




ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖  
เรื่อง กรอบการนำเสนอผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

เพื่อให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดกรอบการนำเสนอผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ)  
ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กรอบการนำเสนอผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย  
ของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖)

๑. ผลงาน ผลงานถือเป็นคุณสมบัติที่ควรเพิ่มเติมของผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย (ตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖) ตามข้อบังคับเป็นผลงานที่แสดงถึงความเป็นบุคคลที่

- ๑.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- ๑.๒ มีประสบการณ์การบริหารองค์กร หรือโครงการที่มีศักยภาพในการแสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๑.๓ มีผลงานและศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์
- ๑.๔ มีความซื่อสัตย์สุจริตและเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกรณีเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยหรือมีประโยชน์ทับซ้อนกับกิจการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๒. นโยบาย และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปี ที่สอง ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมถึงความเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ สามารถ Download แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ที่ QR-Code ท้ายประกาศนี้ และสามารถ Download เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <https://www.rmutsv.ac.th/> หัวข้อการสรรหาอธิการบดี และเว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <http://council.rmutsv.ac.th/>

๓. กลยุทธ์การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจริง (Roadmap) ที่สอดคล้องกับพันธกิจในด้านต่าง ๆ ระยะเวลา ๔ ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง เพื่อให้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเป็นจริงได้ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้


๓.๑ ผลិតกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

๓.๒ สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ส่งการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

๓.๓ ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๔ สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

QR-Code แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖

<p>๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	
<p>๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	