



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗ (๒) และ (๓)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗๙ – ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วยการบริหาร  
งานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานมหาวิทยาลัย  
โดยมีอำนาจและหน้าที่บริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ  
ข้อบังคับ ของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้  
ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาดและให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ของข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

“พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งใด ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานใด ให้เป็นไปตามที่อธิการบดี  
มอบหมาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน  
นายนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์