

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๔๔-๑๐/๒๕๖๗
วันศุกร์ ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องทองผาภูมิ โรงแรมทีอาร์ ร็อค ฮิลล์
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓. ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ธรรมรัตน์วาลิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายชุมพล เทียงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. นายพนวัฒน์ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘. นายสาธิต พุทชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙. นายชยานนท์ กฤตยาแขวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐. นายธีรศักดิ์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑. นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ เพชรสงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๑๘. อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ)	
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	

- | | |
|---|---|
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู้ย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
(ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) |
| ๒๒. อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรักษ์ ตันพานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ สุขเสน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิกิจ ผินรับ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีช้าง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร ไชยรัตน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ |
| ๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุตร นามเสน | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๙. นางดรุณี ลีนิน | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๓๐. นางสฤณธรณ์ หมัดหมั่น | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑ ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ลาประชุม) |
|-------------------------------|--|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์ | รองอธิการบดี |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ | รองอธิการบดี |
| ๓. อาจารย์ภาณุมาศ สุขบางคำ | รองอธิการบดี |
| ๔. นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๕. นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ ทิพรัตน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๗. นายพีรพงษ์ ขุนทอง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๘. นายภาณุวัฒน์ หนูนคง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

- | | |
|--|--|
| ๑. อาจารย์ธมลชนก คงขวัญ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จีระศักดิ์ เพ็ชรเจริญ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |

ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจริญ ใหม่ด้วง | ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย |
| ๒. อาจารย์ลมูล เกยุรินทร์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๓. รองศาสตราจารย์วรรณพร ชีววุฒิพงศ์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๔. รองศาสตราจารย์ชาติรี หอมเขียว | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ชัย ชูพูล | ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช |
| ๖. รองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ระวังวงศ์ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |

- | | |
|---|---|
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญฤทธิ์ โอมณี | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยาภรณ์ อรมุต | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| ๙. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีปรีชา มุณีศรี | คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์ธีระวิทย์ จันทร์ทิพย์ | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๑๔. อาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีภูงา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
และการจัดการ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์วรพงศ์ บุญช่วยแทน | ผู้อำนวยการสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอด
เทคโนโลยี |
| ๑๗. นางดาวดล สวัสดิ์ลานนท์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริษา โสภากจารย์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย วิทยาลัยรัตนภูมิ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรินทร์ บุญนุ่น | คณาจารย์ สังกัดวิทยาลัยรัตนภูมิ |
| ๒๐. อาจารย์เพ็ญภา เขาวนา | คณาจารย์ สังกัดวิทยาลัยรัตนภูมิ |
| ๒๑. อาจารย์อำมรรรัตน์ คงกะโชติ | คณาจารย์ สังกัดวิทยาลัยรัตนภูมิ |
| ๒๒. อาจารย์ณัฐชา สาระมาศ | คณาจารย์ สังกัดวิทยาลัยรัตนภูมิ |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริรัตน์ เลหาหประภานนท์ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรินทร์รัตน์ จิตจำ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ หะยียะห์ยา | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เกลี้ยงจันทร์ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๗. อาจารย์กัญทร ยินเจริญ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๘. อาจารย์สินีนานฎ อารีกิจ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๙. อาจารย์ชรียา นนทกาญจน์ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๓๐. อาจารย์ทิยานันท์ ปานิตย์เศรษฐ์ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิญญู วงศ์วิวัฒน์ | คณาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๓๒. รองศาสตราจารย์ลักขมี วิทยา | รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศการวิจัย
สถาบันวิจัยและพัฒนา |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๔ - ๑๐/๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

การจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ประธานได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอข่าวในพระราชสำนัก ประจำวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ประธานองคมนตรีเป็นผู้แทนพระองค์ไปมอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดสงขลา ทั้งนี้ประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกท่าน ที่เข้าร่วมเป็นกรรมการสักขีในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และกล่าวขอบคุณคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่ร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งได้ร่วมกันดำเนินการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เดือนกันยายน ๒๕๖๗

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ทางด้านวิชาการ ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา และรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรมดังต่อไปนี้

ด้านวิชาการ

- ระหว่างวันที่ ๒๖-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มทร.ศรีวิชัย นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์ รองอธิการบดี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิจัย ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ Thailand Research Expo 2024 พร้อมกันนี้ได้้นำผลงาน “นวัตกรรมการเลี้ยงหอยนางรม เพื่อพัฒนาชุมชนชายฝั่งจังหวัดตรังอย่างยั่งยืน” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพิชชา ชูเสียงแจ้ว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เข้าร่วมจัดแสดงและชิมหอยนางรม ที่บูธ DL5 ซึ่งได้รับความสนใจจากนักเรียน นักศึกษา ผู้เข้าชมงานจำนวนมาก โดยจัดขึ้น ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น ๒๒ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิร์ล กรุงเทพฯ

- ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ งานวิเทศสัมพันธ์ นำโดย อาจารย์ลมูล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Impact Rankings 2025 ครั้งที่ ๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเก็บข้อมูลก่อนนำเข้าระบบในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยได้อธิบายถึงการเปลี่ยนแปลงจากการจัดอันดับในปี 2024 รวมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับแบบฟอร์มใหม่สำหรับการเก็บหลักฐานในปี นี้ เพื่อให้การดำเนินการสะดวกมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้รับความร่วมมือจากตัวแทนทั้ง ๑๗ SDGs เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้อง Seaview คณะบริหารธุรกิจ มทร.ศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

ความร่วมมือระหว่างประเทศ

- เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ งานวิเทศสัมพันธ์ นำโดย อาจารย์ถมุล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส คณบดีคณะบริหารธุรกิจ ให้การต้อนรับคณะผู้บริหาร อาจารย์ และนักศึกษา จาก Universiti Teknologi Mara (UiTM) จำนวน ๗๐ คน ที่เดินทางมาเยือนและร่วมกิจกรรม RUTS & UiTM International Collaboration for SDGs และกิจกรรม Collaboration on the ASEAN Volunteerism project และได้ร่วมกันปล่อยลูกโป่งจำนวน ๕๐ ล้วนตัว โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก คุณวิโรจน์ คงอาษา นักวิชาการประมงชำนาญการ คุณชำนาญ มานิล ที่ปรึกษาเครือข่ายธนาคารปูม้าจังหวัดสงขลา และอาจารย์บุญรัตน์ บุญรัมย์ ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ก่อนเริ่มกิจกรรม รวมถึงกิจกรรมในช่วงบ่ายได้นำคณะจาก UiTM เข้าเยี่ยมชมและร่วมกิจกรรมร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

- วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ อาจารย์ถมุล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นายหวัง รุ่ยปิ่น และนายหนิง ฉีหยวน นักศึกษา Internship Program in Teaching Chinese Language for Communication จาก Chongqing University of Posts and Telecommunications ซึ่งนักศึกษาได้เข้าร่วมฝึกสอน ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ภายใต้สาขาวิชาภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร โดยได้เรียนรู้และพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ทักษะการสื่อสารทางด้านการฟัง พูด อ่าน และเขียน และการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ไทย-จีน ร่วมกัน ซึ่งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ในครั้งนี้ไปใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคต

ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา

- ระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ มทร.ศรีวิชัย นำโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์ จันทร์ รองอธิการบดี นางดาวดล สวัสดิ์ลานนท์ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วยบุคลากรและนักศึกษา เข้าร่วมโครงการกิจกรรมมหาวิทยาลัยสามเหลี่ยมเศรษฐกิจภาคใต้ (IMT-GT) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรม และการสัมมนาวิชาการของนักศึกษา ครั้งที่ ๒๓ ภายใต้กิจกรรม 23rd IMT-GT VARSITY CARNIVAL 2024 โดยมีมหาวิทยาลัย จากประเทศไทย ๓ มหาวิทยาลัย รวมทั้งมหาวิทยาลัยจากประเทศอินโดนีเซียและมาเลเซีย เข้าร่วม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ มหาวิทยาลัย โดยนักศึกษา มทร.ศรีวิชัยคว้ารางวัลดังต่อไปนี้

ชนะเลิศเหรียญทอง กีฬาประเภท Soccer

ชนะเลิศ “The Best Cultural Performance” จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม

และ ๓ รางวัล เหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดง จากกิจกรรมสัมมนาวิชาการในประเภท mixed group presentation ณ Universiti Sains Malaysia ประเทศมาเลเซีย

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

มหาวิทยาลัยฯ ขอแสดงความยินดีกับ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพัชชา ชูเสียงแจ้ว อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ในโอกาสได้รับรางวัล Silver Award จากกิจกรรม Thailand Research Expo 2024 Award ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ” (Thailand Research Expo 2024) จากผลงาน นวัตกรรม การเลี้ยงหอยนางรม เพื่อพัฒนาชุมชนชายฝั่งจังหวัดตรังอย่างยั่งยืน

๒. คณาจารย์จากวิทยาลัยรัตภูมิ ที่ได้รับรางวัล GOLD MEDAL ในการแข่งขัน 9th International Invention Innovation Competition in Canada, iCAN 2024 ผ่านรูปแบบออนไลน์ และรางวัลพิเศษ จำนวน ๒ รางวัล จากผลงานนวัตกรรม เรื่อง Smart Rice Seed Dryer ได้แก่

- INTERNATIONAL SPECIAL AWARD Organization for Creativity, Innovation, and Invention Promotion (OCIIP)

- INTERNATIONAL SPECIAL AWARD World Invention Intellectual Property Associations (WIIPA)

๓. นักวิจัย มทร.ศรีวิชัย ที่ได้รับรางวัล Popular vote บุธนิทรรศการยอดเยี่ยม ในงานนิทรรศการและงานประกวด “ชุมชนนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้” ครั้งที่ ๒ The 2nd Learning & Innovation Community Award ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ

๔. นายคทายุทธ ดิถุวัฒน์ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ หลักสูตรสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ นายกสภานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในโอกาสได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ “ราชชมงคลสรรเสริญ ด้านวัฒนธรรม” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมี พลเรือเอก พงษ์เทพ หนูเทพ องคมนตรี ประธานในพิธีจัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

- ไม่มี -

๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า จาก การที่ตนได้พบกับคุณชำนาญ ศรีสวัสดิ์ บัณฑิตกิตติมศักดิ์ ซึ่งได้รับปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การท่องเที่ยว) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ ผ่านมา โดยจากการหารือกับ คุณชำนาญ ศรีสวัสดิ์ มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ มหาวิทยาลัยฯ อย่างเต็มที่ และจะช่วยส่งเสริมในเรื่องการท่องเที่ยวในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยฯ มีวิทยาเขตอยู่

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๓ - ๙/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแมกโนเลีย โรงแรม บุรีศรีภู อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๓ - ๙/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแมกโนเลีย โรงแรม บุรีศรีภู อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน ๆ

- ไม่มี -

๓.๒ พิจารณารายงานสรุปนโยบายจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบุรีศรีภูมิ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำรายงานสรุปนโยบายจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณารายงานสรุปนโยบายจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้ง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้สรุปนโยบายจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมฯ ทราบ โดยสรุปได้เป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการศึกษา โดยภาพรวมสรุปว่าสิ่งที่มีผลต่อจำนวนนักศึกษา มี ๓ ประการ ได้แก่

- ๑.๑ หลักสูตร
- ๑.๒ โครงสร้างพื้นฐานและที่ตั้ง
- ๑.๓ การมีชื่อเสียง คุณภาพการเรียนการสอน

โดยประเด็นชวนคิดหลังจากที่ได้ระดมความคิดเห็นกัน ในเรื่องหลักสูตร ซึ่งจะมีผลต่อการเลือกเข้าเรียนของนักศึกษาเป็นอันดับที่หนึ่ง โดยเห็นว่าในบางหลักสูตร ถึงแม้จะตั้งอยู่ในทำเลที่ห่างไกล แต่ก็ยังมีนักศึกษาไปเรียน เช่น คณะสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาวิศวกรรมโยธา ของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (খনอม) ฉะนั้น ประเด็นหลักสูตรก็เป็นประเด็นหนึ่งที่มีผลต่อจำนวนนักศึกษา ซึ่งจะมีผลเกี่ยวเนื่องต่อกับเงินรายได้ ส่วนตัวโครงสร้างพื้นฐานที่ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้มีนโยบายในเชิงของการพัฒนาเรื่องนี้ให้มีความสมบูรณ์พร้อมในการที่จะรับนักศึกษา มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้าเรียนในพื้นที่นั้น ๆ ดังนั้น ใน ๓ ประเด็นหลัก ๆ นี้ ในด้านการจัดการศึกษาที่มีผลโดยตรงต่อจำนวนนักศึกษา ก็คือเรื่องของหลักสูตร เรื่องของโครงสร้างพื้นฐานและที่ตั้ง และเรื่องของความมีชื่อเสียงและคุณภาพการเรียนการสอนของพื้นที่นั้น ๆ ที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้ที่จะเข้าเรียน

๒. ด้านวิจัย จากการระดมความคิดเห็น สรุปได้ว่า ด้านวิจัยจะมี ๒ เรื่อง ที่จะ เป็น Pain Point ของ มหาวิทยาลัยฯ ได้แก่

๒.๑ งานวิจัยยังไม่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม

๒.๒ งานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์

โดยทั้ง ๒ ประเด็นนี้ อาจจะต้องไปขับเคลื่อนเป็นแผนการพัฒนางานวิจัย เพื่อที่จะให้ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยฯ ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายอีกกลุ่มหนึ่ง โดย ณ วันนี้ต้องยอมรับว่างานวิจัยส่วนใหญ่จะทำกับวิสาหกิจชุมชนเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ อาจจะต้องขยับ Level ขึ้นมา โดยอาจจะต้องชวนทีมนักวิจัยต่าง ๆ ได้ ยกระดับกับบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมหลักในภาคใต้ ได้แก่ อุตสาหกรรมอาหารในพื้นที่ภาคใต้ อุตสาหกรรม ด้านปิโตรเลียม อุตสาหกรรมด้านไม้แปรรูป และอุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูป ซึ่งใน ๔ อุตสาหกรรมเหล่านี้ มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้มีการขับเคลื่อน

๓. ด้านงบประมาณ จากการระดมความคิดเห็น สรุปได้ว่า ด้านงบประมาณ จะมี ๒ เรื่อง ได้แก่

๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

๓.๒ การหารายได้จากช่องทางอื่นนอกจากการจัดการศึกษา

โดยพื้นที่ทั้ง ๓ พื้นที่ใหญ่ ๆ อาจจะต้องจัดทำแผนในเรื่องของการหารายได้เฉพาะพื้นที่ ซึ่งมีความแตกต่างกันไป อย่างพื้นที่วิทยาเขตตรัง ก็ต้องมีแผนในการพัฒนาพื้นที่อีกลักษณะหนึ่ง นอกจากนี้ยังจะต้องมีการหารายได้จากช่องทางอื่นที่ไม่ใช่การจัดการศึกษา เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ เพราะว่าเป็นเรื่องของการเลี้ยงตัวเองได้ในอนาคต ถ้ามหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนนักศึกษาน้อยลง การหารายได้จากบุคลากรที่มีองค์ความรู้ในเรื่องของการบริการวิชาการ การหารายได้จากพื้นที่ และทรัพยากรที่มีอยู่ เรื่องของการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับรู้ รับทราบในสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีบริการอะไรบ้างให้กับบุคคลภายนอก เรื่องเหล่านี้ล้วนเป็นเรื่องที่สำคัญ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่า เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สถาบันไทย-เยอรมัน (Thai – German Institute: TGI) ได้มีการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยมุ่งเน้นด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการผลิตประจำโรงงานด้วยองค์ความรู้ด้าน Digital และ Automation เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ TGI ก็ได้มีความร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังอีกด้วย ซึ่งหากมหาวิทยาลัยฯ สนใจที่จะทำความร่วมมือกับเยอรมัน โดยเฉพาะในเรื่องของ Carbon Credit ที่เยอรมันมีชื่อเสียงทางด้านนี้ ก็สามารถที่จะตั้ง TGI ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ด้วย

๒. ประเด็นที่ได้สรุปจากการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) นั้น หากเป็นไปได้ ผู้บริหารแต่ละคณะควรจะทำแผนออกมาในประเด็นต่าง ๆ เพื่อจะได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ประเด็นจากการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) แม้ว่าจะมีการทำแผนแล้ว แต่ก็ควรจะมีการ Update ทุก ๓ เดือน เพื่อจะได้ทราบว่าดำเนินการไปถึงไหน อย่างไรบ้าง ซึ่งจะทำให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. รับทราบรายงานสรุปนโยบายจากการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗ ดังเสนอ
๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา ด้านวิจัย และด้านงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในทุก ๓ เดือน
๓. รับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๔.๒ รายงานผลการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของสำนักงานวิทยาเขตตรัง

ความเป็นมา

ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๐๒/๔๕๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำนักงานวิทยาเขตตรัง ขออนุมัติ งบประมาณสำหรับจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ชุดครุภัณฑ์ผสมสารเคมีระบบตกตะกอนสำหรับระบบน้ำประปา จำนวน ๑ ชุด จำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ในการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานแก่หน่วยงาน พื้นที่วิทยาเขตตรัง เพื่อทดแทนรายการครุภัณฑ์ฯ ของเดิมที่ชำรุด เสียหาย ไม่สามารถซ่อมแซมได้ ส่งผลให้คุณภาพ น้ำประปาที่ส่งจ่ายสำหรับการอุปโภคภายในวิทยาเขตตรัง ไม่ได้มาตรฐานสำหรับการอุปโภค ทั้งนี้เพื่อให้ กระบวนการผลิตน้ำประปาก่อนส่งจ่ายให้แก่หน่วยงานมีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมแก่การอุปโภคสำหรับ นักศึกษาและบุคลากร เพื่อจะได้มีน้ำประปาสำหรับใช้ ในการอุปโภคที่สะอาด ปลอดภัย นั้น

ด้วยภารกิจดังกล่าว มีความจำเป็นและเร่งด่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการอนุมัติใช้เงินรายได้สะสมของสำนักงานวิทยาเขตตรัง จำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานการให้บริการระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและ มาตรฐานที่ดีและให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักศึกษาและบุคลากร

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบัญญัติว่า “การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติ จาก สภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนต้องจ่ายเงินและมีได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้อธิการอนุมัติเงินรายได้สะสมแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของสำนักงานวิทยาเขตตรัง จำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อบริหารจัดการการดำเนินงาน ให้มีความถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ งบประมาณเงินรายได้สะสมของสำนักงานวิทยาเขตตรัง ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนเงิน ๕,๕๑๔,๕๗๖.๒๒ บาท (ห้าล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบหกบาทยี่สิบสองสตางค์) เมื่ออนุมัติใช้ครั้งนี้ สำนักงานวิทยาเขตตรังจะมีงบประมาณเงินรายได้สะสมคงเหลือจำนวน ๕,๐๖๔,๕๗๖.๒๒ บาท (ห้าล้านหกหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบหกบาทยี่สิบสองสตางค์)

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของสำนักงานวิทยาเขตตรัง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบเชิงนโยบายในการปรับเงื่อนไขสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็น ๒ ช่วงสัญญาจ้าง

ความเป็นมา

ด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้เสนอความเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเสนอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยพิจารณาทบทวนการกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหลือเพียง ๒ ระยะ คือ ๑) ทดลองปฏิบัติราชการ และ ๒) สัญญาจ้างจนครบเกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความรู้สึกรับประกันในหน้าที่การงานและการสร้างฐานะ โดยให้ยังคงมีหน้าที่อื่น ๆ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติไว้เช่นเดิม ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่

๑. ทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี
๒. ระยะแรก สัญญาจ้าง ๔ ปี (รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการ)
๓. ระยะที่ ๒ สัญญาจ้าง ๖ ปี
๔. ระยะที่ ๓ สัญญาจ้างจนสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ

ศึกษาเปรียบเทียบ ผลดี ผลเสีย ผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขต่าง ๆ ที่ต้องปรับแก้ไขหากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการก่อนดำเนินการเรื่องดังกล่าว

มหาวิทยาลัยฯ จึงขอเสนอข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

**จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยครองตำแหน่งอยู่ในแต่ละสัญญาจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

ประเภทพนักงาน มหาวิทยาลัย	สัญญาระยะที่ ๑		สัญญาระยะที่ ๒	สัญญาระยะที่ ๓	รวม (คน)
	ทดลองงาน (คน)	๔ ปีงบประมาณ (คน)	๖ ปีงบประมาณ (คน)	จ้างจนครบ ๖๐ ปี (คน)	
๑. สายวิชาการ	๑๘	๕๓	๑๕๐	๓๐๕	๕๒๖
๒. สายสนับสนุน	๒๑	๑๔	๙๘	๒๓๗	๓๗๐
รวม	๓๙	๖๗	๒๔๘	๕๔๒	๘๙๖

**เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญาจ้าง หรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

การเลิกหรือพ้นจาก พนักงานมหาวิทยาลัย	เงื่อนไข	เกี่ยวข้องกับ สัญญา
๑. ผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑. การต่อสัญญาจ้างต้องมีผลคะแนนประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๗๔ คะแนน ในทุก ๆ รอบการประเมินในสัญญาที่ผ่านมา	ระยะที่ ๑ และ ระยะ ๒
	๒. มีผลคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๖ ติดต่อกัน ๓ รอบการประเมิน ให้บอกเลิกสัญญาจ้าง	ทุกสัญญา
	๓. มีผลคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ ติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน ให้บอกเลิกสัญญาเล็กจ้าง	ทุกสัญญา
	๔. อยู่ในสัญญาระยะที่ ๓ และมีผลคะแนนประเมินต่ำกว่า ๗๔ จำนวน ๖ รอบประเมินในสัญญาจ้าง ให้บอกเลิกสัญญาเล็กจ้าง	ระยะที่ ๓
๒. การส่งผลงาน เพื่อ พัฒนางานในหน้าที่ งาน วิเคราะห์/ งาน สังเคราะห์/ วิจัยสถาบัน/ คู่มือปฏิบัติงาน	๑. สายสนับสนุนที่อยู่ในสัญญาระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ ต้องจัดทำ คู่มือ การปฏิบัติงาน หรือการพัฒนางาน ตามเงื่อนไขใช้ประกอบการต่อสัญญา จ้าง ระยะที่ ๒ หรือระยะที่ ๓ ถ้าไม่มีผลงาน <u>ไม่ต่อสัญญาจ้าง</u>	ระยะที่ ๑ และ ระยะที่ ๒
	๒. สายสนับสนุนที่อยู่ในระยะที่ ๓ ต้องทำวิจัยสถาบันทุก ๆ ๓ ปี หรือ ๕ ปี แล้วแต่ระดับตำแหน่ง <u>หากไม่ส่งไม่มีสิทธิเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี</u>	ระยะที่ ๓

การเลิกหรือพ้นจาก พนักงานมหาวิทยาลัย	เงื่อนไข	เกี่ยวข้องกับ สัญญา
๓. การขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	๑. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ต้องขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ หรือ ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่ดำเนินการจะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน และหากครบ เวลาสุดท้ายแล้วยังไม่ดำเนินการ ให้บอกเลิกสัญญาจ้าง	ทุกสัญญา
	๒. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่ ดำเนินการจะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน	ทุกสัญญา
๔. วินัย	กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (โทษสถานเดียวคือ ปลดออก)	ทุกสัญญา

มหาวิทยาลัยที่ใช้ระบบสัญญาจ้างแบบ ๒ ระยะ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง และ
มหาวิทยาลัยในภาคใต้ มีจำนวน ๓ มหาวิทยาลัย

หน่วยงาน	การให้พ้นจากราชการ		
	ไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ หรือศึกษาต่อ ป.เอก (สายวิชาการ)	ไม่ส่งผลงานการพัฒนางานในหน้าที่ (สายสนับสนุน)	ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
มทร.พระนคร	✗	✗	✓
มทร.สุวรรณภูมิ	✗	✗	✓
ม.สงขลานครินทร์	✗	✗	✓

ข้อดี ข้อเสีย ประโยชน์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้าง

ข้อดี - ผลประโยชน์พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้อเสีย - ผลกระทบกับมหาวิทยาลัย
<p>๑. พนักงานมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงในอาชีพ มีขวัญและกำลังใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๒. ลดข้อปัญหาในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง ตามระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้างเดิมซึ่งกำหนดไว้ ๔ ระยะ</p> <p>๓. สร้างความผูกพัน และความรักในองค์กร</p> <p>๔. พนักงานมหาวิทยาลัยเกิดสิทธิประโยชน์ในการ ขอลินเชื่อเพื่อความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินระยะยาว ถือว่าการให้สวัสดิการประเภทหนึ่งที่ได้เป็นตัวเงิน</p> <p>๕. ทำให้เกิดเสถียรภาพทางการเงิน</p>	<p>๑. อาจทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยบางรายขาด ความกระตือรือร้นในการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง</p> <p>๒. อาจเกิดปัญหาการร้องทุกข์ในเรื่องการบังคับ เกี่ยวกับหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีผลต่อการ พัฒนาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศกำหนด</p> <p>๓. พนักงานมหาวิทยาลัยอาจขาดความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อประสิทธิภาพของงาน</p> <p>๔. มหาวิทยาลัยต้องปรับแก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ</p> <p>๕. มหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการแก้ไขสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน เนื่องจากปรับปรุงสัญญาจาก ๓ ระยะ เหลือ ๒ ระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ</p>

ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยต้องปรับแก้ไขเมื่อเปลี่ยนสัญญาจ้างเป็น ๒ ระยะ

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดำเนินการปรับเปลี่ยนระยะสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ๓ ระยะ คงเหลือสัญญาจ้าง ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ สัญญาจ้างทดลองปฏิบัติราชการ และระยะที่ ๒ สัญญาจ้างจนครบเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ให้ยังคงเงื่อนไขในการเลื่อนค่าตอบแทน การบอกเลิกสัญญาจ้าง และการพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขเดิมไว้ และมอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยดำเนินการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งบัญญัติว่า “การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การจรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา” และตามมาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาไม่ควรจะเป็นผู้ประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยโดยตรง ควรจะให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมิน เพื่อป้องกันความอคติ (Bias) ที่อาจเกิดขึ้น องค์ประกอบของผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรจะมีความหลากหลาย คือ ควรจะมีตัวแทนของคณาจารย์เข้ามาร่วมด้วย

๒. นายนิพนธ์ ภิญโญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่า จากประสบการณ์ที่ได้พบมา การประเมินหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยผู้ที่มีอำนาจใช้อำนาจในทางที่ไม่ตรงไปตรงมา ตั้งเป้าไว้ว่าบุคคลไหนไม่ชอบ ปกครองยาก หรือเข้ากับผู้อื่นไม่ได้ ก็จะประเมินให้ตกไป ในฐานะที่เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ในหลายมหาวิทยาลัย ก็พบสภาพปัญหาคล้ายกันมาก แต่ ณ ปัจจุบัน ปัญหาจะลดน้อยลง เนื่องจากว่าบุคลากรที่ถูกประเมินให้ออกนั้น ส่วนใหญ่มีการใช้สิทธิครั้งแรกก็คืออุทธรณ์ร้องทุกข์ โดยมีสภามหาวิทยาลัยให้ความคุ้มครอง ซึ่งถ้าได้รับการเยียวยา ได้รับความเป็นธรรมในชั้นอุทธรณ์ร้องทุกข์ เรื่องก็ยุติ แต่ในกรณีที่อุทธรณ์ร้องทุกข์แล้วผลออกมายังไม่เป็นที่พอใจ บุคลากรก็จะนำเรื่องไปฟ้องที่ศาลปกครอง เพื่อขอให้เพิกถอนคำสั่ง ซึ่งส่วนใหญ่ศาลปกครองมักจะให้ความเห็นอกเห็นใจบุคลากร และตัดสินให้บุคลากรชนะคดีเป็นส่วนมาก ฉะนั้น ในการประเมิน ณ ปัจจุบัน บุคลากรจะได้รับความเป็นธรรมมากขึ้น แต่ท้ายสุดแล้วบทบาทของสภามหาวิทยาลัยฯ จะเป็นหลักประกันความยุติธรรมให้กับบุคลากร

๓. ในมหาวิทยาลัยฯ ไม่ควรให้มีเหตุการณ์ฟ้องร้องเกิดขึ้น เนื่องจากเป็นสิ่งที่ไม่เป็นประโยชน์ และทำให้เสียเวลา ฉะนั้น สิ่งสำคัญก็คือต้องแก้ที่ต้นเหตุให้ได้ ต้นเหตุของการประเมิน ก็คือ กรรมการประเมินจะต้องมีความเป็นผู้มีวุฒิภาวะที่ดี คณบดีหรือรองคณบดี จะต้องไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยว โดยหน่วยงานอาจจะตั้งอาจารย์ที่อาวุโส มีความรับผิดชอบและมีวุฒิภาวะที่ดี และคณาจารย์ในหน่วยงาน เป็นผู้ร่วมประเมิน นอกจากนี้ ควรมีบุคลากรสายสนับสนุนมาเป็นผู้ประเมินด้วย เมื่อมีองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนเกิดขึ้น ก็จะทำให้การประเมินนั้นมีคุณภาพหรือไม่เกิดลักษณะของการอคติ (Bias) เกิดขึ้น

๔. เบื้องต้น สภามหาวิทยาลัยฯ ควรจะรับหลักการให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการปรับเปลี่ยนระยะสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจะนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เมื่อต้องเปลี่ยนสัญญาจ้างเป็น ๒ ระยะ โดยอาจจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย และจากผู้มีส่วนได้เสียจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อมาเป็นกรรมการยกร่างร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

๕. ในเรื่องของความมั่นคงในอาชีพการงานเป็นเรื่องที่สำคัญ ฉะนั้น เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต มหาวิทยาลัยฯ ควรจะคำนึงถึงกระบวนการในการรับบุคลากรเข้ามาตั้งแต่ต้น เพราะถ้ากระบวนการที่รับบุคลากรเข้ามาไม่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับได้ กระบวนการประเมินจะไม่มีปัญหา หรือจะไม่มีคำว่า “ยาก” เพราะมหาวิทยาลัยฯ ได้บุคลากรที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องการ แต่ถ้ากระบวนการที่รับมาไม่มีมาตรฐาน ก็จะมีปัญหาตามที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้ง

นางสฤณีธรรม หมดหมั่น ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมฯ ว่า สำหรับผู้ประเมินก็จะมีตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นไปจนถึงหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับสายวิชาการ ก็จะมีหัวหน้าหลักสูตร หัวหน้าสาขา และคณบดี ตามลำดับ และในระหว่างที่จะส่งผลการประเมิน ก็จะต้องมีคณะกรรมการกลั่นกรองระดับหน่วยงานพิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อน และการประเมิน หากเป็นสายวิชาการ จะต้องส่งหลักฐานในการประเมินประกอบตัวชี้วัดเป็นเชิงประจักษ์ ก็จะลดในเรื่องของการอคติ (Bias) ได้น้อยลง แต่ในส่วนของสายสนับสนุน อาจจะมีอยู่บ้างในเรื่องของการอคติ โดยปัจจุบันนี้มหาวิทยาลัยฯ มีวิธีการในการประเมิน ซึ่งมีตัวชี้วัดในเรื่องของความพึงพอใจในการให้บริการของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาด้วย และมีตัวชี้วัดในเรื่องความพึงพอใจของทั้งหน่วยงานมาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินของสายสนับสนุนด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ เพชรสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ ได้กล่าวว่า ในวาระนี้เป็นเรื่องสืบเนื่องมาจากที่สภาคณาจารย์และข้าราชการฯ ได้เสนอผ่านขั้นตอนตามกระบวนการของ มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ได้มีการสัญจรรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในทุกพื้นที่ ยกเว้นพื้นที่จังหวัด สงขลา โดยมีข้อสรุปที่นำเสนอผู้บริหารไปหลายประเด็น ซึ่งประเด็นดังกล่าวนี้ก็เป็นหนึ่งในข้อเรียกร้องจากบุคลากร ที่นำเสนอผ่านมา เป็นเรื่องของการสร้างความมั่นคง และสวัสดิการ ที่บุคลากรควรจะได้ตามความต้องการพื้นฐาน เพราะเมื่อบุคลากรมีงานทำแล้ว ก็ย่อมต้องการความมั่นคงด้วย แต่ความมั่นคงในการทำงานยังคงไม่พอ จะต้องเป็น ความมั่นคงในชีวิตครอบครัวด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการฯ จึงได้เสนอเรื่องนี้ผ่านทางมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรับ หลักการก่อน เพื่อที่จะได้นำไปสู่การปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องต่อไป

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กล่าวว่า ในเรื่องการบริหารงานบุคคล สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยดำเนินการ แต่เนื่องจากเรื่อง ดังกล่าวนั้น มีระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศเข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งต้องออกโดยสภามหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงนำประเด็นนี้เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ รวมทั้งให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ซึ่งหากสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นชอบในหลักการในวันนี้ มหาวิทยาลัยฯ ก็จะได้ไปดำเนินการในเรื่องของการปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้สรุปในเรื่องนี้ว่า สภามหาวิทยาลัยฯ รับหลักการ แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีบางจุด เช่น เกี่ยวกับเรื่องผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มหาวิทยาลัยฯ ควรจะพิจารณาให้รอบคอบ เพื่อที่จะไม่ให้มีปัญหาการฟ้องร้องเกิดขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดำเนินการปรับเปลี่ยนระยะ สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ๓ ระยะ คงเหลือสัญญาจ้าง ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ สัญญาจ้างทดลอง ปฏิบัติราชการ และระยะที่ ๒ สัญญาจ้างจนครบเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ให้ยังคงเงื่อนไขในการงดเลื่อน ค่าตอบแทน การบอกเลิกสัญญาจ้าง และการพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขเดิมไว้ และมอบ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยดำเนินการ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ หรือในส่วนของการปรับแก้รายละเอียดต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

๖. พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบางส่วน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) (ระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)) คณะวิศวกรรมศาสตร์

ความเป็นมา

ตามที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) โดยได้ผ่านความเห็นชอบจาก

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๗-๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ได้ปรับปรุงให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิดการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) นั้น ต่อมาได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับทันทีสำหรับหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุง ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพทุกประเภทวิชาหรือกลุ่มอาชีพ และสาขาวิชาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบัน สถานศึกษาและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นของรัฐ และเอกชนที่จัดการศึกษาอาชีวศึกษา

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบางส่วน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) (ระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)) เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ

บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖๔-๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบางส่วน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) (ระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.))

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบางส่วน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสำรวจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) (ระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ความเป็นมา

ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขต นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ซึ่งปรับปรุงจากหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานทางวิชาชีพแพทย์แผนไทย และแผนการจัดการระบบสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาการเรียนการสอนทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ พัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ การบริการแพทย์แผนไทย การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม การจัดระบบความรู้ การพัฒนาตนเองเป็นผู้ประกอบการ การตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การคุ้มครอง อนุรักษ์ และส่งเสริมทรัพยากรและภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และมีการกำหนดรูปแบบการวัดและประเมินผล ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ระดับชั้นปี (YLOs) และระดับรายวิชา (CLOs) มีระบบกลไกในการทบทวน ตรวจสอบ เก็บข้อมูลป้อนกลับ และรายงานผลการเรียนรู้ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนทั้งของผู้สอนและผู้เรียน ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ

บัดนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖๔-๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหลักสูตรการแพทย์แผนไทย ที่ถือว่าเป็นของที่ดี แต่ว่าคณะ ตั้งอยู่ในอำเภอทุ่งสง ซึ่งเป็นทำเลที่ได้อยู่ในเมืองท่องเที่ยว ในขณะที่พื้นที่สงขลา และพื้นที่ตรัง ตั้งอยู่ในทำเลที่เป็น เมืองท่องเที่ยว ฉะนั้นจะเป็นไปได้หรือไม่ที่จะเปิดโอกาสให้นักศึกษา หรือบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ได้มา แสดงฝีมือ หรือมาฝึกปฏิบัติงานในพื้นที่สงขลา และพื้นที่ตรัง เพื่อให้บริการกับนักท่องเที่ยว หรือชุมชน และหาก เป็นไปได้ควรจะนำเอาสาขาวิชาแพทย์แผนไทย ไปลงฝึกในภาคปฏิบัติเชิงพาณิชย์ ในเมืองท่องเที่ยวที่ใกล้เคียงให้ มากขึ้น

๒. เรื่องแพทย์แผนไทยเป็นสิ่งที่ดี และในภาคใต้ก็มีภูมิปัญญาชาวบ้าน หมอแผนไทยเก่ง ๆ มากมาย ซึ่งทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควรจะมีการรวบรวมภูมิปัญญาต่าง ๆ เหล่านี้ เพราะว่าแพทย์แผนไทย บางท่านมีอายุมากแล้ว ไม่มีใครสืบทอดต่อ อาจจะทำให้วิชาความรู้หายไป โดยมหาวิทยาลัยฯ ต้องสืบค้นและเก็บ รวบรวมภูมิปัญญามาศึกษา ซึ่งจะประโยชน์อย่างมาก

๓. หลักสูตรนี้ ในเรื่องของ สรีรวิทยา (Physiology) และกายวิภาคศาสตร์ (Anatomy) เป็นเรื่อง สำคัญ ซึ่งหลักสูตรต้องมีความเข้มข้นในการเรียนตรงนี้เป็นอย่างมาก เพราะว่าเป็นพื้นฐานของการศึกษาแพทย์ แผนไทย อีกประเด็นที่สำคัญ คือ เครือข่าย (Connection) จากแพทย์ในโรงพยาบาลต่าง ๆ และการยอมรับมี มากน้อยเพียงใด เพื่อให้เห็นอนาคตว่านักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนี้ จบออกไปแล้วจะมีความก้าวหน้า อย่างไร

๔. เรื่องของ Physiology และ Anatomy เป็นเรื่องที่สำคัญมากในการรับนักเรียนเข้ามา ซึ่งนักเรียน ที่จะเข้ามาจะรับทุกสาขาวิชาไม่ได้ เพราะการเรียนของหลักสูตรเป็นการเรียน Anatomy ถ้าหากรับนักเรียน ศิลป์ - ภาษา เข้ามาเรียน จะเรียนได้อย่างไร ถ้าหากนักเรียนยังไม่มีความรู้ด้านนี้ ซึ่งถ้าหากเป็นศิลป์ - คณิต ยังพอยอมรับได้ แต่ ถ้าเป็นศิลป์ - ภาษา มาเรียนวิทยาศาสตร์แบบนี้คงไม่ใช่ ส่วนประเด็นเรื่องความเข้มข้นของหลักสูตร หากจะเข้มข้น เพราะอาจารย์เน้นให้ท่องจำอย่างเดียวคงไม่มีประโยชน์ นักศึกษาที่เรียนในหลักสูตรนี้ต้องเข้าใจอย่าแท้จริงว่า Physiology และ Anatomy เป็นอย่างไร

๕. หากมหาวิทยาลัยฯ สามารถทำแพทย์แผนไทยให้เหมือนวัดโพธิ์ได้ จะสามารถสร้างรายได้ ซึ่ง วัดโพธิ์เป็นต้นกำเนิดของแพทย์แผนไทย โดยที่แพทย์แผนไทยมีมาตั้งแต่กรุงรัตนโกสินทร์ และที่วัดโพธิ์มีหินอ่อน จารึกตำรายาไว้มากมาย นอกจากนี้แพทย์แผนไทยยังเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลายทั้งในประเทศและต่างประเทศ แม้แต่บริษัทจากประเทศเยอรมัน ก็มีการซื้อสมุนไพรจากประเทศไทยเช่นเดียวกัน

๖. ทางด้านเวชกรรมทางแพทย์แผนไทย โดยเฉพาะทางพื้นถิ่นภาคใต้ มีปราชญ์ชาวบ้าน หรือ เจ้าตำรับที่มีความรู้เกี่ยวกับยาแผนไทยอยู่นั่นเอง ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรจะรวบรวมภูมิปัญญาเหล่านี้ไว้ อย่าว้าให้ สูญหายไปตามกาลเวลา

๗. นายกสภามหาวิทยาลัย ได้กล่าวว่า จากการรับฟังการชี้แจงของหลักสูตร ทราบว่าหลักสูตรมีการเรียนวิทยาศาสตร์พื้นฐานเกี่ยวกับเรื่อง Anatomy อยู่แล้ว ซึ่งที่จริงแล้วเรื่องนี้มีมีความสำคัญ นักศึกษาจะต้องมีความรู้ทางด้านสรีระต่าง ๆ ของร่างกาย เพราะเวลานวดจะต้องทำให้เลือดลมดีขึ้น ซึ่งในปัจจุบันนี้ก็มีเครื่องมือที่ใช้ในการปรับปรุงเส้นเลือดฝอยในหัวใจและในสมอง โดยใช้วิธีการนวดโดยเครื่อง ปัจจุบันนี้ในเมืองไทยมีอยู่ไม่กี่เครื่อง โดยมีอยู่ที่โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ค่ารักษาครั้งละ ๑,๗๒๐ บาท โดยจะต้องทำ ๓๕ ครั้ง/คอร์ส โดยเครื่องดังกล่าวนี้ไม่ใช่สำหรับคนที่มีปัญหาแล้วไปทำเท่านั้น แต่อย่างยิ่งเป็นเวชศาสตร์ป้องกันได้ด้วย โดยป้องกันการเกิดอาการ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ทั้งที่สมองและหัวใจ ฉะนั้นเรื่อง Physiology จึงมีความสำคัญ และอีกประการ คือ ในเรื่องนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์อาจจะเข้าไปเกี่ยวข้องด้วย ซึ่งเครื่องนี้มีการนำเข้ามาจากต่างประเทศ หากมหาวิทยาลัยฯ สามารถทำขึ้นมาเองได้ก็จะดีมาก ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรลองศึกษาในเรื่องนี้

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) วิทยาลัยรัตภูมิ

ความเป็นมา

ตามที่ วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ซึ่งปรับปรุงจากหลักสูตรหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563) โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และให้เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศสภาวิชาชีพบัญชีฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้ทันต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ซึ่งปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตร แผนการเรียน และรายวิชาให้มีความทันสมัย ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้วิทยาลัยรัตภูมิปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ

บัดนี้ วิทยาลัยรัตภูมิ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖๔-๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสวัสดิการนักศึกษา พ.ศ.

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสวัสดิการนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสวัสดิการนักศึกษา พ.ศ. ผ่านการยกร่างระเบียบโดยคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการนโยบายกิจการนักศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสวัสดิการนักศึกษา พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๒) “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” (๑๒) “วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสวัสดิการนักศึกษา พ.ศ. ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ.

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรให้กำหนดค่าตอบแทนประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสามารถจัดทำผลงานทางวิชาการได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด จึงยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ. โดยร่างระเบียบดังกล่าวกำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พัฒนาศึกษาวิจัยในผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย งานบริการวิชาการ รวมถึงผลงานที่มีการจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร และการได้รับรางวัลระดับประเทศ ซึ่งการกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนเมื่อสามารถดำเนินการได้ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรจัดทำผลงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ อีกทางหนึ่ง โดยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ จะส่งจ่ายเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถจัดทำผลงานได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด โดยให้จ่ายในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ครองอยู่เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ โดยกองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ. โดยได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย” และตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งบัญญัติว่า “การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุ และการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์

และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ. ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๕ พิจารณาอนุมัติกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๒-๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้อนุมัติกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๘ ตำแหน่ง ประกอบด้วยตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐๖ ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินค่างานประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติกำหนดแนวทางในการจัดทำกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ และพิจารณาประเมินค่างานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่หน่วยงานเสนอขอ ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้คงกรอบระดับตำแหน่งคงเหลือของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ | จำนวน ๑๖๓ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |

๒. ไม่เห็นชอบการทบทวนกรอบระดับตำแหน่ง รหัสตำแหน่ง ๐๒๑๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คณะศิลปศาสตร์ และให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เนื่องจากค่างานมีภาระงาน ความยุ่งยากซับซ้อน คุณภาพของงานไม่ถึงระดับชำนาญการ

๓. เห็นชอบให้เพิ่มกรอบระดับตำแหน่ง จำนวน ๑๒๑ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๓.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ | จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง |
| ๓.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง |

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๒๘๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒๖๓ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง

๒. ให้นำหน่วยงานสามารถวิเคราะห์ประเมินค่างานเพื่อทบทวนกรอบระดับตำแหน่งระหว่างปีได้ตามความจำเป็น และมหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควร

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๒๘๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒๖๓ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง

๒. ให้นำหน่วยงานสามารถวิเคราะห์ประเมินค่างานเพื่อทบทวนกรอบระดับตำแหน่งระหว่างปีได้ตามความจำเป็น และมหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ โดยกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการให้หักจำนวนกรอบระดับตำแหน่งกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรอบเดิม หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกก่อน

๒. เห็นชอบให้นำหน่วยงานสามารถวิเคราะห์ประเมินค่างานเพื่อทบทวนกรอบระดับตำแหน่งระหว่างปีได้ตามความจำเป็น และมหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควร

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๖ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น เนื่องจากกรรมการตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้กรรมการตามข้อ ๕.๕ ๕.๖ ๕.๗ และ ๕.๘ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งเป็นกรรมการอีกได้ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่ง ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรียกว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- ๕.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - ๕.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - ๕.๓ รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - ๕.๔ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - ๕.๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - ๕.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - ๕.๗ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
 - ๕.๘ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้บริหาร ที่อธิการบดีเสนอ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
 - ๕.๙ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- ในกรณีจำเป็นและเห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------|---|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | ประธานกรรมการ | |
| ๒. รองอธิการบดี (อาจารย์สถาพร ขุนเพชร) | กรรมการ | |
| ๓. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง | กรรมการ | |
| ๔. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช | กรรมการ | |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ สุขแสน | กรรมการ | } (กรรมการสภามหาวิทยาลัย
คัดเลือกกันเอง) |
| ๗. นายประทีป ทิพย์ประชา | กรรมการ | |

๘. นายยੰนงค์ คำบรรลือ	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานบุคคล)
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าใส สามารถ	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย)
๑๐. รองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ระวังวงศ์	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีปรีชา มุณีศรี	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าไพไล ทวีสินโสภา	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวีญดา ตันติกำธร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ชูทอง	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลพร วรรณชาติ	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๑๗. นายธีรรัชช์ แซ่ลือ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายปกรณ์ชาติพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การให้ความหมายของคณะกรรมการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกฎของมหาวิทยาลัย ที่มีรองอธิการบดีเป็นองค์ประกอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๗ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ความเป็นมา

ตามที่ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ตามความในมาตรา ๒๕ วรรคสอง และมาตรา ๔๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการนี้ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่า “เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะใดคณะหนึ่ง เหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๕) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดนัย เครือหลี

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๒) ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ และพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย

๑.๑ อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑.๒	กรรมการ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑.๓ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑.๔	กรรมการ (คณบดีจากสถาบันอื่น)
๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดนัย เครือหลี	กรรมการ (ผู้แทนคณาจารย์)
๑.๖ นางสฤณีรัตน์ หมัดหมั่น	เลขานุการ (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
๑.๗ นางสาวปวีณา หิมชูด	ผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ปฏิบัติงาน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ อนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งต่อที่ประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบถึงแนวปฏิบัติในการเสนอชื่อคณบดี ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รวบรวมและนำเสนอรายชื่อคณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑๘ รายชื่อ โดยให้ที่ประชุมฯ พิจารณาเลือก ๓ รายชื่อ เพื่อบอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ดำเนินการติดต่อหาทาบทามเพื่อเรียนเชิญเป็นกรรมการสรรหาตามลำดับต่อไป

ผลการดำเนินการ

๑. การแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมฯ แต่งตั้ง นายชยานนท์ กฤตยาเชวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

๒. การเลือกกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อจากจำนวนรายชื่อที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอ

โดยผลการดำเนินการปรากฏดังนี้

ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์วรวรรณ พันทิพัฒน์

คณบดีสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์ไชยวรรณ วัฒนจันทร์

คณบดีคณะคณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับที่ ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย พุฒทองศิริ

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ดังเสนอ โดยมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการติดต่อคณบดีในแต่ละมหาวิทยาลัยตามลำดับ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๘ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๑๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น บัดนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งสามปี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยครบองค์ประกอบตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความในมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) และ (๕) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง” โดยหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้สภา

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยตำแหน่งและบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | กรรมการ |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์สถาพร ขุนเพชร | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท ปัญญาวุทโส | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนูน้อย | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรักษ์ ตันพานิช | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ่าง | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร ไชยรัตน์ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ สุขแสน | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิกิจ ผินรับ | กรรมการ |

๒. อนุมัติแต่งตั้งกรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๕) มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “๑๗ (๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังเสนอ

๒. อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์สถาพร ขุนเพชร เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๙ พิจารณายกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ใหม่ เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๔๒-๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอพิจารณาแต่งตั้งกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ เพิ่มเติม พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงตำแหน่งกรรมการ และเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็น กรรมการและเลขานุการ

๑.๒ นางณัฐสุดา นิลโกสีย์ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งกรรมการ ราย ผู้อำนวยการกองคลัง จากเดิม กรรมการและเลขานุการ เปลี่ยนเป็น กรรมการ

๓. เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ จำนวน ๑ ข้อ คือ กำหนดนโยบายและวางแผนการบริหารทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการบริหารทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการของคณะกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ฉบับเดิม และแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ใหม่ เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณายกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๕๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ใหม่ เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

(๑) นายสาธิต พุทธชัยยงค์	ประธานกรรมการ
(๒) นายชยานนท์ กฤตยาเขวง	กรรมการ
(๓) นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการ
(๔) นายพนธ์ภู่ หุตะเจริญ	กรรมการ
(๕) นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการ
(๖) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	กรรมการ
(๗) รองอธิการบดี (อาจารย์สถาพร ชุนเพชร)	กรรมการ
(๘) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุตร นามเสน)	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
(๑๑) นางสาวมุกทิศา แก้วนาแค	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๒) นางณัฐสุดา นิลโกสีย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบายการจัดการทางการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- วางแผนทางการเงินและการลงทุนของมหาวิทยาลัยฯ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการหาช่องทางการลงทุนให้กับมหาวิทยาลัยฯ
- กำหนดนโยบายและวางแผนการบริหารทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการบริหารทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๕๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังเสนอ

๒. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการลงทุน และการบริหารจัดการทรัพย์สิน
ที่ก่อให้เกิดรายได้ใหม่ ประกอบด้วยตำแหน่งและบุคคล และให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังเสนอ

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และไม่พบว่ามี การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน เห็นสมควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๑) นายธนากร อินทสุทธิ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม และการสื่อสาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๖ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๒) นางสาวรณษา ชูเชิด	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาพืชศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ (งานวิจัย ๓ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล ได้รับผลงานวิจัยเรื่อง การเปรียบเทียบ การเจริญเติบโตของส้มจุกบนต้นต่อ พืชตระกูลส้ม ๕ ชนิด ฉบับตีพิมพ์ เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์
๓) นางสาวอภิรดี โพธิพงศา	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (งานวิจัย ๓ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๔) นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการจัดการ การท่องเที่ยวและบริการ คณะอุตสาหกรรมเกษตร (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๕) นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑ นายธนากร อินทสุทธิ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคมและการสื่อสาร ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒ นางสาวรณษา ชูเชิด จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานวิจัยเรื่องการเปรียบเทียบการเจริญเติบโตของส้มจุกบนต้นตอพืชตระกูลส้ม ๕ ชนิด ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๓ นางสาวอภิรดี โพธิพงศา จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาชีวเคมี ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๔ นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๕ นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา มอบหมาย” และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบดังเสนอ ตามข้อ ๑
๒. อนุมัติดังเสนอ ตามข้อ ๒
๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๑๑ ลับ

๗.๑๒ ลับ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

๘. กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ (ครั้งต่อไป)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๔๕-๑๑/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น จะดำเนินการประชุม ณ ห้องประชุมชลาทัศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มทร.ศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางตรุณี ลีสิน)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน)

รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม