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตีความว่าในการใช้เกณฑ์นี้ห้ามเป็นใบตอบรับตีพิมพ์ จะต้องมียุติบัตรเท่านั้น และการตีพิมพ์ หากหลังจากวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถือว่าเป็นโฆษณาไม่สามารถขอได้ ซึ่ง อว. ตีความว่าจะต้องมีเลขหน้าเท่านั้น เลขที่ DOI ก็ไม่ได้

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย ๑๐ ราย ซึ่ง ในราย นายธรรมจักร เล็กบรรจง สภามหาวิทยาลัยฯ ได้อนุมัติไปแล้วด้วยนั้นตามหลักเกณฑ์เดิม และอยู่ระหว่างการ ดำเนินการอีก ๑๐ ราย ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ รับเรื่องมาแล้ว อยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่ หลังจากวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยในราย นายธรรมจักร เล็กบรรจง ก็อยู่ระหว่างรอตีพิมพ์เผยแพร่ หลังจากวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ด้วย เช่นกัน หากเป็นไปตามที่ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง แจ้งให้ทราบ ก็หมายความว่าผลงานเหล่านี้จะนำมาใช้ ไม่ได้ ฉะนั้นก็จะเป็นที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ที่จะต้องวินิจฉัยทั้ง ๑๑ รายนี้ หากเป็นไปตามที่ สป.อว. ตีความ ใน ส่วนของรายที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ก็จะใช้ไม่ได้เลย ไม่สามารถดำเนินการได้ แต่ในส่วน ของพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ในการดำเนินการจะเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ ในการที่จะกำหนดเงื่อนไข จึงยังมี ทางออก

ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอว่า พนักงาน มหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับเรื่องยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการซึ่งมีประเด็นตามกรณีที่น่าเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๑๑ ราย นั้น หากจะ ดำเนินการให้ถูกต้อง ควรจะมีการวิเคราะห์เป็นรายๆ ไป โดยวิเคราะห์ในสองประเด็น คือ

- กรณีมีใบตอบรับตีพิมพ์ หรือตอนยื่นขอมียุติบัตรเรียบร้อย ก็มีที่มาถูกต้อง ก็ให้ผ่าน
- กรณีมีใบตอบรับตีพิมพ์ จะต้องตรวจสอบว่าสามารถตีพิมพ์ได้ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือไม่ ถ้าตีพิมพ์ได้ก่อน ถึงจะเป็นใบตอบรับตีพิมพ์ หากสภามหาวิทยาลัยฯ ให้การรับรอง ก็จะถูกต้องแล้ว แต่ในกรณีที่ตีพิมพ์ หลังวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ จะต้องให้ผู้ขอทำบันทึกข้อความมาถอนที่ ก.พ.ว. แต่หากอยู่ ระหว่างการตรวจ จะต้องติดต่อไปยังผู้ตรวจว่าขอถอน

ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะต้องพิจารณาเป็นรายๆ ไป เพราะในแต่ละรายมีเงื่อนไขไม่เหมือนกัน โดย มหาวิทยาลัยฯ สรุปรายชื่อเรียบร้อยแล้ว ตนจะช่วยรับผิดชอบดูแลให้ และแจกแจงให้ทั้งหมดว่าทั้ง ๑๑ รายจะต้อง ดำเนินการอย่างไรบ้าง

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้สรุปประเด็นนี้ว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ทั้ง ๑๑ ราย จะต้องมีการตรวจสอบใหม่ ว่าใครที่ตีพิมพ์แล้ว มีเลขหน้าแล้วก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็จะสามารถใช้การได้ ถ้าผลงานครบถ้วนเพียงพอ สภามหาวิทยาลัยฯ ก็อนุมัติให้ได้ ส่วนประเด็น ของใบตอบรับ มีอยู่ ๒ กรณี ก็คือ กรณีแรกหากสามารถตีพิมพ์ได้ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งตรงนี้ล่วงเลย เวลาไปแล้ว และกรณีตีพิมพ์หลังวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็จะใช้การไม่ได้ทั้งหมด ซึ่งข้อมูลทั้งหมด จะมอบหมาย ให้กองบริหารงานบุคคล ทำรายละเอียดทั้งหมด ทั้งในเรื่องของวันตีพิมพ์ เอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้ง ตรวจสอบว่ามีรายใดที่หากไม่ได้ยื่นขอจะเข้าเงื่อนไขของสัญญาจ้างหรือไม่ และตรวจสอบประเด็นตกค้าง นอกเหนือจากราย นายธรรมจักร เล็กบรรจง ที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งไปแล้ว ก็จะต้องไปตรวจสอบข้อมูล ตรงนั้นประกอบด้วย และขอความอนุเคราะห์ให้ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง ช่วยดูแลตรวจสอบให้ และ ขออนุญาตที่ประชุมนำเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยฯ อีกครั้งหนึ่ง ส่วนกรณีของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ คงไม่ต้องมีหนังสือหารือไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการ

อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แล้ว ฉะนั้น ก็จะต้องถอนออกไป อย่างไรก็ตามเห็นว่ากรณีที่เกิดขึ้น เป็นเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยฯ และสภามหาวิทยาลัยฯ จะต้องเยียวยาเป็นการเฉพาะราย เนื่องจากไม่ใช่ความผิดของ บุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการตามเกณฑ์ที่มีมหาวิทยาลัยฯ ได้ออกไป ซึ่งเมื่อตรวจสอบรายละเอียดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก็จะต้องมาหาทางออกกันว่า จะดำเนินการอย่างไร เยียวยา เร่งรัด และให้โอกาสอย่างไร

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มอบมหาวิทยาลัยฯ ตรวจสอบรายละเอียด และจัดทำรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

๘.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนตุลาคม ครั้งที่ ๒๒๐-๑๓/๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินการประชุม ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการ ประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๐ น.



(นางสาวนิภาวรรณ นิ่มดวง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้บันทึกการประชุม



(นางดรุณี ลีนิน)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกลีน)
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๒