



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์}

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์}

เพื่อนุវัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๘) และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖}}}}}}

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑) (๓) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.”}**

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐}

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒}

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓}

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลคริวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔}

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครัวซีชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครัวซีชัย

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออ้างอิงอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายใน ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ.” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครัวซีชัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครัวซีชัย

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และทิศทางการศึกษาหรือวิจัยผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยสำหรับการผลิตผลงานทางวิชาการ ตามกรณีได้กรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศ ในด้านต่าง ๆ

- (๑) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก
- (๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
- (๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง
- (๔) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข้อ ๘ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต่อไปนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่านี้ฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเอียดหรือละเอียดมากกว่าหนึ่งฉบับ มุนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๒) กรณีเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

(๓) ผลงานทางวิชาการที่เป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือกรณีมีส่วนร่วมในผลงานไม่ถึงร้อยละ ๕๐ สามารถใช้งานวิจัยหลายชิ้นที่มีเนื้อหาเกี่ยวนี้องสอดคล้องกัน โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ให้เขียนอธิบายความสอดคล้องแนบมาด้วย

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน หมายถึง งานวิจัยที่มีการศึกษา ค้นคว้า ในเรื่องที่มีเนื้อหาสาระหลักเดียวกัน หรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน หรือเป็นงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่อง

(๔) กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ(ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) ในกรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ

(๖) ในกรณีผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีการดำเนินการเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอ โดยมีบทบาทในขั้นตอนการทำงานอย่างน้อยสามขั้นตอน คือ

(ก) การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนการเริ่มกิจกรรมรับใช้สังคม

(ข) การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม

(ค) การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง

(๗) หากมีการเสนอผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน ให้ระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ร่วมงานทุกคนและบทบาทหน้าที่หลักของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง และจะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนี้น้อยอย่างไร หากเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ดำเนินการเป็นหมู่คณะหรือเป็นงานบูรณาการหลายสาขาวิชา ซึ่งมีผู้ร่วมจำนวนมากไม่อาจระบุสัดส่วนร้อยละได้ ให้ระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นของผู้ขอและผู้ร่วมทุกคนแทนการระบุสัดส่วนร้อยละ

กรณีที่มีผู้ร่วมงานหลายคน และผู้ขอไม่สามารถติดต่อกับทุกคนให้ลงนามรับรองได้ อันเนื่องมาจากอยู่ต่างประเทศ ให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้นเท่าเทียมกัน

กรณีที่ผู้เสนอขอไม่สามารถติดต่อกับผู้ร่วมงานบางคนให้ลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการได้ ก็ขอให้เข้าแจ้งเหตุผลที่ไม่สามารถติดต่อกับผู้นั้นประกอบการพิจารณาด้วย

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง มหาวิทยาลัยจะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิด纪律และไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการทำวินัยต่อไป

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีชื่อผู้ได้ระบุเป็นเจ้าของผลงานผู้มีชื่อที่ระบุทุกรายยอมมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้นมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานทางวิชาการนั้นๆ อันรวมถึงผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในรูปของผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาเพื่อรับปริญญาในกรณีที่ผู้ขอเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาของการวิจัยหรือวิทยานิพนธ์นั้น ทั้งนี้ เป็นที่เข้าใจว่าที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแลและมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น

(๕) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะนำ้งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาเป็นผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้ เว้นแต่ผู้ขอจะได้ทำการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิมอย่างต่อเนื่องจนปรากฏผลความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดและจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติมจากเดิมเท่านั้น

ข้อ ๑๐ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคคล โดยแนวทางในการกำหนดสาขาวิชา ให้พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานสอน และผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ได้ว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใด มิใช่กำหนดขึ้นจากคุณวุฒิการศึกษา หรือวิชาเอก สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และมิใช่กำหนดจากข้อภาควิชา คณะ หลักสูตร หรือชื่อหน่วยงานที่สังกัด

กรณีการระบุสาขาวิชาสำหรับผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ดำเนินการเป็นหมู่คณะหรือเป็นงานบูรณาการ หล่ายสาขาวิชา ให้ผู้ขอระบุชื่อสาขาวิชาเฉพาะที่ผู้ขอได้แสดงความรู้ความเชี่ยวชาญหลักในสาขาวิชานั้น หากผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว โดยไม่เคยใช้ผลงานวิชาการรับใช้สังคมเป็นผลงานทางวิชาการมาก่อน หากประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับสูงขึ้นในสาขาวิชาเดิม โดยใช้ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสาขาเดิม สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยไม่ถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา แต่หากผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ยื่นขอเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของผู้ขอจากเดิม ถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา จะต้องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

หมวด ๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ตั้งต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว

(ก) ไม่น้อยกว่า ๙ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ

(ข) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาโท หรือ

(ค) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก

ในกรณีผู้ดำเนินการต้องมีส่วนได้เสียที่อย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำเนินการต่อไปนั้น อาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรองก่อนเข้าบรรจุเป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และได้สอนประจำวิชาด้วยวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้มีน้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ในระบบทวิภาคฯ จำนวนครั้งที่สอนนั้นมาเป็นเวลาใน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้คำนวนเวลาในการสอนพิเศษให้ ๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

ในการนี้อาจารย์ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน (๑)

(๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาด้วยวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย กับทั้งมีผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีความชำนาญในการสอน ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารประกอบการสอนที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคนจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดี

การประเมินผลการสอนว่าผู้สอนขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ มีความชำนาญในการสอนนั้น ให้ใช้แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) หรือ(ง) และต่อกรณี

(ก) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานชั่วคราวของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสอนประจำวิชา และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วอย่างน้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผลการสอนจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาด้วยวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกับทั้งมีผลการสอนและเอกสารคำสอนตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารคำสอน ที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทำการสอนหลายวิชา และแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคน จะต้องเสนอเอกสารคำสอนทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดี

การประเมินผลการสอนว่าผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมีความชำนาญพิเศษในการสอน ให้ใช้แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) และ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ ตามภาระงานซึ่งมีมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๓(๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วน้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผลการสอน จะต้องมีช้าไม่สอนประจำวิชาใดวิชานึงที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย กับทั้งมีผลการสอนและเอกสารการสอนหรือสื่อการสอน ตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในการสอน ในระดับคุณภาพดีมาก

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารการสอนหรือสื่อการสอน ที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทำการสอนหลายวิชา และแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคน จะต้องเสนอเอกสารการสอนหรือสื่อการสอนทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดีมาก

การประเมินผลการสอนว่าผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมีความเชี่ยวชาญในการสอน ให้ใช้แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) และ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมีมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ต่างประเทศที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ก) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) หรือ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจำชั้นต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๕(๓) ต้องไม่เข้ากับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๕ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษได้

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ กระทำได้เฉพาะกรณี ต่อไปนี้

(ก) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖(๑) ข้อ ๑๓(๑) และข้อ ๑๔(๑)

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ จะต้องผ่านการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน และผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะเท่าเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ตามแต่กรณี และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(๓) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ระดับศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) เสนอผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อ ๑๕(๓) วิธีที่ ๑

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๑๔(๑) หรือขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้น

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมิได้ดำเนินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๖ ชิ้น

(ง) กรณีผู้ขอกำหนดศาสตราจารย์โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้น

หมวด ๔ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะกรรมการ จัดการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการอยู่ในตำแหน่งได้เท่าที่ยังเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๓ ปี เมื่อครบวาระอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ให้ประธานกรรมการกำหนดดูประชุมได้ตามความเหมาะสม กรณีที่ประธานไม่อาจเข้าร่วมประชุมได้ให้กรรมการที่มาร่วมประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานของที่ประชุม

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหากมีกรรมการเหลืออยู่เกินกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๔) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการขอทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และรายการอื่นใด การแก้ไขเพิ่มเติม การยกเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน แต่ตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๒ คนทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ และการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม ๑๘(๒) จำนวน ๕ คน

กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ผู้ขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิที่ทรงสาขาวิชาแต่อยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัยเดียวกัน จึงไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะที่เป็นสาขาวิชา จำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องร่วมด้วย ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนแต่งตั้ง ทั้งนี้ จะต้องแจ้งรายละเอียดและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้ตรงกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อขอขึ้นทะเบียนตำแหน่ง หรือเมื่อขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณากลั่นกรองของ ก.พ.อ. ในกรณีดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

กรณีมีความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จะต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นราย ๑ ไป

กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้อีกจำนวน ๒ คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในขั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๑๙ ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการอยู่ในขั้นความลับ ตามขั้นตอนต่อไปนี้

(๑) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งยื่นคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงานทางวิชาการ เอกสารที่ใช้ประเมินการสอน และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อหน่วยงานที่สังกัด

(๒) หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการประเมินการสอน ตามประกาศคณะกรรมการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) หน่วยงานเสนอชื่อผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการและผลการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน ต่อกองบริหารงานบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ

(๔) คณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่เสนอขอ

(๕) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุมเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ว่ามีปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชานั้นหรือไม่

(๖) คณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วนำเสนอด้วยทางวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาไม่อนุมัติให้ดำเนินทำแบบทางวิชาการ ให้คณะกรรมการแจ้งหน่วยงานที่ผู้ขอสังกัดพร้อมด้วยข้อบกพร่องของผลงานทางวิชาการตามความเห็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๐ ในการประเมินลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ทำแบบทางวิชาการนั้น ผลงานทางวิชาการต้องมีบริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาที่เสนอให้พิจารณา การพิจารณาตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วนการตัดสินเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษจะต้องได้เสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีการประเมินลักษณะคุณภาพผลงานวิชาการรับใช้สังคมให้ใช้วิธีทางในการประเมิน ต่อไปนี้

(๑) ประเมินจากเอกสารและหลักฐานประกอบการเสนอผลงาน

(๒) ประเมินจากหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง หรือสารสนเทศจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) นอกจากการประเมินเอกสารหลักฐานตาม (๑) (๒) แล้ว อาจประเมินจากการตรวจสอบความเป็นจริงที่มีอยู่ในพื้นที่ร่วมด้วย ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะตรวจสอบด้วยตนเอง หรือแต่งตั้งผู้แทนให้ไปตรวจสอบแทนก็ได้

ทั้งนี้ การประเมินผลงานวิชาการรับใช้สังคมให้เน้นถึงการมีส่วนร่วมและการยอมรับของสังคมเป็นอย่างมาก

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำแบบผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดทำแบบอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ถือเอกสารการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ โดยไม่ต้องกำหนดให้มีการประชุม และให้นำผลการประเมินดังกล่าวเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็น

ข้อ ๒๑ หากมีการขอกำหนดทำแบบทางวิชาการในระดับทำแบบและสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยขอกำหนดทำแบบทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการเดิมที่ผ่านการประเมินมาแล้วซึ่งคุณภาพเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด มาเสนอใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเดิม แต่ละชิ้นที่ผ่านการประเมินนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการนั้นซ้ำอีก

ข้อ ๒๒ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำเนินทำแบบทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดทำแบบทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องเพิ่มเติมเอกสารหรือได้รับผลงานฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสงค์จะเสนอขอพิจารณาดำเนินทำแบบทางวิชาการให้ยื่นคำขอต่อกองบริหารงานบุคคล ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมแต่จะต้องเป็นการยื่นขอพิจารณาดำเนินทำแบบทางวิชาการโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งและการขึ้นทะเบียนดำเนินทำแบบทางวิชาการ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีดำเนินทำแบบผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง ซึ่งระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของดำเนินทำแบบทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อขอขึ้นทะเบียนดำเนินทำแบบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจิยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ จำนวน ๑ ชุด

(๒) กรณีดำเนินการจัดทำแผนที่สื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอ นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณaproดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและบรรยายบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ จำนวน ๑ ชุด

หมวดที่ ๕ การลงโทษ

ข้อ ๒๔ มาตรการในการป้องกันและการลงโทษผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำการพิจารณาและจริยธรรมและบรรยายบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ด้การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีมติสั่งถอดถอนการแต่งตั้ง

(ข) ตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณaproดเกล้าฯ ถอดถอน

ข้อ ๒๕ ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำการพิจารณาและมีผลเป็นกรณีฯ ไป และห้ามผู้กระทำการพิจารณาแต่งตั้ง เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับแต่วันที่ทรงพระกรุณaproดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

หมวดที่ ๖ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๖ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยและสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณา

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใดให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาไว้ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาถักก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวิจัย ห้องนี้การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

(๒) การทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติไม่รับการพิจารณาไว้ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมในจำนวนที่เท่ากันกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม และให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธานเพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอทำหน้าที่แทนวิชาการ

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาถักก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวิจัย ห้องนี้การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๘ กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๒๙ สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอทำหน้าที่แทนมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอทำหน้าที่แทนทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอทำหน้าที่ทางวิชาการใหม่

ข้อ ๓๐ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยในการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยข้อด้วยตนเองและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ การได้มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๒ แบบคำขอรับการพิจารณาทำหน้าที่ทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว ก่อน
ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ และอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณพิระศักดิ์ จันทร์ประทีป)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์