

รายงานการประชุม  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันศุกร์ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑	รองศาสตราจารย์สุพจน์	เฟื่องฟูพงศ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒	ศาสตราจารย์กำพล	อดุลวิทย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓	ศาสตราจารย์กิตติคุณพีระศักดิ์ จันทร์ประทีป		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔	ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์	เมนะเศวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	ศาสตราจารย์วินัย	ประหลัมภ์กาญจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗	ศาสตราจารย์ดุสิต	เคื่องาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘	รองศาสตราจารย์ไพบุลย์	ธรรมรัตน์วาสึก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙	นายชุมพล	เที่ยงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐	นายนิพนธ์	ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑	นายพนธ์ภู	หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒	รองศาสตราจารย์ประชีพ	ชูพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์	นาคฤทธิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๔	รองศาสตราจารย์สุนีย์รัตน์	ศรีเปารยะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด	กาญจนเจตณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ	ชุกกลิน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี	โกษากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๘	นายสุรพงษ์	ถาวโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๑๙	นายจำเริญ	ฤทธินิ่ม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา	พราหมณ์ชูเอม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประดิษฐ์	อาจชมภู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๒	นายเฉลิม	ศิริรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๓	นายศุภชัย	อรุณพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๔	นายประยงค์	คณนคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๕	นางวาจิศา	จันทร์รักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ	
๒๖	รองศาสตราจารย์อัศวิน	พรหมโสภา	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
๒๗	นางเจริญขวัญ	ลิมศิลา	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

ผู้ไม่มาประชุม

๒	รองศาสตราจารย์สุชัชวีร์	สุวรรณสวัสดิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ติตราชการ)
๒	นายสุพัฒน์	นาครรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ติตราชการ)
๓	นายขจร	จิตสุขุมมงคล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ติตราชการ)
๔	นายอุตร	นามเสน	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ติตราชการ)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุมแล้ว อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้เปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง  
ไม่มี

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยแจ้ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยรายงานการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๘ “ศรีวิชัยเกมส์” จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยมีพิธีเปิดการแข่งขันในวันอาทิตย์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ กีฬาที่แข่งขันในครั้งนี้ มีจำนวน ๑๖ ชนิด ได้แก่ กรีฑา วายน้ำ บาสเกตบอล ฟุตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ เทเบิลเทนนิส เทนนิส แบดมินตัน มวยสากลสมัครเล่น วอลเลย์บอลชายหาด เปตอง กีฬาลีลาศ หมากระดาน ฟุตซอล และตะกร้อลอดห่วง สนามการแข่งขันจัดภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๔ ชนิดกีฬา และสนามในฐานทัพเรือสงขลา ๒ ชนิดกีฬา คือ วายน้ำ และเทนนิส มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันในครั้งนี้ดังนี้

- นักกีฬา จำนวน ๑,๗๐๐ คน
- ผู้จัดการทีม ผู้ควบคุมทีม และผู้ฝึกสอน จำนวน ๘๐๐ คน
- นักแสดงเข้าร่วมกิจกรรมภาคกลางคืน จำนวน ๓๐๐ คน

นอกจากกิจกรรมการแข่งขันกีฬาแล้ว ยังมีกิจกรรมอื่น ดังนี้

- การจัดกองเชียร์ และขบวนพาเหรดให้กับทุกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่นักกีฬา
- การแสดงภาคกลางคืนขององค์การบริหารองค์การนักศึกษาทั้ง ๙ มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักศึกษาและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม

๑.๓ เรื่องเสนอจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

การจัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สภามหาวิทยาลัยฯ มีข้อเสนอแนะให้กำหนดการส่งวาระการประชุมให้ชัดเจน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ วันศุกร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ วันศุกร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา และตัวชี้วัดที่ ๑๒ เกี่ยวกับระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัยและการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗(๔) ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ (เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๕๔) และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑. ในรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ควรจัดทำให้เป็นระบบ และแยกเป็นหมวดหมู่ให้ชัดเจน เช่น ประกาศ ระเบียบ การพิจารณาทางวิชาการ การบริหารบุคคล เป็นต้น

๒. ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ จะต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกครั้งที่มีการประชุม และจัดทำให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสภามหาวิทยาลัยฯ จะได้ทราบความคืบหน้าว่าสำเร็จลุล่วงแล้วหรือไม่ หรือกรณีที่เกิดปัญหา จะได้ช่วยกันแก้ไข

## ๔.๒ การให้ความยกย่องเด็กและเยาวชนดีเด่นด้านคุณธรรม

### ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ ร่วมกับ คณะอนุกรรมการส่งเสริมศาสนาและจริยธรรม ในคณะกรรมการเอกลักษณ์ของชาติ กำหนดจัดโครงการ “ยกย่องเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านศาสนา และจริยธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมเด็กและเยาวชนทั่วประเทศเห็นความสำคัญของการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณค่า มีคุณธรรม เป็นการเสริมสร้างพื้นฐานทางด้านจิตใจของเด็กและเยาวชน รวมถึงคนในชาติให้มีสำนึกในคุณธรรมจริยธรรม ก่อประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติ เกิดสันติสุขอย่างยั่งยืน สำนักงานส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติได้กำหนดให้เยาวชนในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนทั่วประเทศ ๔ ระดับ คือ ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา พิจารณาคัดเลือกเยาวชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ส่งเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือก โดยมีคณะกรรมการจากสำนักงานส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ ดำเนินการประเมินคัดเลือกและนำประวัติผลงานเด็กและเยาวชนที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้พิจารณาคัดเลือกเยาวชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ โดยส่งประวัติและผลงานเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกโครงการ คือ นายกฤษฎา คงพูน นักศึกษาสาขาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

นายกฤษฎา คงพูน ได้รับคัดเลือกให้เป็น “เด็กและเยาวชนดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัลระดับอุดมศึกษา ๑๔ คน ทั่วประเทศ โดยนายกฤษฎา คงพูน ได้เดินทางเข้ารับเกียรติบัตร ในพิธีเปิดงานสัปดาห์ส่งเสริมศาสนาและจริยธรรม เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ การให้ความยกย่องเด็กและเยาวชนดีเด่นด้านคุณธรรม ราย นายกฤษฎา คงพูน โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แสดงความชื่นชมและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ ควรให้การส่งเสริม โดยสนับสนุนให้ศึกษาต่อ และรับมาเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรยกย่องผู้ที่ได้สร้างชื่อเสียง คุณงามความดีในลักษณะต่างๆ เช่น อาจจัดทำในรูปแบบของหอเกียรติยศ และควรจะทำให้เป็นรูปธรรม

๓. ในการนำเสนอ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีรายละเอียดเกี่ยวกับนักศึกษาท่านอื่นๆ ด้วย เช่น ผลการเรียน

๔.๓ รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

**ความเป็นมา**

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาผลงานในคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยฯ นั้น ในการนี้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการแล้ว รายละเอียดดังนี้

มิติ	น้ำหนัก	จำนวนตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล	๑๕	๓ ตัวชี้วัด
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ	๒๕	๒ ตัวชี้วัด
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑๐	๒ ตัวชี้วัด
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาสถาบัน	๕๐	๑ ตัวชี้วัด
รวม	๑๐๐	๘ ตัวชี้วัด

หมายเหตุ : มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาสถาบัน น้ำหนักร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ประเมินจากผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษาอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๒๓ ตัวบ่งชี้

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสภามหาวิทยาลัยฯ มีข้อเสนอแนะดังนี้

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อภิปรายในเอกสารแนบ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ และผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพ.ร.) ซึ่งมีอยู่ ๓ หน่วยงาน ที่ต้องปรับปรุงคือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ หน่วยงานต่างๆ เหล่านี้ มีจุดอ่อนในเรื่องใดบ้าง รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาชี้แจงว่า หากพิจารณาในส่วนของรายละเอียด ก็เห็นว่าตาราง IPO มีแต่ละองค์ประกอบอยู่ แต่หน่วยงานก็จะมีแต่ละองค์ประกอบทั้ง ๙ ด้าน และแต่ละด้านก็จะมีตัวชี้วัดย่อยลงไป ซึ่งก็จะแสดงตัวเลขชัดเจนว่าตัวชี้วัดไหน ด้านใด ที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไข

เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ ไม่ควรรายงานแล้วผ่านไป เนื่องจาก มหาวิทยาลัยฯ มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้นควรนำไปพิจารณาดำเนินการต่อ ว่าจะต้องปรับปรุงพัฒนาเรื่องใดบ้าง ควรต้องชัดเจน เพราะมิฉะนั้น ก็จะไม่เกิดประโยชน์อะไร โดยปกติ เกณฑ์การประเมิน

๐.๐๐ - ๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

๑.๕๑ - ๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง

๒.๕๑ - ๓.๕๐	การดำเนินงานระดับพอใช้
๓.๕๑ - ๔.๕๐	การดำเนินงานระดับดี
๔.๕๑ - ๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก

จากผลการประเมิน หน่วยงานที่ต้องปรับปรุง มอบฝ่ายวิชาการ ผู้บริหารในคณะ หรือในองค์กรที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันพิจารณาว่าในหน่วยงานควรจะปรับปรุงอะไร

ประเด็นสำคัญอีกประการหนึ่งคือ ผลการประเมินเหล่านั้นได้นำกลับไปสื่อสารกับบุคลากรในคณะ หรือไม่ แล้ววิธีการสื่อสารได้ชี้ประเด็นให้เห็นชัดเจนหรือไม่ ว่ามีจุดบกพร่องในส่วนใดและจะปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

ทราบว่าตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี แต่อย่างไรก็ตามในแต่ละหน่วยงานก็ต้องมีแผนการดำเนินงานของตนเอง จะต้องมีการพัฒนาเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้นควรจะต้องมี Job Agreement ระหว่างอธิการบดีกับรองอธิการบดี คณบดี รวมจนถึงบุคลากรผู้สอน การที่จะช่วยให้คณบดีหรือคณาจารย์ มีแนวทางปฏิบัติที่ดี ไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก มหาวิทยาลัยฯ อาจจะเชิญผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน มาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อาจจะเกิดแนวความคิดขึ้นมาได้

ประธานที่ประชุมได้สรุปว่า ข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิมีประโยชน์มาก มหาวิทยาลัยฯ ควรนำไปปฏิบัติให้เป็นระบบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาขึ้น เพราะฉะนั้นจุดไหนที่พิจารณาเห็นว่า ต้องปรับปรุงอย่างไร องค์กรต้องรับผิดชอบโดยตรง ถ้ายังได้คะแนนเท่านี้อยู่ จะต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น ทำเป็นขั้นตอน จะนำไปสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยฯ โดยรวม

#### ๔.๔ การหาแนวทางการขอรับรองปริญญาการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

##### ความเป็นมา

ตามที่ คณะนักศึกษาสาขาวิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สอบถามความคืบหน้าการรับรองหลักสูตร สาขาวิศวกรรมโยธา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๙) และหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๑ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มายังมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้เร่งดำเนินการขอรับรองหลักสูตรของสาขาวิศวกรรมโยธา โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้วิทยาเขตนครศรีธรรมราชดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และแจ้งให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบ นั้น

ในการนี้ วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการประชุมเพื่อหาแนวทางในเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีข้อสรุปและแนวทางการแก้ปัญหา

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการดำเนินการแจ้งความคืบหน้าไปยังนักศึกษาสาขาวิศวกรรมโยธาแล้ว

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ การหาแนวทางการขอรับรองปริญญาการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยสภามหาวิทยาลัยฯ มีการอภิปรายและมีข้อเสนอแนะจากปัญหาที่สภาวิศวกรได้แจ้งให้ปรับปรุงใน ๒ ประเด็น คือ การจัดลำดับวิชาเรียนก่อนหลังไม่เป็นไปตามหลักสากลและ

สัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาวิศวกร แต่จากการชี้แจงก็เหมือนกับว่าเรา มีความบกพร่องจริง ต้องปรับปรุงแก้ไขตามที่สภาวิศวกรแนะนำ ในส่วนของอัตราส่วนของอาจารย์ที่ น้อยไป เป็นงานระดับมหาวิทยาลัยฯ ขอให้ดำเนินการอย่างจริงจัง

การดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาวิศวกร เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ระเบียบเหล่านี้มีมานาน แล้วภาควิชาหรือคณะที่เกี่ยวข้องต้องเตรียมการเบื้องต้น เมื่อจะเปิดหลักสูตรใด ต้องวางแผนแล้วว่า จะให้มีการรับรองได้เมื่อไหร่ แล้วต้องคิดเรื่องนี้ว่ามีระเบียบต่างๆ ที่จะต้องปฏิบัติอะไรบ้างให้สอดคล้อง ทุกระดับ ต้องรับผิดชอบร่วมกัน ตั้งแต่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี สาขาวิชา ต้องทำงานรับผิดชอบร่วมกัน ทั้งหมด สภามหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายไปแล้ว ต้องดำเนินการตามนั้น

สำหรับนักศึกษาที่วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (খনอม) มีนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาและรับปริญญาบัตรไปแล้ว ๑ รุ่น ประมาณ ๒๐ คน ซึ่งก็จะมีปัญหาซ้ำซ้อนอีก เพราะหลักสูตร ไม่ผ่านการรับรอง หากมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการให้สภาวิศวกรรับรองได้ จะครอบคลุมถึงผู้ที่สำเร็จการศึกษา ไปแล้วหรือไม่

แม้ว่าวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการจะใช้หลักสูตรเดียวกันกับที่สงขลา ซึ่งสภา วิศวกรได้ตรวจผ่านไปแล้ว แต่ที่สำคัญคือ สัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาที่วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ จะต้องไปดำเนินการให้ได้ตามเกณฑ์ เท่าที่ อธิการบดีรายงานให้ทราบว่ามีอัตราให้อยู่แล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัคร หรือผู้ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยฯ อยู่แล้ว หากมีที่ อื่นที่ดีกว่า ก็จะลาออกไป ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ จะต้องเร่งบรรจุอาจารย์ให้ได้ และหาวิธีการจูงใจให้อยู่กับ มหาวิทยาลัยฯ ให้ได้ เป็นต้นว่า การเพิ่มเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ หรือหาวิธีการอื่นใดที่จะให้มีอาจารย์ประจำ ให้ครบตามเกณฑ์ เช่น ขออาจารย์จากหน่วยงานอื่น ไปเสริม หรือลดจำนวนนักศึกษาลงเพื่อให้อยู่ในเกณฑ์

ประธานที่ประชุมได้สรุปว่า ขอให้มหาวิทยาลัยฯ และส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้หารือกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องของหลักสูตรที่เปิดอยู่หรือนักศึกษาที่จบไปแล้ว เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ต้องช่วยนักศึกษาเหล่านี้ และไม่ต้องขอให้มหาวิทยาลัยฯ ยืนยันว่าเราถูก ขอให้ฟังเหตุผล และชี้แจงให้สภาวิศวกรเข้าใจ

#### ๔.๕ แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

##### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบาย กำกับและติดตามงาน นั้น บัดนี้ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยฯ โดยมีศาสตราจารย์กิตติคุณ พิระศักดิ์ จันทรุประทิป เป็นประธาน ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอร่างนโยบายด้านการพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่าง พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไว้ดังนี้

##### ร่างนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรการ ๑ เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

แผนงาน/โครงการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อตามความต้องการของ หน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางภาษาของบุคลากรสายผู้สอนเพื่อการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
๒. สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายผู้สอน
๓. สร้างระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรสายผู้สอนเพื่อแก้ไขความขาดแคลนบุคลากรสาย ผู้สอนระดับปริญญาเอก

๔. สร้างระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการแข่งขันของตลาด
๕. ผลักดันอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาโท-เอก
๖. เร่งรัดในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อ
๗. จัดหางบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษาต่อ

**มาตรการ ๒ เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น**  
**แผนงาน/โครงการ**

๑. เร่งรัดการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้
๒. เร่งรัดการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการของบุคลากรสายผู้สอน
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และแผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล
๔. พัฒนาระบบสวัสดิการและแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายผู้สอนเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
๕. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ
๖. สร้างกระบวนการจัดการความรู้ทางด้านเทคนิคและวิธีการเขียนผลงานและการผลิตผลงานทางวิชาการ ตลอดจนระบบการสืบค้นข้อมูลเพื่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการเพื่อนำไปเสนอ เผยแพร่ และตีพิมพ์
๘. จัดสรรงบประมาณและระบบการใช้จ่ายเงินสนับสนุนการวิจัยที่คล่องตัว เพื่อการนำเสนอผลงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดทั้งกำหนดภาระงานในสัดส่วนของงานวิจัยให้มากขึ้น

**มาตรการ ๓ เสริมสร้างคุณลักษณะให้บุคลากรเป็นนักวิจัย**

**แผนงาน/โครงการ**

๑. สร้างความพร้อมความเข้มแข็งด้านงานวิจัยให้เป็นแหล่งความรู้เฉพาะทางและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ให้เป็นรูปธรรม
๒. สร้างฐานความรู้และเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่สังคมในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์งานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่หลากหลายและนำไปสู่การพัฒนาในเชิงวิชาการ
๔. สร้างแรงขับและพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรได้ผลิตและพัฒนางานวิจัยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
๕. จัดตั้งหน่วยวิจัยเฉพาะทางเพื่อบูรณาการองค์ความรู้ให้เป็นแหล่งความรู้เฉพาะและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่บ่งบอกถึงอัตลักษณ์
๖. สนับสนุนให้บุคลากรได้เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์และสู่การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและระดับนานาชาติ





คนที่จบแล้ว บางคนไม่เคยไปต่างประเทศ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีโครงการที่จะให้ไปทำ Post Doctor คือ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในเรื่องภาษา และก็มีเครือข่ายกับอาจารย์ในต่างประเทศ เพราะฉะนั้น คิดว่า งานที่ออกมาระดับนานาชาติ ส่วนใหญ่แล้วก็ต้องยอมรับว่าเป็นคนที่มีประสบการณ์ในต่างประเทศ การไป ศึกษาต่อ ควรเน้นต่างประเทศก่อน ถ้าเรียนมหาวิทยาลัยในเมืองไทย อย่างน้อยก็ต้องทำวิทยานิพนธ์ใน ต่างประเทศ ๑-๒ ปี และในเรื่องของ Research Unit นั้น ให้รวมกลุ่มกัน ไม่ว่าจะอยู่สาขาไหน แล้ว มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ชัดเจน ในการสนับสนุน

แผนที่ทำมาก่อนข้างสมบูรณ์ แต่กังวลว่าโครงการ แผนงาน มีมากเกินไป ถ้าไม่มีการจัดลำดับ ความสำคัญก่อนหลัง จะมองไม่เห็นภาพของการทำงานที่แท้จริง เพราะฉะนั้นในแต่ละแผนงานจะต้องมี วิธีทำอย่างชัดเจน รวมถึงต้องมีกรอบเวลาที่ชัดเจนว่าต้องส่งให้มหาวิทยาลัยฯ เมื่อไหร่ แล้ว คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ จะทำอย่างไร เข้าสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อไหร่ อย่างไร ต้องมีความ ชัดเจนในเรื่องของลำดับก่อนหลังกับกรอบเวลา ส่วนกลยุทธ์ข้อที่ ๒ ต้องระมัดระวัง ถ้าจะเปลี่ยนเป็นสาย สนับสนุนทั้งหมด จะเห็นว่าสายสนับสนุนจะขาดเรื่องการฝึกอบรมไป ในมาตรการที่ ๑ เป็นทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ต้องส่งเสริมการฝึกอบรมทั้ง ๒ สาย เพราะฉะนั้นหัวข้อกลยุทธ์ข้อที่ ๒ ถ้าจะเปลี่ยนชื่อ เป็นสายสนับสนุนทั้งหมด ต้องชัดเจนว่าการฝึกอบรมต้องไปอยู่ที่มาตรการใดมาตรการหนึ่งในกลยุทธ์ข้อที่ ๑ ให้ชัดเจน ไม่อย่างนั้นจะตกในสายวิชาการว่าไม่มีการส่งเสริมการฝึกอบรม

เพื่อให้มีนโยบาย การพัฒนาบุคลากร สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้เร็วขึ้น สะดวกขึ้น ควร คำนึงเรื่องการจัดเวลา จัดตารางสอน รวมทั้งการประเมินผล ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย การบริการ สังคม ขอให้ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร บริหารจัดการให้ดี ต้องให้ความสำคัญกับทุกๆ เรื่อง เพราะอาจารย์ ที่ต้องการให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น ก็ต้องใช้เวลาในการเขียนตำรา ดังนั้นควรมีการจัด เวลาให้เหมาะสม

๔.๖ การจัดประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติร่วมกับมหาวิทยาลัยอุตาระ (UUM) ประเทศมาเลเซีย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (PNU) และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (BSRU) เรื่อง “Lifelong Learning : Past Experience, Current Practices, Future Possibilities”

### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพจัดการสัมมนาวิชาการ นานาชาติร่วมกับมหาวิทยาลัยอุตาระ (UUM) ประเทศมาเลเซีย โดยประเทศไทยมีมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ (PNU) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (RMUTSV) และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา (BSRU) เป็นเจ้าภาพร่วมนั้น

ในการนี้ UUM ได้เชิญมหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาประเด็นต่างๆ เป็นการเตรียมงาน เบื้องต้น เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรม วีแอล อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา โดยมีข้อสรุปดังนี้

#### ๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมสัมมนานานาชาติ

##### ๑.๑ หัวข้อการประชุมสัมมนานานาชาติ

“Lifelong Learning : Past Experience, Current Practices, Future Possibilities”

##### ๑.๒ สถานที่

Siam city Hotel, กรุงเทพฯ ประเทศไทย

##### ๑.๓ กำหนดเวลาการประชุม

พฤศจิกายน ๒๕๕๕

##### ๑.๔ ผู้ดำเนินการจัดการประชุม

๑) University Utara Malaysia (UUM)

- ๒) Princess of Naradhiwas University (PNU)
- ๓) Rajamangala University of Technology Srivijaya (RMUTSV)
- ๔) Bansomdejchowpraya Rajabhat University (BSRU)

**๒. คณะกรรมการจัดงาน (Organizing Committee) ประกอบด้วย**

๒.๑ ที่ปรึกษา ควรจะเป็นอธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสม ให้เสนอชื่อไปในต้นเดือนมกราคม ๒๕๕๕

๒.๒ ประธานกรรมการ ขอให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นประธานจัดงาน ฝ่ายประเทศไทย

๒.๓ รองประธานกรรมการและกรรมการฝ่ายต่างๆ ได้แก่ ฝ่ายประสานงาน พิธีการ ขนส่ง จัดหารายได้ จัดทำ Proceeding ประชาสัมพันธ์ การเงิน สารสนเทศ และ Reviewer (Abstract & Full Paper) ให้แต่ละมหาวิทยาลัยนำเสนอประมาณต้นเดือนมกราคม ๒๕๕๕

๓. การมอบหมายงานและความรับผิดชอบ เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ยังไม่ได้ยืนยันว่าจะเป็นที่เจ้าภาพร่วมกันหรือไม่ เพียงแต่แจ้งว่ายินดีร่วมในการประชุมสัมมนา จึงขอให้ยืนยันอีกครั้งหนึ่ง และมอบหมายงานให้แต่ละมหาวิทยาลัยรับผิดชอบ

๔. งบประมาณ ในการจัดงานที่กัวลาลัมเปอร์ เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๕๓ นั้น มีค่าใช้จ่ายประมาณ ๒ ล้านบาท แต่เก็บเงินค่าลงทะเบียนได้ไม่ถึง ๒ ล้านบาท ดังนั้น UUM จึงต้องหาสปอนเซอร์มาสนับสนุน ทำให้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย ดังนั้นการจัดงานในประเทศไทยก็น่าจะมีค่าใช้จ่ายที่ใกล้เคียงกัน แต่จะเก็บเงินค่าลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงานจะได้ไม่มาก โดยมีประมาณการรายรับค่าลงทะเบียน ดังนี้

ผู้เข้าร่วมสัมมนาที่เป็นชาวต่างประเทศ	400 USD
ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากประเทศไทย	300 USD
ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากมหาวิทยาลัยเจ้าภาพ	100 USD
นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	100 USD
นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย	70 USD

ซึ่งมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมสัมมนาประมาณ ๒๐๐ คน และคาดว่าจะยังคงต้องการงบประมาณสนับสนุนอีกประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายส่วนเกินนี้หากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยจะร่วมเป็นที่เจ้าภาพก็จะต้องรับผิดชอบจำนวนเท่าๆ กัน หรือหากไม่สามารถเข้าร่วมได้ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์จะเป็นผู้รับผิดชอบเอง

๕. การวางแผนการปฏิบัติงาน ได้มีการวางแผนงาน เริ่มตั้งแต่ประชุมวางแผนการประชุมประชาสัมพันธ์ การเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งทาง UUM จะไป Process แล้วนำเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ การจัดประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติร่วมกับมหาวิทยาลัยอุดรธานี (UUM) ประเทศมาเลเซีย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (PNU) และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (BSRU) เรื่อง “Lifelong Learning : Past Experience, Current Practices, Future Possibilities” โดยสภามหาวิทยาลัยฯ มีข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรประสานของงบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (TCEB) ซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่จัดตั้งขึ้น

เพื่ออำนวยความสะดวกและพัฒนามาตรฐานของไทยที่สามารถเป็นที่จัดการประชุมและนิทรรศการระดับนานาชาติได้อย่างมีศักยภาพ

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานด้านหลักสูตรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

#### ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดำเนินการจัดทำหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น บัดนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเสนอหลักสูตรโดยผ่านสภาวิชาการ สภามหาวิทยาลัย และเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อขอความเห็นชอบหลักสูตร และเห็นสมควรรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานด้านหลักสูตรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

#### ความเป็นมา

ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจำนวนสองคนซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑) จำนวนหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่อธิการบดี

(๔) กรรมการจำนวนสองคนซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของหัวหน้าส่วนราชการ

(๕) กรรมการจำนวนห้าคนซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้หัวหน้าส่วนราชการเขตพื้นที่ละหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ



๑๑. นายวิมล อดุณหะโชติ

กรรมการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณา และเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและ หน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยและรับรองมติที่ประชุม

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนด ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

#### ความเป็นมา

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ เนื่องจากการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีปกติ ผู้ได้รับการ แต่งตั้งต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่เป็นการจำกัดสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ก.พ.อ. จึงกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... เพื่อปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำในการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่ ก.พ.อ. ได้แก้ไข เพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอร่างข้อบังคับดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยที่ประชุมมี มติให้ความเห็นชอบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยต่อไป

#### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วน ราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม พ.ศ. ....

#### ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนากีฬาของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาด้านกีฬาให้เป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติงาน รวมไปถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลทีมกีฬานิตต่างๆ ที่ทางมหาวิทยาลัยฯ จัดส่งนักกีฬา และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการแข่งขันในรายการต่างๆ ซึ่งจะเป็นอีกก้าวหนึ่งในการจะนำพามาสู่ความสำเร็จได้ในอนาคต

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม พ.ศ. .... ร่างระเบียบดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยต่อไป

#### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม พ.ศ. .... โดยให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขดังต่อไปนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการหนึ่งชุด และให้กรรมการเป็นผู้ออกประกาศในการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม กำหนดให้ชัดเจนว่าเป็นนักกีฬาประเภทอะไรบ้าง

๒. ระบุชื่อในระเบียบให้ชัดเจน โดยใช้ชื่อว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการคัดเลือกผู้มีความสามารถทางด้านกีฬาและกิจกรรม เพื่อเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. .... ”

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวน และพิจารณากรณีผู้บริหารมหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย พ.ศ. ....

#### ความเป็นมา

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕

ในการนี้ คณะกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการฯ ได้มีมติให้เปลี่ยนชื่อข้อบังคับฉบับที่ร่างนี้เป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณากรณีผู้บริหารมหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย พ.ศ. ....

#### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณากรณีผู้บริหารมหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณากรณีผู้บริหารมหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย พ.ศ. .... และรับรองมติที่ประชุม

อนึ่งเพื่อให้เกิดความรอบคอบและสันติสุขว่าการออกข้อบังคับฉบับนี้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหรือไม่ หรือจะขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่บังคับใช้อยู่หรือไม่ จึงให้สภามหาวิทยาลัยฯ ส่งเรื่องไปหารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ก่อนประกาศใช้



๕.๕ พิจารณาข้อร้องเรียนการขอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ถอดถอนผู้บริหารออก  
จากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

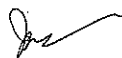
มติสภา มทร.ศรีวิชัย เลื่อนการพิจารณาไปประชุมในครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันศุกร์ที่ ๒๔  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

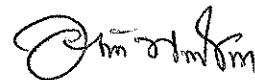
นิตยาภรณ์

(นางสาวนิภาวรรณ นิ่มดวง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้บันทึกการประชุม



(นางเจริญขวัญ ลิ่มศิลา)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๑



(รองศาสตราจารย์อัศวิน พรหมโสภา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๒