

รายงานการประชุม  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ครั้งที่ ๒๔๖-๑๒/๒๕๖๗

วันพุธ ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง อาคารสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช  
(อาคาร ๓) ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (สไใหญ่) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช  
และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓. ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายชุมพล เทียงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. นายพนธ์ภู่ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘. นายสาธิต พุทชชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙. นายชยานนท์ กฤตยาเขวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐. นายอัครงค์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑. นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ เพชรสงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๑๘. อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุธโส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ)	

- |   |   |
|---|---|
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) |
| ๒๑. อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา                        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรักษ์ ตันพานิช            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ สุขเสน                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิกิจ ผินรับ                  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ้าง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร ไชยรัตน์           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ   |
| ๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน                   | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย   |
| ๒๘. นางตรุณี ลีสิน                                  | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  |
| ๒๙. นางสฤณธรณ์ หมัดหมั่น                            | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  |

### ผู้ไม่มาประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนูน้อย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
(ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)  
(ลาประชุม)

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |   |   |
|---|---|
| ๑. อาจารย์ภาณุมาศ สุขบางคำ              | รองอธิการบดี  |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์   | รองอธิการบดี  |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ | รองอธิการบดี  |
| ๔. นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง                | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  |
| ๕. นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ             | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ ทิพรัตน์              | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  |
| ๗. นายพีรพงษ์ ขุนทอง                    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์   |
| ๘. นายภาณุวัฒน์ หนูนาค                  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์   |
| ๙. นายสุชาติ ยอดระบำ                    | พนักงานจ้างเหมาบริการ   |
| ๑๐. นายนนทฤศ จิตต์บรรจง                 | ซ่อมแซมไฟฟ้า/ควบคุมเครื่องเสียงห้องประชุม<br>สังกัดสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

### ผู้เข้าร่วมชี้แจง

- |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. อาจารย์ลมูล เกษรินทร์    | ผู้ช่วยอธิการบดี           |
| ๒. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์   | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน |
| ๓. นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์ | ผู้อำนวยการกองคลัง         |

## ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจริญ ใหม่ดั่ง ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ชาติ หอมเขียว ผู้ช่วยอธิการบดี
๓. อาจารย์สมชาย เรืองสว่าง ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๔. รองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ระวังวงศ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยาภรณ์ อรมุต คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยะ ธนพัฒน์ศิริ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๗. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์ คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์ธีระวิทย์ จันทร์ทิพย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีปรีชา มุณีศรี คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๑. อาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีภุญา ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๑๓. รองศาสตราจารย์วรพงศ์ บุญช่วยแทน ผู้อำนวยการสำนักการจัดการนวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาศรี ศรีชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค อุ่นแก้ว ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลดารา เพ็ชรเจริญ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปศาสตร์
๑๗. อาจารย์ปรีดา เกิดสุข รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยพร วงศ์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๑๙. นางณัฐสุดา นิลโกสัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
๒๐. นางสาวปวีณา หิมชุต บุคลากร กองบริหารงานบุคคล
๒๑. นางสาวมูทิตา แก้วนาแค เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
๒๒. นายเชาวลิต เศรษฐสุข นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๓. นายขวัญชัย สังข์สิงห์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒๔. นางสาวจุฑามาศ รอดสีเสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๕. นางสาวสุชาดา เพชรรา สังกัดสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๒๖. นางรัตนภรณ์ บัณฑิต พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๗. นางสาวสุชาดา เพชรรา ธุรการแผนกทะเบียนและวัดผล
๒๘. นางสาวจุฑามาศ รอดสีเสน สังกัดสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๒๙. นายเชาวลิต เศรษฐสุข นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายขวัญชัย สังข์สิงห์ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๖ - ๑๒/๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

ประธานได้แจ้งขออนุญาตประชุมออนไลน์ เนื่องจากตามกำหนดการเดิม ได้กำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๔๖ - ๑๒/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากตามกำหนดการดังกล่าว มีภารกิจต้องเข้าร่วม “การประชุมเครือข่ายบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปอว.) และหน่วยงานในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ซึ่งจะมีเมธีวิจัยอาวุโส และนักวิจัยรุ่นใหม่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเดินทางมาประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ แบบ On site ได้ จึงต้องขออนุญาตการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ จากกำหนดการเดิม มาเป็นวันพุธ ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และเข้าร่วมประชุมออนไลน์แทน

## มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

### ๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

#### รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทางด้านวิชาการ ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา และรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรมดังต่อไปนี้

#### ด้านวิชาการ

- เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีก ๘ แห่ง ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MOU) การขับเคลื่อนนวัตกรรมพร้อมใช้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาพื้นที่ (Appropriate Technology) ร่วมกับ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) ณ ห้องกลมมาศ ชั้น ๖ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ

- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารคณะและวิทยาลัย ร่วมหารือกับสมาคมสำนักงานบัญชีคุณภาพ เพื่อความร่วมมือทางการศึกษาและการพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างสรรคการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนากำลังคนสำหรับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวเพชรรัตน์ อวยพรส่ง นายกสมาคมสำนักงานบัญชีคุณภาพและคณะกรรมการสมาคม (บัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖) ให้การต้อนรับและร่วมประชุมข้อหารือดังกล่าว ณ สำนักงานสมาคมสำนักงานบัญชีคุณภาพ กรุงเทพฯ

- เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารคณะและวิทยาลัย ร่วมหารือกับ บริษัท ทริฟเพิล ไอ โลจิสติกส์ เพื่อความร่วมมือทางการศึกษาและการพัฒนากำลังคน เพื่อวางแผนการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษาด้านโลจิสติกส์ สำหรับรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต โดยได้รับเกียรติจาก นายทิพย์ ดาลาด ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (บัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖) พร้อมด้วยทีมผู้บริหารบริษัท ทริฟเพิล ไอ โลจิสติกส์ (Triple i logistics) และในวันเดียวกันนั้น ได้ร่วมหารือกับภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อความร่วมมือทางการศึกษาและการพัฒนากำลังคน เพื่อวางแผนการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษาด้านบัญชี สำหรับรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบัญชี ในยุคดิจิทัล โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ศรันย์ ชูเกียรติ หัวหน้าภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้บริหารคณะและวิทยาลัย ร่วมหารือกับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เรื่องแนวทางการร่วมมือด้านการศึกษาและการพัฒนากำลังคน ให้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะวิชาชีพเพื่อตอบสนองการพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน ซึ่งได้มีการหารือถึงเป้าหมายและรูปแบบการพัฒนากำลังคนในภาคการท่องเที่ยว และแนวทางการร่วมมือเพื่อให้ อพท. ร่วมเป็นพี่เลี้ยงในการเตรียมพัฒนาหลักสูตร และแนวทางในการยกระดับบุคลากร เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืนที่ได้มาตรฐานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ทั้งนี้ นายชูวิทย์ มิตรชอบ รองผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.) ได้ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนที่ อพท. ดำเนินงาน และในวันเดียวกัน ได้ร่วมหารือด้านการโรงแรมเกี่ยวกับความร่วมมือทางการศึกษาและการพัฒนากำลังคน เพื่อวางแผนการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษาด้านการโรงแรมสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยได้รับเกียรติจาก นายสุภรัฐ จิราธิวัฒน์ (บัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕) ให้การต้อนรับและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ รองอธิการบดี เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดสงขลา โดยมีนายเศวต เพชรนุ้ย รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลาเป็นประธานในพิธี ณ สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๙ อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

### **ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ**

- ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์มาโนช ชำเจริญ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เข้าร่วมประชุม ASEAN-FEN+ Leaders Symposium 2024 Theme: China-ASEAN Collaboration on Blue Economy for Global Benefits ร่วมลงนามความร่วมมือ (MoU) สมาชิก ASEAN-FEN ร่วมงานเฉลิมฉลองครบ ๑๐๐ ปี และศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัย Ocean University of China (OUC) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัย Ocean University of China (OUC) ณ โรงแรม Haitian Hotel Qingdao ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

- เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ อาจารย์ลมูล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้เดินทางไปยัง Universiti Teknologi PETRONAS เพื่อเข้าร่วม The Universiti Teknologi PETRONAS 24<sup>th</sup> Convocation Ceremony โดยได้รับการต้อนรับจาก Mohamed Ibrahim Abdul Mutalib, UTP Vice Chancellor และคณะผู้บริหาร

- เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ อาจารย์ลมูล เกษุรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี พร้อมด้วยผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารจาก Universiti Sains Malaysia (USM) ประเทศมาเลเซีย นำโดย Prof. Dato' Dr. Narimah Samat โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานต่อความร่วมมือที่ได้มีการเจรจาไว้เมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ USM การเยือนครั้งนี้ยังมีเป้าหมายเพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเพิ่มความเข้าใจในหลักสูตรการศึกษา ตลอดจนแสวงหาโอกาสในการร่วมมือด้านการวิจัยและหลักสูตรร่วมที่มุ่งเน้นการขยายประสบการณ์ทางวิชาการ รวมถึงโอกาสในการสัมผัสวัฒนธรรมทางปัญญาและระดับชาติที่แตกต่างกันระหว่าง USM และ RUTS อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

- เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อาจารย์ลมูล เกษุรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ระวังวงศ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะผู้บริหาร ร่วมต้อนรับผู้บริหารและคณาจารย์ จำนวน ๑๐ คน จาก Kolej Komuniti Kelana Jaya ประเทศมาเลเซีย นำโดย DIRECTOR, SR TS. FAZRUL IDZAM BIN ZAINAL ABIDIN ซึ่งอยู่ภายใต้ The Ministry of Education of Malaysia โดยการเยือนในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ MoU และสร้างความร่วมมือในด้าน Engineering, Engineering Automotive IOT (Internet of Things) ทั้งนี้จากการหารือ ได้ร่วมลงนาม Letter of Intent เพื่อยืนยันความประสงค์ในการจัดทำร่างบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ MoU ระหว่าง มทร.ศรีวิชัย และ Kolej Komuniti Kelana Jaya ประเทศมาเลเซีย ต่อไป

- เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อาจารย์ลมูล เกษุรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้เดินทางไปยัง Universiti Malaysia Perlis เพื่อเข้าร่วม Universiti Malaysia Perlis 19th Convocation Ceremony โดยได้รับการต้อนรับจาก Prof. Dato' Ts. Dr. Zaliman Sauli, Vice Chancellor และคณะผู้บริหาร ทั้งนี้ มทร.ศรีวิชัย Universiti Malaysia Perlis ได้ร่วมพูดคุยถึงแนวทางความร่วมมือที่สามารถทำร่วมกันได้ เช่น joint publication, joint research, student mobility และเรื่องการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับ post graduate รวมถึงกิจกรรมที่มีการดำเนินการต่อเนื่อง ได้แก่ RUTS and UniMAP International Collaboration Camp (Smart Farm Camp) โดยในปี ๒๕๖๘ Universiti Malaysia Perlis เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม

### **ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา**

- ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์ รองอธิการบดี พร้อมด้วยบุคลากรผู้ควบคุมทีมและตัวแทนนักศึกษา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๐ รอบคัดเลือกเขตภาคใต้ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งมีมหาวิทยาลัยทั่วประเทศได้เข้าร่วม ๑๑ แห่ง โดยมี มทร.ศรีวิชัย ส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันด้วยกัน ๕ ประเภทชนิดกีฬา คือ ฟุตบอล ฟุตซอล วอลเลย์บอล บาสเกตบอล และเปตอง

### **รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ**

มหาวิทยาลัยฯ ขอแสดงความยินดี

๑. นางสาววาสนา ประชุมทอง นักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนด้านผ้าไทยและงานหัตถกรรม หัตถศิลป์ สู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (New Gen 2024) จัดโดยกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์การค้าไอคอนสยาม กรุงเทพฯ โดยมี อาจารย์นวัตตกร อุมาศิลป์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตะวัน ตนยะแหง และ อาจารย์ผู้ควบคุมดูแลในการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. นายอุสมะฮ์ หมะอะ นางสาวจัทฟา ลาเต๊ะ และนางสาวประภาวี วรรณมาศ นักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จากผลงานในนามจังหวัดปัตตานี ร่วมกับ คณะทหารกรมทหารราบที่ ๑๕๒ ค่ายสิรินธร ปัตตานี ในการประกวดนัก

ออกแบบผ้าไทยใส่ให้สนุกรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการนักออกแบบผ้าไทยใส่ให้สนุกรุ่นใหม่ “NEW GEN YOUNG DESIGNER 2024” จัดโดย กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้การน้อมนำแนวพระดำริ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ใน สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา มาขับเคลื่อนและขยายผลเพื่อพัฒนายกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้า ณ ศูนย์การค้าไอคอนสยาม กรุงเทพฯ โดยมี อาจารย์นันทิกร อุมาศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาและควบคุมดูแลในการเข้าร่วมกิจกรรม

๓. สโมสรนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คว้าโล่รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จากผลงาน “ครุราชา อาสาพัฒนาชุมชน” ได้รับการคัดเลือกจากผลงานของสถาบันต่าง ๆ ใน ๑๔ จังหวัดภาคใต้ ในการปลูกฝังให้นักศึกษาเป็นผู้ที่มีจิตอาสา และนำความรู้ความสามารถไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวจัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กรุงเทพฯ

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

#### ๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

##### ขอปรับวาระการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ขออนุญาตที่ประชุมขอสลับวาระการประชุม ดังนี้

- วาระที่ ๗.๖ พิจารณาเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (เดิม) เปลี่ยนเป็น วาระที่ ๗.๗
- วาระที่ ๗.๗ วาระลับ (เดิม) สลับมาเป็น วาระที่ ๗.๖

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

#### ๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

##### นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่า ตามที่ได้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มาหลายวาระแล้ว และในอนาคตต่อไป แม้ว่าจะไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว แต่มีความยินดีที่จะร่วมมือกับมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป ในหลาย ๆ เรื่อง ทั้งในเรื่องการผลักดันจังหวัดสงขลาและจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นมรดกโลก โดยเฉพาะจังหวัดสงขลา จะต้องทำการท่องเที่ยวเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งอาจจะต้องร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในจังหวัดสงขลา รวมถึงเรื่องการพัฒนาทะเลสาบสงขลาด้วย ซึ่งจะได้ขอความร่วมมือให้เยอรมันมาช่วยพัฒนาทะเลสาบสงขลาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และอาจจะทำเป็นจุดแลนด์มาร์คไปได้ในอนาคต และเนื่องจากต่อไปจะต้องไปรับหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ๓ แห่ง ได้แก่ วิทยาเขตตรัง วิทยาเขตกระบี่ และวิทยาเขตชุมพร ฉะนั้น ในอนาคตก็ต้องร่วมมือกับ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ต่อไป โดยจะเน้นในเรื่องของกีฬาทางน้ำ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่น่าสนใจ ปัจจุบันกำลังเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว และสามารถทำรายได้ได้เป็นอย่างมาก ที่ควรจะดำเนินการทั้งพื้นที่ วิทยาเขตตรังและพื้นที่จังหวัดสงขลา หากมหาวิทยาลัยฯ สนใจในการร่วมมือกันพัฒนาในเรื่องเหล่านี้ ก็มีความยินดีที่จะประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติให้ต่อไป

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๕ - ๑๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชลาทัศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๕ - ๑๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชลาทัศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ปรับแก้ข้อความในวาระที่ ๕ พิจารณออนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่ด้านโครงสร้างทางกายภาพ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยปรับแก้ในหน้า ๑๕ บรรทัดที่ ๔

จาก ผู้ใช้บริหาร เป็น ผู้ใช้บริการ

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน ๆ

- ไม่มี -

๓.๒ พิจารณออนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่ด้านโครงสร้างทางกายภาพ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๔๒-๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบจัดสรรกรอบงบประมาณภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๓๕๐ ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและคุณภาพชีวิต นักศึกษาและบุคลากร
๒. จัดทำครุภัณฑ์การศึกษา ประจำห้องปฏิบัติการเพื่อทดแทนรายการเดิม
๓. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งก่อสร้างและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและประเมินศักยภาพเชิงพื้นที่ ด้านโครงสร้างทางกายภาพ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการศึกษาและประเมินศักยภาพฯ ได้ลงพื้นที่เพื่อประเมินศักยภาพฯ และยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนและคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ พื้นที่สงขลา พื้นที่ตรัง พื้นที่นครศรีธรรมราช และคณะกรรมการศึกษาและประเมินศักยภาพฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเห็นชอบค่าเสนอของบประมาณจากหน่วยงาน จำแนกเป็นรายการครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง และรายจ่ายดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงาน นั้น



### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ซ่อมครุภัณฑ์) ภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๒๐๒ รายการ งบประมาณรวม ทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๓,๖๓๖,๗๖๕ บาท (หนึ่งร้อยหกสิบสามล้านหกแสนสามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	ครุภัณฑ์	๑๖๗	๙๒,๐๒๐,๓๖๐
	๑.๑ ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๓๕	๕๒,๓๘๘,๑๖๐
	๑.๒ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๓๒	๓๙,๖๓๒,๒๐๐
๒	สิ่งก่อสร้าง	๗	๖๘,๙๙๑,๗๐๐
๓	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ซ่อมครุภัณฑ์)	๒๘	๒,๖๒๔,๗๐๕
รวมทั้งสิ้น		๒๐๒	๑๖๓,๖๓๖,๗๖๕

๒. อนุมัติข้อตกลงในการปฏิบัติงานระดับคณะกรณีสืบรับงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน

๑) จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น / เป็นไปตามแผน คิดเป็นวงเงินที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละห้า ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๒) จำนวนหลักสูตร non degree เพิ่มขึ้น และมีผู้เรียนเป็นไปตามแผน คิดเป็นจำนวนผู้เรียนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละห้า ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๓) วงเงินการให้บริการวิชาการ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละห้า ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๔) วงเงินการวิจัย เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละห้า ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๒.๒ กรอบงบประมาณที่สนับสนุน / ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ลำดับที่	กรอบงบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานที่ต้องรับผิดชอบ
๑	ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตัวชี้วัด
๒	ตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒ ตัวชี้วัด
๓	ตั้งแต่ ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓ ตัวชี้วัด
๔	ตั้งแต่ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	๔ ตัวชี้วัด

สรุป (ร่าง) ตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	หน่วยงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ
<b>๑.งบประมาณสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท</b>				
๑.	๑.	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๖๗๕,๖๘๕	เลือกอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด
๒.	๒.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑,๕๐๕,๔๖๕	
๓.	๓.	คณะบริหารธุรกิจ	๑,๕๖๔,๐๐๐	
๔.	๔.	คณะเกษตรศาสตร์	๒,๐๔๘,๕๐๐	
๕.	๕.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒,๘๘๓,๒๐๐	
๖.	๖.	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	๒,๙๑๖,๐๐๐	
๗.	๗.	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	๒,๙๙๒,๐๐๐	
<b>๒.งบประมาณสนับสนุน ตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท</b>				
๘.	๑.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	๔,๐๐๔,๑๐๐	เลือกอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด
๙.	๒.	คณะศิลปศาสตร์	๔,๓๗๗,๓๓๐	
<b>๓.งบประมาณสนับสนุน ตั้งแต่ ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท</b>				
๑๐.	๑.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	๖,๐๘๕,๔๐๐	เลือกอย่างน้อย ๓ ตัวชี้วัด
๑๑.	๒.	วิทยาลัยรัตภูมิ	๗,๒๐๙,๐๐๐	
๑๒.	๓.	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๘,๕๐๒,๙๖๐	
๑๓.	๔.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๘,๘๗๐,๒๓๐	
<b>๔.งบประมาณสนับสนุน ตั้งแต่ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป</b>				
๑๔.	๑.	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	๑๖,๙๕๙,๐๐๐	รับผิดชอบ ๔ ตัวชี้วัด
๑๕.	๒.	คณะสัตวแพทยศาสตร์	๑๗,๑๒๕,๗๐๕	
๑๖.	๓.	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	๓๓,๖๑๖,๕๐๐	
๑๗.	๔.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔๒,๓๐๑,๖๙๐	
<b>รวมทั้งหมด</b>			<b>๑๖๓,๖๓๖,๗๖๕</b>	

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” “(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

#### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๔๕-๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากการของบประมาณเชิงพัฒนาพื้นที่ในภาพรวมที่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นหากเป็นไปได้ ทางคณะหรือหน่วยงานที่ของบประมาณ ควรจะเสนอตัวชี้วัดมาประกอบการพิจารณา เพื่อสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเลือกว่าตัวชี้วัดเหล่านั้นมีความเหมาะสมหรือสอดคล้องกับที่ของบประมาณหรือไม่ ยกเว้นว่าในกรณีไม่มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนก็อาจจะอนุโลมให้เป็นตัวชี้วัดบางข้อที่สอดคล้องกัน แต่คง

ไม่ได้ปล่อยให้คณะไปเลือกตัวชีวิตตัวไหนก็ได้ ซึ่งบางครั้งเลือกแล้วหากไม่สอดคล้องกับเงินลงทุน ก็ไม่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์

๒. คณะอุตสาหกรรมเกษตร ของงบประมาณสนับสนุนเพียง ๖๗๕,๖๘๕ บาท ซึ่งเป็นจำนวนน้อยมาก เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่น ซึ่งในส่วนนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีแนวคิดเช่นใด เพราะยังคงดำเนินการไปตามสภาพเดิม โดยที่ไม่ได้พิจารณาปรับอะไรให้ดีขึ้น

๓. ในหลักการ ตัวชีวิตควรจะต้องสอดคล้องกับสิ่งที่ขอมมา แต่จะเห็นได้ว่าข้อมูลบางอย่าง เช่น สนามกีฬา ซึ่งมีความจำเป็นนั้น ยังมองไม่ชัดว่าจะสอดคล้องกับตัวชีวิตได้อย่างไร และข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ข้อ ๓ และข้อ ๔ ควรปรับจากการใช้คำว่า “วงเงิน” เป็นคำว่า “งบประมาณ” เพราะคำว่าวงเงินเสมือนกับเป็นการคาดการณ์มากกว่า

๔. ตัวชีวิตในการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดทั้ง ๔ ข้อ นั้นมีความเหมาะสมแล้ว แต่ที่สำคัญคือ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ดูแลเรื่องตัวชีวิตข้างต้น หรือแม้แต่กรรมการที่ตรวจรับในการจัดหาครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ซ่อมครุภัณฑ์) ภายใต้โครงการยกระดับฯ ดังกล่าว ในขั้นตอนการตรวจรับ จะดูกันอย่างไรว่าในแต่ละปีได้ตามวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้หรือไม่ เนื่องจากงบประมาณส่วนนี้เป็นงบลงทุน ฉะนั้นทุกอย่างจะต้องได้ผลกลับมา (Return) ตามตัวชีวิตทั้ง ๔ ข้อที่จะต้องเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามในแง่ของการดำเนินการ เมื่อนุมัติงบประมาณไปแล้ว Flowchart หรือ Timeline ในการกำหนดไว้ โดยเฉพาะ Quarter แรกควรจะได้อะไร Quarter ๒-๔ ควรจะได้อะไรนั้น ควรจะทำความเข้าใจในแต่ละโครงการทั้ง ๒๐๒ รายการซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะต้องบริหารจัดการตรงนี้ได้

๕. ตัวชีวิตในการปฏิบัติงานทั้ง ๔ ข้อ หากสามารถดำเนินการได้ก็ไม่เป็นไร แต่หากดำเนินการแล้วไม่สามารถวัดได้ หรือวัดได้เพียง ๕๐% หรือ ๗๐% มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการเช่นใดต่อไป หรือหากทำตามตัวชีวิตไม่ได้ก็ถือว่าจบกันไป

๖. ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวว่า การให้งบประมาณไปโดยมีตัวชีวิตในการปฏิบัติงาน ๔ ข้อข้างต้นเป็นเงื่อนไข นั้น มหาวิทยาลัยฯ ต้องมาทบทวนตัวชีวิตของคณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้มีการประชุมเพื่อสรุปเรื่องตัวชีวิต ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ทุกแง่มุม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาและสามารถแก้ปัญหาให้มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้น โดยยังมีบางตัวชีวิตที่บางหน่วยงานหรือทุกหน่วยงานไม่บรรลุทั้งหมด ในประเด็นตัวชีวิตเหล่านั้น มหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางปรับปรุงอย่างไร จะทำกันไม่ได้เลยต่อไปหรือจะทำเช่นใด ได้นำตัวชีวิตเหล่านั้นมาพิจารณาในการให้งบประมาณต่อไปในอนาคตหรือไม่ เพื่อที่จะดำเนินการให้บรรลุให้ได้ ซึ่งตัวชีวิต ๔ ข้อข้างต้นที่จะมาผูกกับการให้งบประมาณครั้งนี้ ได้ตอบโจทย์การประเมินตามตัวชีวิตใหญ่ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ ที่ดูแลโดยคณะกรรมการกำกับฯ แล้วหรือไม่ ดังนั้น ทุกหน่วยงานควรดำเนินการให้บรรลุตัวชีวิต ให้ได้เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยในบางคณะ เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่สามารถทำได้หลายตัวชีวิต มีบางตัวถ้าจะผูกตัวชีวิตเข้ากับการให้งบประมาณ ก็ควรให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการกับตัวชีวิตที่ยังไม่เคยบรรลุให้บรรลุให้ได้ เพื่อที่การให้งบประมาณไปสามารถตอบโจทย์และแก้ปัญหาแบบตรงประเด็น หน่วยงานจึงควร

นำตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ที่ดำเนินการไม่ได้ มาพิจารณาในการให้งบประมาณครั้งนี้ เพราะตัวชี้วัด ๔ ข้อข้างต้น เช่น ตัวชี้วัดจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น ในบางคณะจำนวนนักศึกษาก็ได้ตามเป้าหมายหรือได้เกินเป้าหมายไปแล้วด้วยซ้ำ มหาวิทยาลัยฯ จะมากำหนดเป็นตัวชี้วัดทำไม ในเรื่องที่ดีดำเนินการได้ดีแล้วก็ดำเนินการต่อไป ควรจะดำเนินการในเรื่องท้าทาย ในสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ยังดำเนินการไม่ได้เพื่อให้ดีขึ้นมากกว่า เพื่อเป็นการขยายความสามารถของมหาวิทยาลัยฯ ให้สูงขึ้น

๗. นายดำรงค์ เจริญกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานคณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวว่า ตัวชี้วัดที่ตั้งโดยคณะกรรมการกำกับฯ นั้น ท้ายที่สุดแล้วมหาวิทยาลัยฯ กลับไม่ได้นำมาใช้แต่อย่างใด ซึ่งการที่มหาวิทยาลัยฯ จัดงบประมาณให้แก่แต่ละหน่วยงานก็เป็นเรื่องที่ต้องสมควร เพราะเป็นงบประมาณส่วนกลางที่ให้ไปทำงานเพื่อพัฒนา แต่เมื่อให้ไปแล้วก็ต้องมีผลลัพธ์ ส่วนหน่วยงานใดที่มีความสามารถจำกัด ตัวชี้วัดก็ควรน้อยลง แต่ต้องมีการเคลื่อนไหว ไม่ใช่ได้ศูนย์ หรือเพียงแค่ว่า ๑๐% หรือ ๕๐% มหาวิทยาลัยฯ ควรให้โอกาสแต่ละหน่วยงานเสนอตัวชี้วัดที่สามารถทำได้ แต่ละคณะต้องมีตัวชี้วัดที่ดีขึ้น และการดำเนินงานเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ไม่ใช่รับงบประมาณไปแล้วได้ศูนย์ ไม่บรรลุเป้าหมายเช่นเดิม

๘. นายชยานนท์ กฤตยาเชวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวว่า เนื่องจากการเสนองบประมาณในครั้งนี้เป็นภาพรวม ซึ่งมีจำนวนรายการ ถึง ๒๐๒ รายการ ทำให้มองว่างบประมาณค่อนข้างมาก ในบางส่วนก็เป็นการลงทุนในทรัพย์สินที่เป็นการทดแทน หากเป็นทรัพย์สินที่มีความจำเป็นหรือครุภัณฑ์ที่มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอน หรือหากเป็นการทดแทนของเก่า ก็ไม่ต้องมีตัวชี้วัดอะไร เพียงแต่หน่วยงานต้องอธิบายให้ชัดเจนว่ามีความจำเป็นหากจะไม่ทดแทนก็ไม่ได้ หรือว่าจะมีข้อเสนอแนะจากหน่วยงานให้ความเห็นแนบมาเป็นเหตุผล ก็จะทำให้การพิจารณาง่ายขึ้น ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นการลงทุนใหม่ซึ่งมีจำนวนเงินมาก สภามหาวิทยาลัยฯ ก็ต้องการเห็นตัวชี้วัดที่เป็นตัวกำกับว่าผลตอบแทนเป็นอย่างไร เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการที่จะรับเงินลงทุนทุกด้าน เพราะทุกวันนี้งบประมาณเริ่มหายากขึ้น ฉะนั้นขอให้แต่ละหน่วยงานที่จะรับงบประมาณไป มีการพิจารณาให้เหมาะสม หน่วยงานจะใช้จ่ายอย่างไร ก็ต้องดูผลตอบแทนทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วย ในกรณีของการทดแทนครุภัณฑ์ที่มีความจำเป็น อาจจะไม่ต้องเพิ่มตัวชี้วัดอะไรก็ได้ เพียงแต่มีคำอธิบายประกอบการพิจารณา เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ หรือสภามหาวิทยาลัยฯ ได้เข้าใจ มิเช่นนั้นจะเป็นปัญหา หากทุกคณะต้องหาตัวชี้วัดใหม่

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.สิริศักดิ์ ชีซ่าง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ ได้กล่าวว่า เริ่มต้นวัตถุประสงค์ของสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบงบประมาณภายใต้โครงการยกระดับฯ จำนวน ๓๕๐ ล้านบาท นั้น มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและคุณภาพชีวิต นักศึกษาและบุคลากร ๒) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา ประจำห้องปฏิบัติการเพื่อทดแทนรายการเดิม และ ๓) ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งก่อสร้างและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ฉะนั้นตัวชี้วัดน่าจะต้องสอดคล้องไปกับวัตถุประสงค์ ถ้ามหาวิทยาลัยฯ ใช้งบประมาณเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตนักศึกษา ตัวชี้วัดก็ควรจะต้องตอบได้ว่าคุณภาพชีวิตของนักศึกษาดีขึ้นหรือไม่อย่างไร ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อห้องปฏิบัติการดีขึ้นหรือไม่ หรือความพึงพอใจต่อสิ่งก่อสร้างหรือสาธารณูปโภคพื้นฐานดีขึ้นหรือไม่ มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีตัวชี้วัดนี้เสริมเข้ามาด้วย นอกเหนือจาก ๔ ตัวชี้วัดหลัก ซึ่งจริง ๆ แล้วตัวชี้วัดที่จะเสริมเข้ามานั้น มหาวิทยาลัยฯ ก็มีการเก็บข้อมูลอยู่แล้วเพียงแต่จะต้องเป็นข้อมูลก่อนและ

หลังที่จะอนุมัติงบประมาณในคราวนี้ลงไปว่าจะดีขึ้นเช่นใด ทั้งนี้ในการพิจารณาเรื่องนี้ก็มีข้อเสนอพัฒนาสนามกีฬาของจากทุกพื้นที่ แต่ขาดของพื้นที่ทุ่งใหญ่ ซึ่งจริงๆแล้วก็มีสภาพที่ต้องปรับปรุงและมีข้อเรียกร้องจากนักศึกษาอยู่ด้วย จึงอยากให้มีการพิจารณาเรื่องการพัฒนาสนามกีฬาของพื้นที่ทุ่งใหญ่ด้วยในรอบต่อ ๆ ไป

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิสอ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ) ได้กล่าวว่า ในประเด็นของตัวชี้วัดทั้ง ๔ ข้อ สำหรับคณะบริหารธุรกิจ คงไม่มีปัญหา สามารถดำเนินการได้ แต่สำหรับคณะอุตสาหกรรมเกษตรที่ต้องเลือก ๑ ตัวชี้วัดจาก ๔ ตัวชี้วัด หรือในภาพรวมที่เป็นสนามกีฬา ตัวชี้วัดที่วิทยาเขตนครศรีธรรมราช และวิทยาเขตตรัง ต้องรับผิดชอบถึง ๔ ตัวชี้วัดก็ค่อนข้างเป็นที่น่ากังวล

### กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ชี้แจงเพิ่มเติม

อธิการบดีมหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า ตามที่คณะกรรมการศึกษาและประเมินศักยภาพเชิงพื้นที่ ด้านโครงสร้างทางกายภาพ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ลงพื้นที่เพื่อประเมินศักยภาพฯ โดยหน่วยงานได้มีข้อเสนอของงบประมาณหลายรายการ สำหรับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยฯ อย่างเช่น คณะอุตสาหกรรมเกษตร เสนอขอครุภัณฑ์มาเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นครุภัณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแล้วว่าเป็นครุภัณฑ์ที่สามารถใช้ร่วมกันในหลาย ๆ คณะ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะจัดกลุ่ม (Grouping) รวมหลาย ๆ คณะ และไปของงบประมาณแผ่นดิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แทน เพื่อประหยัดงบประมาณในส่วนนี้ สำหรับในส่วนของสำนักงานวิทยาเขต ที่มีกลไกสำคัญคือสนับสนุนและเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาของทุกคณะ ฉะนั้นตัวชี้วัดของวิทยาเขตนครศรีธรรมราช และวิทยาเขตตรัง หรือในบางพื้นที่ เช่น วิทยาลัยรัตภูมิ ที่จะปรับปรุงพัฒนาสนามกีฬาให้กับนักศึกษา คงจะนำตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ข้อมาพิจารณาไม่ได้ สำหรับประเด็นเรื่องตัวชี้วัดทั้ง ๔ ข้อ หากหน่วยงานดำเนินการแล้วไม่สามารถวัดได้ หรือวัดได้น้อย มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการเช่นใดต่อไปนั้น เนื่องจากตามนโยบายที่ได้จากโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๗ ได้สรุปประเด็นในด้านการจัดการศึกษา โดยให้มหาวิทยาลัยฯ เพิ่มจำนวนนักศึกษาอย่างน้อย ๕% ทุกปี อย่างต่อเนื่องนั้น หากมองศักยภาพของทุกหน่วยงาน น่าจะดำเนินการได้ทั้งหมด โดยในตัวชี้วัดที่ ๑ ณ วันนี้ จำนวนนักศึกษาในบางหน่วยงานก็เกินเป้าหมายไปแล้ว ส่วนตัวชี้วัดที่ ๒ หน่วยงานก็น่าจะรับได้ แต่หน่วยงานที่น่าเป็นกังวล คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ที่ต้องหาหรือหากสภามหาวิทยาลัยฯ มีข้อตกลง (Commitment) เช่นนี้จะดำเนินการได้หรือไม่ ส่วนคณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไม่น่าเป็นกังวล เนื่องจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ ขณะนี้มีหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ๒ หลักสูตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ก็จะมีหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน ฉะนั้นตัวชี้วัด ๔ ข้อ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถดำเนินการได้อย่างแน่นอน ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีการแสดงความคิดเห็นว่าการให้งบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ใช่ให้ไปในลักษณะที่ไม่มีอะไรจะเกิดขึ้นมา หากหน่วยงานเสนอของงบประมาณ ก็ต้องยอมรับในตัวชี้วัดได้ ต้องไปขับเคลื่อนในการทำ ต้องไปทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กรว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้เข้ามาช่วยในเรื่องงบประมาณ แต่การช่วยต้องมีอะไรที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้จุดเริ่มต้นของหลักการของการสนับสนุนงบประมาณในครั้งนี้ มาจากการที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน ได้ไปประเมินหน่วยงาน ซึ่งได้มีการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วยังพบประเด็นปัญหา โดยงบประมาณที่จัดสรรในครั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นครุภัณฑ์ทดแทน และสิ่งก่อสร้างบางอย่างที่ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมของนักศึกษาได้ ไม่ใช่เป็นครุภัณฑ์ที่ตอบในเรื่องของยุทธศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะมีการจัดทำในส่วนของยุทธศาสตร์ในสัปดาห์หน้า ในส่วนนี้เป็นครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการ ตามที่คณะกรรมการศึกษาฯ ได้ลงพื้นที่ไปสำรวจ ซึ่งแต่ละคณะมีงบประมาณที่จำกัด มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องลงทุน เพราะหากไม่ลงทุนก็จะกระทบ

ในเรื่องของการเรียนการสอนของ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ ต้องการในลักษณะเช่นนี้ ส่วนในเรื่องตัวชี้วัด บางตัวที่ไม่ผ่านในหลาย ๆ คณะ มหาวิทยาลัยฯ จะช่วยผลักดันและดำเนินการต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ต้องพิจารณาว่างบประมาณที่ให้ไป อย่างเช่น สนามกีฬา ซึ่งเป็นสิ่งอำนวยความสะดวก คงจะใช้ตัวชี้วัด ๔ ข้อ ที่กำหนดมาทั้งหมดไม่ได้ ควรดูในลักษณะที่สามารถ บอกได้ว่าผลของการที่รับงบประมาณนี้ไปแล้ว จะเกิดผลได้มากน้อยเพียงใด ฉะนั้น ตัวชี้วัดทั้ง ๔ ข้อ ที่กำหนดมา ควรเป็นตัวชี้วัดกลางที่ไม่ได้เฉพาะเจาะจงลงไป แต่สำหรับครั้งนี้จะมีทั้งครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานซึ่งค่อนข้างที่จะกระจาย เมื่อกระจายเช่นนี้ ตัวชี้วัด ๔ ข้อ ที่มหาวิทยาลัยฯ ตั้งเกณฑ์ไว้ก็น่าจะเหมาะสมแล้ว อย่างไรก็ตาม เมื่อประมวลข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ได้เสนอในวันนี้ เห็นว่าตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดทั้ง ๔ ข้อ นั้น ให้เป็นตัวชี้วัดกลาง และให้แต่ละคณะทำตัวชี้วัดที่เฉพาะเจาะจงเพิ่ม ในตัวชี้วัดที่ยังมีปัญหาอยู่ตามการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อพิจารณาว่าตัวชี้วัดเหล่านั้นควรจะมีการปรับอย่างไรให้เพิ่มขึ้นและบรรลุเป้าหมาย ต้องกำหนดเฉพาะเจาะจงลงไป ในแต่ละคณะ ซึ่งอาจจะไม่เหมือนกัน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ จะไปพิจารณาตัวชี้วัดที่หน่วยงานไม่บรรลุ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้หน่วยงานที่รับงบประมาณในครั้งนี้ ดำเนินการเสนอตัวชี้วัดเสริมเข้ามาเพิ่มเติมและจะต้องทำข้อตกลงกับตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ โดยต้องผลักดันให้เพิ่มขึ้น ด้วยในตัวชี้วัดเหล่านั้น

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวสรุปว่า ในส่วนของการอนุมัติงบประมาณในครั้งนี้ให้อนุมัติเพื่อ ดำเนินไปก่อน และสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นชอบกับตัวชี้วัดกลาง ทั้ง ๔ ข้อ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ เสนอมา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น ควรจะมีการเสริมตัวชี้วัดในแต่ละหน่วยงานเพิ่มเติม และนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบอีกครั้ง โดยตัวชี้วัดเสริมนั้น ให้เน้นตัวชี้วัดที่ค่อนข้างเฉพาะเจาะจง ที่หน่วยงานยังไม่บรรลุเป้าหมายหรือที่ ยังเป็นปัญหาอยู่ อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินการข้างต้น มหาวิทยาลัยฯ จะต้องหารือเพื่อตกลงกับหน่วยงานก่อน ไม่ใช่เป็นการบังคับว่าหน่วยงานสามารถที่จะเสริมตัวชี้วัดที่หน่วยงานยังไม่บรรลุหรือเป็นปัญหาอยู่ได้หรือไม่ ไม่จำเป็น ว่าจะต้องแก้ปัญหาที่มีอยู่ได้ ๑๐๐% แต่อาจจะเพิ่มมาระดับหนึ่ง ถ้ามีข้อตกลงกันได้แล้วให้นำมาเสนอสภา มหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งต่อไป

#### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ซ่อมครุภัณฑ์) ภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๒๐๒ รายการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๓,๖๓๖,๗๖๕ บาท (หนึ่งร้อยหกสิบสามล้านหกแสนสามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) ดังเสนอ ในข้อ ๑

๒. อนุมัติข้อตกลงในการปฏิบัติงานระดับคณะกรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาดังเสนอ ในข้อ ๒

๓. มอบมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาเสริมตัวชี้วัดในแต่ละหน่วยงานเพิ่มเติม โดยตัวชี้วัดที่เป็นตัวเสริมควรจะเป็นตัวชี้วัดที่หน่วยงานยังดำเนินการไม่บรรลุหรือมีปัญหาอยู่ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ค่อนข้างเฉพาะเจาะจงในแต่ละหน่วยงาน และต้องทำทนายในสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ยังดำเนินการไม่ได้ เพื่อเป็นการขยายความสามารถของมหาวิทยาลัยฯ ให้สูงขึ้น และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

#### ๔. รับรองมติที่ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

#### ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้ สรุปลงผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

### ๔.๒ รายงานการรับ-จ่ายเงิน ในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

#### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำนวยมหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งการจัดงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นด้วยความเรียบร้อย และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำ รายงานการรับ-จ่ายเงินในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน ในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ให้ มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน ในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแต่ละครั้งเสนอสภา มหาวิทยาลัยทราบภายในเก้าสิบวัน นับจากวันเสร็จสิ้นพิธีพระราชทานปริญญาบัตร” มหาวิทยาลัยฯ จึง เห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานการรับ-จ่ายเงินในการ จัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานการรับ-จ่ายเงินในการจัดงาน พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

### ๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

#### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีนโยบายให้เกิดการจัดการศึกษาที่มีความเป็นนานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาผ่านการสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวิชาการ ความร่วมมือทางการวิจัยกับมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MoU) ร่วมกับสถาบันการศึกษาใน

ต่างประเทศเป็นจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี และมหาวิทยาลัยฯ ยังได้รับความสนใจจากนักศึกษาต่างประเทศมากขึ้นเรื่อย ๆ นั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงได้มีการจัดกิจกรรมและโครงการสนับสนุนให้ทั้งคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนระหว่างกัน และได้มีโอกาสเดินทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเครือข่ายทางวิชาการและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน นำไปสู่การเพิ่มพูนความรู้ของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตลอดจนโอกาสในการสร้างเครือข่ายทางการวิจัยระดับนานาชาติ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้การทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้การทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

**๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการสรรหาบุคลากรสายวิชาการเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ**

**ความเป็นมา**

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้จัดการศึกษาประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ในคณะและวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการซึ่งทำหน้าที่หลักประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดว่า เมื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเกษียณอายุราชการ หรือว่างโดยเหตุอื่นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ จะต้องยุบเลิกอัตรารว่างนั้น และรัฐจะจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทดแทนเท่ากับจำนวนอัตราเกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น คืนกลับให้ในปีงบประมาณถัดไป เมื่อมหาวิทยาลัยฯได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จะเข้าสู่กระบวนการจัดสรรอัตราไปยังหน่วยงานในสังกัด ซึ่งจะพิจารณาจากข้อมูลของหลักสูตรประกอบด้วยจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวนนักศึกษา โหลดภาระงานสอนของอาจารย์ และการเกษียณอายุราชการของบุคลากร จากนั้นเข้าสู่กระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติราชการ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะมีวิธีสรรหาบุคลากรสายวิชาการ ได้แก่ ๑) การสอบแข่งขัน ๒) การคัดเลือก ๓) การบรรจุบุคคลทั่วไปผู้รับทุนจากมหาวิทยาลัย และ ๔) การบรรจุบุคคลภายนอกจากผู้รับทุนกระทรวงฯ และทุน ก.พ.

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒๐๐ อัตรา ประกอบด้วย สายวิชาการ ๑๘๗ อัตรา และสายสนับสนุน ๑๓ อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๙๒๔ อัตรา เป็นอัตรารว่างที่อยู่ในกระบวนการสรรหา สายวิชาการ ๑๑ อัตรา สายสนับสนุน ๖ อัตรา และได้รับจัดสรรใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งยังไม่จัดสรรไปยังหน่วยงานจำนวน ๑๓ อัตรา รวมอัตรารว่าง ๓๐ อัตรา จากข้อมูลข้างต้นในส่วนของสายวิชาการบางอัตราไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ตามความต้องการของคณะ/วิทยาลัย เนื่องจากไม่มีผู้สมัคร ทำให้เกิดผลกระทบต่ออาจารย์ในหลักสูตรที่ต้องแบกรับภาระโหลดการสอนมากขึ้น และยังส่งผลต่อการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถใช้จ่ายได้ตามที่ได้รับจัดสรร อีกทั้ง



ในอีก ๑๐ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๗) จะมีข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่จะเกษียณอายุราชการ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๗

ลำดับ	ปีที่เกษียณ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม
๑	๒๕๖๘	๓	๒	๕
๒	๒๕๖๙	๗	๑	๘
๓	๒๕๗๐	๑๐	๒	๑๒
๔	๒๕๗๑	๑๑	๒	๑๓
๕	๒๕๗๒	๑๕	๑	๑๖
๖	๒๕๗๓	๙	๑๐	๑๙
๗	๒๕๗๔	๓๐	๗	๓๗
๘	๒๕๗๕	๒๔	๘	๓๒
๙	๒๕๗๖	๑๙	๖	๒๕
๑๐	๒๕๗๗	๓๒	๑๑	๔๓
รวม		๑๖๐	๕๐	๒๑๐

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๗ แยกคณะ/วิทยาลัย

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	จำนวนผู้เกษียณ										รวม
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	๒๕๗๖	๒๕๗๗	
	<b>สังขลว</b>											
๑	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๑		๑	๑	๑		๔	๑		๑	๑๐
๒	คณะศิลปศาสตร์		๓	๑	๒	๖	๓	๒	๕	๑	๕	๒๘
๓	คณะบริหารธุรกิจ			๑	๒	๒	๒	๓	๑		๕	๑๖
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์				๑	๒	๔	๘	๖	๑๑	๘	๔๐
๕	วิทยาลัยดุริยางค์				๑		๑	๓		๑	๑	๗
๖	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			๑					๑		๑	๓
	<b>วิทยาเขตนครศรีธรรมราช</b>											
๗	คณะเกษตรศาสตร์	๒	๒	๒	๑			๓	๑	๑	๒	๑๔
๘	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		๓	๒	๑		๕	๒	๔	๔	๕	๒๖
๙	คณะอุตสาหกรรมเกษตร				๒	๑		๒	๓			๘
๑๐	คณะสัตวแพทยศาสตร์						๑		๒			๓
๑๑	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ						๑	๓	๒	๒	๓	๑๑
๑๒	คณะเทคโนโลยีการจัดการ							๔		๑	๗	๑๒
	<b>วิทยาเขตตรัง</b>											
๑๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	๒		๔	๒	๔	๒	๓	๓		๓	๒๓
๑๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี								๒	๓	๑	๖
๑๕	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว								๑	๑	๑	๓
รวม		๕	๘	๑๒	๑๓	๑๖	๑๙	๓๗	๓๒	๒๕	๔๓	๒๑๐

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับแนวทางการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติราชการในสายวิชาการเพิ่มเติมจากที่ได้ดำเนินการอยู่โดยการสรรหาจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งมีความต้องการจะประกอบอาชีพเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย มีผลการเรียนที่ดี และมีความรับผิดชอบ โดยให้คณะ/วิทยาลัย คัดสรรนักศึกษาที่มีลักษณะดังกล่าวมาเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดยทุนการศึกษาดังกล่าวจะจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ชี้แจงเพิ่มเติม

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมว่า ที่มาในการนำเสนอเรื่องนี้ เนื่องจากการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และจากการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะสายวิชาการ ณ ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ ประสบปัญหาในการสรรหาบุคลากรได้ค่อนข้างยาก และหากมองไปในอนาคตอีกประมาณ ๑๐ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยฯ จะมีอัตราเกษียณประมาณ ๒๐๐ คน ซึ่งระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ มีอัตราว่างจำนวน ๑๓ อัตรา โดยได้ดำเนินการสรรหามาแล้ว ๕ ครั้ง แต่กลับไม่มีผู้มาสมัคร และหากรวมอัตราว่างในปีนี้อีกจำนวน ๑๗ อัตรา รวมเป็น ๓๐ อัตรา จึงเป็นข้อกังวลว่าหากปล่อยไว้เช่นนี้ ในอนาคตเมื่อมีอัตราเกษียณเกิดขึ้นเรื่อย ๆ การสรรหาบุคลากรจะเป็นเรื่องยากขึ้น จนอาจทำให้เกิดวิกฤตในเรื่องของบุคลากรได้ ในขณะที่จำนวนนักศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่สรรหาคณาจารย์ไม่ได้ และสิ่งที่น่ากังวลยิ่งขึ้นขึ้นไป คือ หากภายใน ๑ ปี ยังสรรหาบุคลากรไม่ได้ งบประมาณที่ได้รับมาเมื่อไม่ได้ถูกใช้ ก็มีความเสี่ยงในการที่จะถูกตัดงบประมาณส่วนนี้ไปอีก นั่นก็หมายถึงว่าอัตราก็จะหายไปด้วยเช่นกัน ฉะนั้นในระยะเวลา ๓-๕ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยฯ ต้องมีการวางแผนเตรียมลงทุนสร้างคนเพื่อที่จะส่งไปศึกษาต่อ โดยในคณะ/วิทยาลัย ที่มีนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี อาจจะต้องให้ทุนไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ปริญญาเอก เพื่อกลับมาเป็นอาจารย์ หรืออาจจะคัดเลือกศิษย์เก่า เพื่อให้ทุนไปศึกษาต่อก็ได้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ ต้องดูอัตราเกษียณในแต่ละปี เพื่อจะได้เตรียมการวางแผนไว้ล่วงหน้า เช่น ในหลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรสองปี ก็วางแผนจัดสรรทุนให้บุคคลภายนอกที่เป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ หรือนักศึกษาที่กำลังศึกษาปริญญาโทอยู่ การดำเนินการเช่นนี้สามารถวางแผนได้ในอนาคต เพื่อให้มีบุคลากรเข้ามาทดแทนได้อย่างแน่นอน เพราะมหาวิทยาลัยฯ ทราบว่าจะมีอัตราเกษียณในปีไหน ซึ่งจะถูยกยุบอัตรามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อเป็นเช่นนั้นก็ไม่ต้องไปเปิดสรรหาบุคลากร โดยอัตราเหล่านี้ให้ส่งเรียนล่วงหน้าแล้วมาทดแทนอัตราที่เกษียณได้เลย ฉะนั้น สิ่งเหล่านี้มหาวิทยาลัยฯ ต้องวางแผน เพราะว่าคนรุ่นใหม่ส่วนใหญ่ ไม่อยากเป็นอาจารย์ นอกจากนี้การที่มหาวิทยาลัยฯ มี Connection อยู่ ณ ปัจจุบัน ก็เป็นโอกาสที่ดีของบางหลักสูตร บางสาขา ทั้งนี้ การเสนอเรื่องนี้ต่อที่ประชุมในวันนี้ เป็นการเตรียมการของมหาวิทยาลัยฯ เพราะใน ๓-๕ ปีข้างหน้า การที่จะสรรหาคณาจารย์ได้ยากขึ้นเรื่อย ๆ เนื่องจากไม่มีคนสมัคร และปัจจุบันคนที่เรียนปริญญาโทลดน้อยลง

ดังนั้น การลงทุนของมหาวิทยาลัยฯ จึงเป็นการลงทุนในระยะยาวที่จำเป็นต้องลงทุนเพื่อไม่ให้เกิดวิกฤตเรื่องบุคลากรในอนาคต อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยฯ วางแผนที่จะดำเนินการให้ประหยัดงบประมาณให้ได้มากที่สุด และให้ได้บุคลากรที่มี Performance มากที่สุด จะพยายามเลือก Connection กับต่างประเทศ ที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่ในปัจจุบัน โดยมีแผนในการที่จะส่งคนไปประเทศมาเลเซีย อาทิเช่น Universiti Malaysia Perlis (UniMAP) ซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายไม่สูงมากนัก และประเทศจีน เพราะจะมีทุนฟรี และสามารถลดค่าใช้จ่ายบางอย่างได้ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้วางแผนไว้ว่าในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๘ จะไปประเทศจีน ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีว่าประเทศจีนมีเงินเป็นจำนวนมาก และต้องการ Internal Student เพื่อที่จะยกระดับมหาวิทยาลัย โดยจะเดินทางไปหารือกับมหาวิทยาลัยที่มี Connection อยู่แล้ว

โดยหากสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นชอบในหลักการ มหาวิทยาลัยฯ จะไปวางแผนสำรวจในแต่ละคณะ ว่ามีความต้องการในสาขาใดบ้าง เพื่อที่มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการในเรื่องของการจัดสรรทุน แต่ในการจัดสรรทุนก็จะเสนออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นครั้ง ๆ ในแต่ละปี ทั้งนี้ ในเรื่องของงบประมาณจะเป็นวงเงินเท่าใดนั้น มหาวิทยาลัยฯ กับคณะ อาจจะร่วมมือกันฝ่ายละครั้ง โดยจะต้องมีการวางแผนร่วมกันต่อไป

### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เรื่องนี้เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้ทัน มหาวิทยาลัยฯ มีการวางแผนการแก้ปัญหาไปก่อนล่วงหน้าเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างมาก ซึ่งเรื่องของการตั้ง Unit cell หรือ Center of Excellence ของแต่ละคณะ ก็เป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องดำเนินการให้เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นมา โดยแต่ละคณะต้องระดมสมองกันว่า จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งตรงไหน มีการมองไปข้างหน้าว่าต้องการตั้ง Excellence ทางด้านใด ซึ่งวิธีการที่เหมาะสมที่สุด คือ ให้มองแล้วประชาสัมพันธ์ออกไปว่ามหาวิทยาลัยฯ ต้องการนักศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอกในสายใด แล้วถ้าหากใครที่สนใจในแต่ละสายของมหาวิทยาลัยฯ ทางมหาวิทยาลัยฯ ก็จะทำให้ทุนสมทบ ซึ่งในแต่ละสายงานก็จะมีนักศึกษาปริญญาโทที่กำลังอยู่ระหว่างการศึกษอยู่แล้ว โดยการให้ทุนสมทบหรือดูการแสดงความจำนงก่อน แล้วนำมาเข้ากระบวนการของมหาวิทยาลัยฯ โดยที่เมื่อกลับมาจะเป็นอาจารย์ให้มหาวิทยาลัยฯ ได้ แต่ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยฯ ก็ต้องมี Commitment ว่าสายที่จบมาจะต้องสอดคล้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งตรงนี้ต้องทำเป็นเชิงรุก แต่ละคณะต้องคิดว่า จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางด้านไหน โดยไม่ต้องไปคำนึงถึงเรื่องอัตราของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้คิดใหม่ไปข้างหน้า แล้วหากคนเข้ามาใหม่ มหาวิทยาลัยฯ ต้องการความชำนาญการพิเศษอย่างไร แล้วต้องการกี่คน โดยต้องพิจารณากันไปตามแต่ละคณะ เพื่อให้รองรับซึ่งกันและกัน เพราะเรื่องนี้เป็นปัญหาใหญ่ที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการในเรื่องการ Recruitment Human Resource Development ของมหาวิทยาลัยฯ

๒. เป็นเรื่องที่ดีที่มหาวิทยาลัยฯ มีการวางแผนเรื่องกำลังคนในอนาคต อย่างไรก็ตาม เรื่องของการให้ทุนเรียนปริญญาโท ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมองให้มากกว่าคนของมหาวิทยาลัยฯ ถ้ามหาวิทยาลัยฯ เปิดกว้างสำหรับทุกคน ก็จะเกิดการแข่งขัน ซึ่งจะทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ มีแรงความปรารถนาที่จะแข่งเพื่อประสบความสำเร็จ แต่ถ้าให้ทุนเฉพาะคนในมหาวิทยาลัยฯ บางครั้งบุคลากรอาจจะมองไม่เห็นว่ามีค่าสำคัญสำหรับเรื่องที่มหาวิทยาลัยฯ ขาดบุคลากรที่จะมาเป็นอาจารย์ จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยฯ บางแห่ง โดยเฉพาะในอเมริกา จะใช้คนที่ทำงานจริงมาสอน ซึ่งตรงนี้ที่มหาวิทยาลัยฯ ยังขาดคนอยู่นั้น หากไป Outsource ในระบบก็น่าจะทำได้ ถ้า Outsource มากก็จะเป็นการชดเชย โดยที่ไม่มี Commitment ว่าต้องจ้างมาเท่าไรด้วย โดยอาจจะตกลงกันเป็นปี ๆ ไป ก็จะเป็นการนำของจริงมาสอนนักศึกษา โดยมีทั้งภาคเอกชน ภาครัฐ และบุคคลที่

สามารถเชิญมาช่วยบรรยายได้ ซึ่งปัจจุบันเรื่องที่มีความสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องทางด้านธุรกิจ ด้านการเงิน ด้านวิศวกรรม โดยเฉพาะเรื่องของ AI ที่มีความก้าวหน้าไปอย่างมาก ถ้าสามารถปรับแผนโดยการหาบุคคลากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญจริงมาสอนก็จะเป็นเรื่องที่ดีมาก นอกจากนี้ มหาวิทยาลัย ก็มีบุคลากรที่เกษียณอายุราชการไปแล้วแต่ยังมีความรู้และความสามารถ ถ้าให้คนที่มีความรู้ความสามารถเหล่านั้นมาช่วยสอนต่อ อาจจะทำสัญญาเป็นปีต่อปีก็ได้ โดยให้สอนจบเป็นคอร์ส ๆ หรือเป็นเรื่อง ๆ ไป ก็น่าจะช่วยแก้ปัญหาตรงนี้ได้ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยรอบคูลากรที่ส่งไปเรียนต่อกลับมา

๓. จากข้อมูลเห็นได้ว่าจำนวนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มีเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องวางแผนในระยะยาว หากทราบจำนวนล่วงหน้าเช่นนี้แล้ว ต้องทำเป็นแผนกลยุทธ์ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะมีวิธีการสรรหาคนอย่างไรบ้าง โดยระยะสั้นอาจจะสรรหาจากคนภายนอกก่อน แต่ในระยะกลางหรือระยะยาว อาจจะต้องสนับสนุนคนของมหาวิทยาลัยฯ ที่อยู่มาตั้งแต่เริ่มต้น ที่เรียกกันว่า “ลูกหม้อ” ของมหาวิทยาลัยฯ โดยให้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับคนเหล่านี้ในการส่งไปเรียนต่อระดับปริญญาโทและปริญญาเอก และควรไปในประเทศที่ค่อนข้างเจริญ หรืออย่างน้อยก็ต้องมีในเรื่องของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เหนือกว่าประเทศไทย เพื่อที่กลับมาจะได้พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป อย่างไรก็ตามเรื่องของ การสร้างลูกหม้อของมหาวิทยาลัยฯ เป็นสิ่งจำเป็นในการดำเนินการประกอบกันไป เพื่อเป็นการถ่ายทอดในเรื่องของอัตลักษณ์หรือแนวคิดของ มทร.ศรีวิชัย ได้ด้วย

๔. ในเรื่องของ Human Resource Management เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยใหญ่ ๆ ได้ผ่านประสบการณ์ตรงนี้มาแล้ว ณ ตอนนี้อยู่เวลาของ มทร.ศรีวิชัย ที่จะต้องแก้ปัญหาเรื่องการเกษียณอายุราชการ โดยมีหลายแนวทางซึ่งแนวทางหนึ่งก็คือ การขอจัดสรรทุนไปกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่ง ก.พ. มีการจัดสรรทุนให้กับผู้ไปเรียนต่อต่างประเทศ ถ้าหากให้มาใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นไปได้หรือไม่ ส่วนแนวทางที่สอง คือ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยในประเทศจีนมีการแข่งขันกันค่อนข้างสูง มีทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติซึ่งประเทศจีนก็มาเสนอให้กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เพื่อขอให้ส่งคนไปเรียนต่อ หากมหาวิทยาลัยฯ มองประเทศจีนไว้บ้างก็จะเป็นการดีเช่นกัน เพราะมหาวิทยาลัยฯ เป็นมหาวิทยาลัยทางด้านเทคโนโลยี และเน้นในเรื่องของ Hand on คือ เน้นการปฏิบัติ ซึ่งมหาวิทยาลัยในประเทศจีนมีทุนการศึกษาให้ด้วย เพราะประเทศจีนมีเงินมาก จึงต้องแข่งขันกันสูงมากเพื่อให้มีนักศึกษาต่างประเทศ ฉะนั้น ประเทศจีนน่าจะเป็นอนาคตหนึ่งที่จะส่งคนไปเรียนในระดับบัณฑิตศึกษา แล้วกลับมาเป็นอาจารย์ได้ หรือส่งนักศึกษาที่กำลังศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไปเรียนต่อในระดับปริญญาโท

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องบริหารความเสี่ยง ซึ่งที่ประชุมฯ เห็นชอบในหลักการตามที่มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายในการวางแผนกำลังคนเพื่อทดแทนผู้เกษียณและควรนำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ไปประกอบการดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยฯ อาจจะทำเป็นโครงการ และให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจขึ้นมาเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้ โดยขอยกตัวอย่างจากประสบการณ์ของตนเองในอดีต ในขณะที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายว่า จะต้องมีการสร้างทีมขึ้นมา เพื่อที่จะมาเป็นตัวแทน ฉะนั้นก็มีการวางแผน มีการส่งคนไปเรียน แล้วกลับมาทำงานร่วมกัน โดยผู้ร่วมงานก็มีทั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ ทำเช่นนี้เป็นทอด ๆ ไป เมื่อเกษียณอายุราชการไปแล้วก็จะมีตัวแทนต่อไป และอีกตัวอย่างเป็นแนวคิดในการตั้งห้องปฏิบัติการ (Lab) ของประเทศญี่ปุ่น โดยแต่ละ Lab จะมีศาสตราจารย์หนึ่งคน มีรองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวนหลายคน แล้วทั้งหมดก็จะมีการหาทุนเข้ามา เป็นแนวคิดคล้าย ๆ กับเป็น Unit cell หรือ

Center of Excellence โดยมหาวิทยาลัยฯ ควรจะต้องทำแนวคิดเช่นนี้ ควรต้องชักชวนให้คณาจารย์มีการเตรียมการในเรื่องนี้ด้วย ทั้งนี้ ในเรื่องของการเปิดกว้างสำหรับทุกคน (Open to All) ก็เป็นเรื่องที่สำคัญ เป็นอีกส่วนหนึ่งที่ต้องสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่ทราบ และอีกประการคือหากได้คนซึ่งสำเร็จการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก มาจากมหาวิทยาลัยเดิม ส่วนใหญ่ในต่างประเทศจะไม่ค่อยแนะนำ เพราะส่วนมากจะต้องการในลักษณะที่สำเร็จการศึกษามาแล้วไม่ได้อยู่ในมหาวิทยาลัยฯ เดิม จะเป็นข้อดีมากกว่า เนื่องจากถ้าหากสำเร็จการศึกษา และยังทำงานในมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษามา ก็จะมีแนวคิดของศิษย์เก่าที่จะต้องตามผู้อาวุโสกว่าหรือคณาจารย์ที่เคยเป็นอาจารย์มาก่อน ซึ่งปัจจุบันก็เป็นปัญหาในลักษณะเช่นนี้อยู่

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับแนวทางการสรรหาคณาจารย์ปฏิบัติราชการ ในสายวิชาการเพิ่มเติมจากที่ได้ดำเนินการอยู่ โดยการสรรหาจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งมีความต้องการจะประกอบอาชีพเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย มีผลการเรียนที่ดี และมีความรับผิดชอบ โดยให้คณะ/วิทยาลัยคัตสรรนักศึกษาที่มีลักษณะดังกล่าวมาเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดยทุนการศึกษาดังกล่าวจะจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ดังเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว และนำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการต่อไป

### ๓. รับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

**๖.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

#### ความเป็นมา

ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสถา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎา หนูสาย เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลย์รัชช์ นุ่นสงค์ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎา หนูสาย มีปัญหาด้านสุขภาพ อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหลักสูตร

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๓๒๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๘๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

### ๖.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) คณะเกษตรศาสตร์

#### ความเป็นมา

ตามที่ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสาขา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนะตล สุภาพงษ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวนวลนพมล ศรีอุทัย เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนะตล สุภาพงษ์ ลาออกจากราชการ

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๓๒๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๘๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

### ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้รวบรวมรายนามผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย คือ Miss Lenti Valentina สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเกษตรศาสตร์ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว (วก) ๐๖๕๕/๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๓๒๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และหนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๓/๘๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย คือ Miss Lenti Valentina สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเกษตรศาสตร์ โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการส่งข้อมูลรายนามผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการพิจารณา นั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีแบบฟอร์มที่สามารถเห็นเป็นหลักฐานได้ว่ากรรมการสอบที่ให้นักศึกษาผ่าน มีข้อเสนอแนะเช่นไร เช่น ข้อดีอย่างไรบ้าง ข้อเสียอย่างไรบ้าง การทำวิทยานิพนธ์เป็นอย่างไร โดยทางฝ่ายวิชาการหรือฝ่ายบัณฑิตศึกษาควรมีผลการทดสอบวิทยานิพนธ์มาประกอบเพื่อให้คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ได้เห็นข้อมูล และในการเสนอวาระต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ควรจะแนบเอกสารที่สำเร็จการศึกษามาด้วย

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการตรวจสอบ ดังนี้

- ผลงานที่นำเสนอ มีเรื่องที่ตีพิมพ์ใน Journal กับ Conference Proceedings ที่เหมือนกัน จะเข้าข่ายตีพิมพ์ซ้ำหรือไม่ หรือว่าแค่ไปนำเสนอเป็น Abstract หรือไม่ มหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีการตรวจสอบเพื่อความถูกต้อง เพราะถ้าหากตีพิมพ์ซ้ำเรื่องเดียวกัน จะเป็นการเข้าข่ายผิดจริยธรรม แต่ถ้าหากไปนำเสนอเป็น Abstract ก็จะไม่มีปัญหา โดยหากกรณีเป็น Abstract ให้วงเล็บว่าเป็น Abstract เพื่อให้ชัดเจน

- การนำเสนอผลงานในเรื่องที่ ๒ ให้ตรวจสอบตัวเลข *AIP Conference Proceedings, 2597*

- ตรวจสอบการใช้รูปแบบ (Format) ของผลงานในเรื่องที่ ๒ และ ๓ ซึ่งมีรูปแบบไม่เหมือนกัน

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย คือ Miss Lenti Valentina สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเกษตรศาสตร์ โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ดังเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ให้เรียบร้อยอีกครั้ง

๓. รับรองมติที่ประชุม



## ๗.๒ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติของอธิการบดี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อทำหน้าที่ ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี และคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และยกร่างข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังต่อไปนี้

- |                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสาธิต พุทธชัยยงค์         | กรรมการ             |
| ๓. ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ     | กรรมการ             |
| ๔. นายชยานนท์ กฤตยาเชวง         | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และไม่พบว่ามีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมินเห็นสมควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๑) นางรุ่งทิพย์ วัฒนวรกิต	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ อนุสาขาวิชาอาหารและ โภชนาการ คณะศิลปศาสตร์ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล ได้รับงานวิจัยเรื่อง ผลของการ ทดแทนแป้งสาลีด้วยฟลาวมัน สำปะหลังชนิดหวาน ( <i>Manihot esculenta</i> (L.) Crantz) พันธุ์ห่านาที่ ต่อคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ แครกเกอร์ ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์
๒) นางสาวนันทิพย์ หาสิน	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล ได้รับงานวิจัยเรื่อง การพัฒนาวัสดุ เหลือทิ้งทางการเกษตรจากเส้นใย ลูกตาลสุก สู่ผลิตภัณฑ์พวงกุญแจ เรซิน กลุ่มโหนดศิลป์ ฉบับตีพิมพ์ เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์
๓) นางอรอุมา สำลี	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเทคโนโลยีการจัดการ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/ สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่
๔) นายเบนจามิน ชนะคช	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีการจัดการ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๕) นายยงยุทธ แก้วจรัส	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๖) นางสาวนภัสวรรณ เลี่ยมนิมิตร	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๔ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล ได้รับงานวิจัยเรื่อง ผลของเอพิฟอน ต่อการชักนำการออกดอกของ สับปะรดสี ( <i>Tillandsia cyanea</i> ) ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วน สมบูรณ์
๗) นายวัชร ศรีสะกุล	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยี (งานวิจัย ๔ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์
๘) นายธนวัฒน์ เลขาพันธ์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง และผลงาน ทางวิชาการในลักษณะอื่น: ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ (ด้านสถาปัตยกรรม) ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑ นางรุ่งทิพย์ วัฒนวรกิต จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ อนุสาขาวิชาอาหารและโภชนาการ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับงานวิจัยเรื่อง ผลของการทดแทนแป้งสาลีด้วยฟลาวามันสำปะหลังชนิดหวาน (*Manihot esculenta* (L.) Crantz) พันธุ์ห่านาที่ ต่อคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์แครกเกอร์ ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒ นางสาวนันทิพย์ หาสิน จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับงานวิจัยเรื่อง การพัฒนาวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตรจากเส้นใยลูกตาลสุก สู่ผลิตภัณฑ์พวงกุญแจเรซิน กลุ่มโหนดศิลป์ ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๓ นางอรอุมา สำลี จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่ก่อนวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๔ นายเบนจามิน ชนะคช จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๕ นายยงยุทธ แก้วจรัส จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๖ นางสาวนภัสวรรณ เลี่ยมนิมิตร จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับงานวิจัยเรื่อง ผลของเอทธิฟอนต่อการชักนำการออกดอกของสับปะรดสี (*Tillandsia cyanea*) ฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๗ นายวัชระ ศรีสะเกษ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๘ นายธนวัฒน์ เลหาพันธ์ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา มอบหมาย” และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

**มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

**๑. เห็นชอบตั้งเสนอ ตามข้อ ๑**

**๒. อนุมัติตั้งเสนอ ตามข้อ ๒**

**๓. รับรองมติที่ประชุม**

๗.๔ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ

### ความเป็นมา

ตามที่ คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ตามความในมาตรา ๒๕ วรรคสอง และมาตรา ๔๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการนี้ คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่า “เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะใดคณะหนึ่ง เหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดย สภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยก็ได้”

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๕) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทน คณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้แก่ นายภูษณะ พลสงคราม

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรด พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ ตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๒) ได้แก่

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ และพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน ดังนี้

#### **คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประกอบด้วย**

๑.๑	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑.๒	.....	กรรมการ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑.๓	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑.๔	.....	กรรมการ (คณบดีจากสถาบันอื่น)
๑.๕	นายภูษณะ พลสงคราม	กรรมการ (ผู้แทนคณาจารย์)
๑.๖	นางสฤณธรณ์ หมัดหมั่น	เลขานุการ (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
๑.๗	นางสาวปวีณา หิมชูด	ผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ปฏิบัติงาน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ อนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

### เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งต่อที่ประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบถึงแนวปฏิบัติในการเสนอชื่อกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รวบรวมและนำเสนอรายชื่อคณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะเทคโนโลยีการจัดการ จำนวน ๒๓ รายชื่อ โดยให้ที่ประชุมฯ พิจารณาเลือกรายชื่อ ๒ รายชื่อ เพื่อมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการติดต่อทาบทามเพื่อเรียนเชิญเป็นกรรมการสรรหาตามลำดับต่อไป

#### ผลการดำเนินการ

๑. การแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมฯ แต่งตั้ง นายสลิล โตทับเที่ยง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

๒. การเลือกกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อจากจำนวนรายชื่อที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอ

โดยผลการดำเนินการปรากฏดังนี้

ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์ธีรวัฒน์ หังสพฤกษ์

คณบดีคณะคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์ศศิวิมล มีอำพล

คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะเทคโนโลยีการจัดการ ดังเสนอ โดยมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการติดต่อทาบทาม คณบดีในแต่ละมหาวิทยาลัยเพื่อเรียนเชิญเป็นกรรมการสรรหาตามลำดับ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๕ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

### ความเป็นมา

ตามที่ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๔๔-๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ที่ ๖๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการเพื่อพิจารณาให้ได้มาซึ่งผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวนหนึ่งคน ตามความในข้อ ๙ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ โดยการ ลงคะแนนลับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

### การดำเนินการ

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ จากรายชื่อที่ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์เสนอ โดยวิธีการลงคะแนนลับ ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง

คณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ตามความใน ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ และเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา จำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มอบหมายให้อธิการบดี ในฐานะประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ชี้แจงคุณสมบัติเพิ่มเติมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

### ผลการดำเนินการ

ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ และเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา จำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล โดยการลงคะแนนลับ โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้สัตยาบันว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นกรรมการสรรหาฯ มีสิทธิลงคะแนนเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมด จำนวน ๒๗ คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๒๖ คน และในการพิจารณาวาระนี้ นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขออนุญาตออกจากห้องประชุมเนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน จึงเหลือผู้มีสิทธิลงคะแนน จำนวน ๒๕ คน จากการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนลับผ่าน Polls ใน Zoom Meeting ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

สมควรให้ดำรงตำแหน่ง	๒๕	คะแนน
ไม่สมควรให้ดำรงตำแหน่ง	-	คะแนน
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	-	คะแนน

จากผลการลงคะแนนลับ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมด จึงเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และรับรองมติที่ประชุม

๗.๖ ลับ

๗.๗ พิจารณาเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๔๔-๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามองค์ประกอบในมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการ



สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเชี่ยวชาญแต่ละด้าน จำนวน ๗ ด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามรายชื่อที่กรรมการสรรหาฯ ได้เสนอชื่อมานั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเชี่ยวชาญแต่ละด้าน จำนวน ๗ ด้าน อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน ให้ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ผลงาน ความเหมาะสมอื่น ๆ ประกอบความเห็นสนับสนุนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถูกเสนอชื่อ	ความเชี่ยวชาญทางด้าน
๑	ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒	นายชยานนท์ กฤตยาเชวง	เศรษฐศาสตร์
๓	นายธำรงค์ เจริญกุล	การบริหารงานบุคคล
๔	นายณพนธ์ ทุตะเจริญ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กฎหมาย
๖	รองศาสตราจารย์ ดร.พีรเดช ทองอำไพ	การศึกษา
๗	นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	สังคมศาสตร์
๘	นายสลิล โตทับเที่ยง	การงบประมาณและการเงิน
๙	ดร.สาธิต พุทธชัยยงค์	การศึกษา
๑๐	ดร.สมบูรณ์ เอื้ออักษมาสัย	สังคมศาสตร์
๑๑	ศาสตราจารย์ ดร.สำเร็จ จักรใจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๒	นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	การบริหารงานบุคคล
๑๓	ศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ ณ นคร	การศึกษา
๑๔	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดให้ “พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ” และตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗

### **เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งเรื่ององค์ประชุม**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน ๒๙ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขอลาออก จำนวน ๒ คน ปัจจุบันจึงมีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จำนวน ๒๗ คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๒๖ คน และมีผู้ขออนุญาตออกจากห้องประชุมเนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน ๑ คน ตามความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า “ในการประชุมต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงเป็นองค์ประชุม” โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๑ คน ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ ได้ขออนุญาตออกจากห้องประชุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้เสีย เหลือจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาในวาระนี้ ๑๔ คน ซึ่งเป็นจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงเป็นองค์ประชุม

### **การดำเนินการ**

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณารายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมประวัติ และผลงาน ตามความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน จำนวน ๑๔ คน ตามที่คณะกรรมการสรรหา เสนอ โดยที่ประชุมให้สัตยาบรรณว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

### **ผลการดำเนินการ**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน ตามที่คณะกรรมการสรรหา เสนอ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน ดังกล่าว เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป และรับรองมติที่ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

๘. กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๔๗-๑๓/๒๕๖๗ และการเตรียมการเป็นเจ้าภาพการประชุม  
นายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๔๗-๑๓/๒๕๖๗ โดยจะจัดประชุมในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยฯ จะมีการจัดงานนิทรรศการ “ราชมงคลศรีวิชัยแฟร์ ๒๕๖๘” จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมชมนิทรรศการวิชาการดังกล่าว ซึ่งมีทั้งรูปแบบ On Site และ Online

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวว่า ขอให้มหาวิทยาลัยฯ มีการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.) ซึ่งพลเอก จรัล กุลละวณิชย์ ประธาน ทปอ.มทร. ได้ปรารถนาว่าต้องการจะมาจัดประชุม ณ จังหวัดสงขลา แต่เนื่องจากช่วงนี้เป็นช่วงมรสุม จึงได้ขอเลื่อนไปในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการเตรียมการในการเป็นเจ้าภาพดังกล่าวไว้ล่วงหน้าด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางตรุณี ลีสิน)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม